



ВЫСШАЯ ШКОЛА ЭКОНОМИКИ
НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

ЭЛЕКТРОННЫЙ НАУЧНЫЙ ЖУРНАЛ

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ ПСИХОЛОГИЯ

ISSN 2312-5942

www.orgpsyjournal.hse.ru



2017. Том 7. № 4.



HIGHER SCHOOL OF ECONOMICS
NATIONAL RESEARCH UNIVERSITY

SCIENTIFIC E-JOURNAL

ORGANIZATIONAL PSYCHOLOGY

ISSN 2312-5942

www.orgpsyjournal.hse.ru



2017. Vol. 7. No. 4.

2017. Том 7. № 4.



Электронный научный журнал

URL: www.orgpsyjournal.hse.ru

E-mail: orgpsyjournal@hse.ru

Учредитель:

Национальный
исследовательский университет
Высшая школа экономики»



Выходит 4 раза в год



Редакция

Главный редактор:

Штроо В.А. (НИУ «Высшая школа экономики»)

Зам. главного редактора:

Липатов С.А. (Московский государственный университет)

Редакторы:

Климов А.А. (НИУ «Высшая школа экономики»)

Вовна О.С. (НИУ «Высшая школа экономики»)

Редакционная коллегия:

Аксеновская Л.Н. (Саратовский государственный университет)

Базаров Т.Ю. (Московский государственный университет)

Бентон С. (Университет Вестминстера, Лондон, Великобритания)

Булгаков А.В. (Московский государственный гуманитарный университет)

Гайдар К.М. (Воронежский государственный университет)

Дик ван Р. (Университет Гёте, Франкфурт-на-Майне, Германия)

Емельянов Е.Н. (Консалтинг-Центр «ШАГ»)

Карпов А.В. (Ярославский государственный университет)

Леонова А.Б. (Московский государственный университет)

Липатов С.А. (Московский государственный университет)

Маничев С.А. (Санкт-Петербургский государственный университет)

Моргунов Е.Б. (Московская Высшая школа социальных и экономических наук)

Мякушкин Д.Е. (Южно-Уральский государственный университет)

Осин Е.Н. (НИУ «Высшая школа экономики», Москва)

Поддяков А.Н. (НИУ «Высшая школа экономики», Москва)

Сарычев С.В. (Курский государственный университет)

Серкин В.П. (НИУ «Высшая школа экономики», Москва)

Стоунер Дж. (Университет Фордхам, Нью-Йорк, США)

Такушьян Г. (Университет Фордхам, Нью-Йорк, США)

Чернышёв А.С. (Курский государственный университет)

Шауфели В. (Университет Утрехта, Утрехт, Нидерланды)

Штроо В.А. (НИУ «Высшая школа экономики», Москва)

Корректор: Вовна О.С.

2017. Vol. 7. No. 4.



Scientific e-journal

URL: www.orgpsyjournal.hse.ru

E-mail: orgpsyjournal@hse.ru

Founder:

National research university

Higher School of Economics



Published 4 times per year



Editor-in-chief

Wladimir A. Stroh (*National Research University «Higher School of Economics», Russia*)

Deputy Editor-in-chief

Sergey A. Lipatov (*Lomonosov Moscow State University, Russia*)

Managing Editors

Alex Klimov (*National Research University «Higher School of Economics», Russia*)

Olga Vovna (*National Research University «Higher School of Economics», Russia*)

Editorial Board

Lyudmila N. Aksenovskaya (*Chernyshevsky Saratov State University, Russia*)

Takhir Yu. Bazarov (*Lomonosov Moscow State University, Russia*)

Stephen Benton (*Westminster University, UK*)

Alexander V. Bulgakov (*Moscow State Humanitarian University, Russia*)

Alexey S. Chernyshev (*Kursk State University, Russia*)

Rolf van Dick (*Goethe University Frankfurt-am-Main, Germany*)

Karina M. Gaydar (*Voronezh State University, Russia*)

Eugeny N. Emelyanov (*«Consultig Center «SHAG», Russia*)

Anatoly V. Karpov (*Yaroslavl Demidov State University, Russia*)

Anna B. Leonova (*Lomonosov Moscow State University, Russia*)

Sergey A. Lipatov (*Lomonosov Moscow State University, Russia*)

Sergey A. Manichev (*Saint Petersburg State University, Russia*)

Eugeny B. Morgunov (*Moscow School of Social and Economic Sciences, Russia*)

Dmitry Myakushkin (*South Ural State University, Russia*)

Evgeny N. Osin (*National Research University «Higher School of Economics, Russia»*)

Alexander N. Poddiakov (*National Research University «Higher School of Economics», Russia*)

Sergey V. Sarychev (*Kursk State University, Russia*)

Wilmar Schaufeli (*Utrecht University, Netherlands*)

Vladimir P. Serkin (*National Research University «Higher School of Economics, Russia»*)

James Stoner (*Fordham University, USA*)

Wladimir A. Stroh (*National Research University «Higher School of Economics, Russia»*)

Harold Takooshian (*Fordham University, USA*)

Corrector: Olga Vovna

Содержание

От редакции

- 6–7 Представляем новый номер
- 8–20 Очерк развития индустриальной и организационной психологии в Ярославле (на русском и английском языках)
Карпов А.А.

Исследования в организационной психологии

- 21–49 Профессиональная мотивация сотрудников российских предприятий: диагностика и связи с благополучием и успешностью деятельности
Осин Е.Н., Горбунова А.А., Гордеева Т.О., Иванова Т.Ю., Кошелева Н.В., Овчинникова (Мандрикова) Е.Ю.
- 50–72 Понятие «средняя группа» как базовый концепт организационной психологии
Карпов А.В.
- 73–85 Намерение уволиться и параметры вовлечённости сотрудников: эмпирическое исследование среди банковских профессионалов Гунтура (Индия) (на английском языке)
Редди А.В., Анжали Г.

86–101 Организационно-психологическая практика

Консультирование по стратегической коммуникации
Иванов М.А.

Обзоры

Первые шаги

- 101–128 Трудовая деятельность и сообщества при внепрофессиональном образе жизни (на примере российских вольных путешественников)
Балов П.А., Серкин В.П.

Организационная психология в лицах, диалогах, дискуссиях

- 129–144 Парадоксы развития отечественной индустриальной организационной психологии
Толочек В.А.

Конференции

Литературный гид

- 145–149 Эмпатический консалтинг (рецензия на книгу М.А. Иванова «Консультирование первых лиц компании: человекоцентрированный подход»)
Базаров Т.Ю.

Content

Editorial

- 6–7 We are glad to introduce our readers to new issue
 8–20 Outline of Industrial and Organizational Psychology Development in Yaroslavl
Alexander Karpov

Research in organizational psychology

- 21–49 Professional motivation of Russian employees: assessment and associations with well-being and performance
Evgeny Osin, Anna Gorbunova, Tamara Gordeeva, Tatiana Ivanova, Natalia Kjsheleva, Elena Ovchinnikova
- 50–72 Is the “Middle group” basic concept of organizational psychology? A substantive and methodological analysis
Anatoliy V. Karpov
- 73–85 Intention to Quit and Determinants of Employee Engagement: an Empirical investigation among the Banking Professionals of Guntur Region (India)
Asi Vasudeva Reddy, Gummadi Anjali

Organizational psychology in practice

- 86–101 Strategic Organizational Communication: Client-centered Consulting Experience
Mikhail Ivanov

Reviews

First steps

- 102–128 Labor activity and community in non-professional way of life (on the example of Russian lifestyle travelers)
Pavel Balov, Vladimir Serkin

Organizational psychology as the persons, dialogues and discussions

- 129–144 Domestic (Russian) Industrial Organizational Psychology: Paradoxes of Development
Vladimir A. Tolochek

Conferences

Literary guide

- 145–149 Empathic Consulting
Takhir Bazarov



От редакции

Представляем новый номер нашего журнала. Журнал продолжает знакомить читателей с последними событиями в области организационной психологии.

Статья *А. А. Карпова «Очерк развития индустриальной и организационной психологии в Ярославле»* продолжает наш проект **«Индустриально-организационная психология в мире»**. В статье выделены основные этапы в истории развития индустриальной и организационной психологии в Ярославском регионе Российской Федерации. Рассмотрены специфические черты ярославской психологической школы и ярославской организационной психологии как её неотъемлемой составляющей.

В рубрике **«Исследования в организационной психологии»** представлены три исследовательских отчёта. В статье коллектива российских авторов *«Профессиональная мотивация сотрудников российских предприятий: диагностика и связи с благополучием и успешностью деятельности»* представлены результаты трёх взаимосвязанных исследований, посвящённых разработке новой версии «Опросника профессиональной мотивации (ОПМ)». Результаты теоретико-методологического анализа одного из наиболее важных, но одновременно и наименее изученных понятий социальной и организационной психологии — понятия «средняя группа» представлены в статье *А. В. Карпова «Понятие «средняя группа» как базовый концепт организационной психологии»*. Автором сформулирован новый подход к интерпретации данного понятия, а также к определению его роли в понятийной системе организационной психологии. Статья наших индийских коллег *А. В. Редди и Г. Анжали «Намерение уволиться и параметры вовлечённости сотрудников: эмпирическое исследование среди банковских профессионалов Гунтура (Индия)»* излагает результаты исследования, направленного на проверку гипотезы о взаимосвязи различных параметров вовлечённости сотрудников и уровня текучести персонала в частных банках.

Своим бесценным опытом управленческого консультирования делится *М. А. Иванов* в статье *«Консультирование по стратегической организационной коммуникации»*, которую вы найдёте в рубрике **«Организационно-психологическая практика»**.

В рубрике **«Первые шаги»** в статье *П. А. Балова и В. П. Серкина «Трудовая деятельность и сообщества при внепрофессиональном образе жизни»* представлено оригинальное исследование образа жизни вольных российских путешественников, выполненное на основе качественной методологии.

Своими размышлениями о судьбе российской индустриально-организационной психологии поделился в новой рубрике **«Организационная психология в лицах, диалогах и дискуссиях»** *В. А. Толочек*, предложив вниманию читателей свою полемическую статью *«Парадоксы развития отечественной индустриальной организационной психологии»*. Автор приходит к выводу, что «достаточными и необходимыми» первоначальными условиями оптимизации перспектив развития индустриально-организационной психологии можно отнести активную коррекцию со стороны психологов содержания социального заказа, формирование нового типа команд как интеграции разных профессионалов, адекватные темпоральные параметры ожидаемых преобразований в организации, создание банка эмпирических данных.

Рецензию *Т. Ю. Базарова* под символическим названием **«Эмпатический консалтинг»** на новую книгу *М. А. Иванова «Консультирование первых лиц компании: клиентцентрированный подход»* вы найдёте в рубрике **«Литературный гид»**.

Editorial

We are glad to introduce our readers to new issue of Organizational Psychology Journal. We are pleased to continue to acquaint readers with the latest developments in organizational psychology.

The article *“Outline of Industrial and Organizational Psychology Development in Yaroslavl”* (in Russian, in English) by *Alexander Karpov* continues our project **«Organizational Psychology in the world»**. The paper presents the main stages in the history of industrial and organizational psychology in the Yaroslavl region (Russia). Analysis of the historical development of these scientific disciplines is carried out in the context of the history of the development of the Yaroslavl school of psychology (YaPS) in general.

In the **“Research in organizational psychology”** section we offer three articles. The article *“Professional motivation of Russian employees: assessment and associations with well-being and performance”* by the Russian research group presents three studies aimed to develop a new version of Work Motivation Questionnaire (WMQ) with 20 items operationalizing the relative autonomy continuum described in Self-Determination Theory by E. Deci and R. Ryan. The results of theoretical and methodological analysis of the middle group concept — the key concept of social and organizational psychology have been presented in the article *“Is the “Middle group” basic concept of organizational psychology? A substantive and methodological analysis”* by *Anatoliy V. Karpov*. The research *“Intention to Quit and Determinants of Employee Engagement: an Empirical investigation among the Banking Professionals of Guntur Region (India)”* (in English) of our Indian colleagues *Asi Vasudeva Reddy* and *Gummadi Anjali* has been carried to check effect of employee engagement determinants on the employee attitudinal level of attrition in different private sector banks in Guntur Urban area.

In the **«Organizational psychology in practice»** section *Mikhail Ivanov* shares his invaluable experience on management consulting in the article *“Strategic Organizational Communication: Client-centered Consulting Experience»*.

In the **“First steps”** section the article *“Labor activity and community in non-professional way of life (on the example of Russian lifestyle travelers)”* by *Pavel Balov* and *Vladimir P. Serkin* describes labor activity and communities among people, leading a non-professional way of life.

Vladimir A. Tolochek shared his thoughts on the fate of Russian organizational psychology in the new section **«Organizational psychology as the persons, dialogues and discussions»** and pay his attention to the polemical article *“Has Industrial-Organizational Psychology Lost Its Way?”* (Translated to Russian, 2017. Vol. 7. No. 2. p. 126–136). His paper *“Domestic (Russian) Industrial Organizational Psychology: Paradoxes of Development”* critically examines the complex and undesirable aspects of the development of IOP discipline, formulates possible and affordable ways to optimize the development of IOP.

A review entitled *«Empathetic consulting»* on a new book by *Mikhail Ivanov* («Consulting the company’s top executives: a client-centered approach») from *Takhir Yu. Bazarov* is presented in the **«Literary Guide»** section.

Please Enjoy Reading!