



V Международная научно-практическая конференция «Организационная психология: люди и риски»

АКСЕНОВСКАЯ Людмила Николаевна

Национальный исследовательский Саратовский государственный университет им. Н.Г. Чернышевского, Саратов, Россия

Автор рассказывает о V Международной научно-практической конференции «Организационная психология: люди и риски», прошедшей 29–31 мая 2014 г. на факультете психологии Национального Исследовательского Саратовского государственного университета имени Н.Г. Чернышевского. Отмечается возросший интерес к конференции не только в России, но и за рубежом. Всего в работе десяти секций и большой постерной сессии приняли участие более 240 человек. 108 исследователей сделали устные доклады. Традиционные для организационной психологии проблемы — организационные изменения, организационная культура, психология управления персоналом, обучение персонала и многие другие — рассматривались в связи и в контексте исследований в области психологии здоровья, нейропсихологии, юридической психологии, педагогики, когнитивной психологии, психофизиологии, физики, философии, культурологии и др.

Ключевые слова: конференция; организационная психология.

С 29 по 31 мая 2014 года на факультете психологии Национального Исследовательского Саратовского государственного университета имени Н.Г. Чернышевского прошла V Международная научно-практическая конференция «Организационная психология: люди и риски». Целью конференции был анализ современных тенденций в организационно-психологических исследованиях и в исследованиях, смежных с областью организационной психологии, а также выявление рискогенных факторов в процессах управления организационными изменениями. Традиционно важной задачей конференции являлся обмен опытом планирования и проведения прикладных психологических исследований.

Среди особенностей прошедшей конференции следует отметить расширение состава участников как из университетов стран дальнего зарубежья, так и из российских университетов. В этот раз в ней приняли участие, как обычно, представители факультет психологии Колорадского университета из США (декан, доктор К. Крейгер) и группа сотрудников Вайомингского университета из США во главе с доктором М. Фарелл, а также большая делегация университета Гази из Турции во главе с доктором Х. Демирбаш. Впервые с устными докладами и мастер-классом на прошедшей конференции выступили доктор А. Ланц из

Стокгольмского университета (Швеция) и доктор П. Фридрих, являющийся генеральным директором консалтинговой компании Fritz Change AB (Швеция), а также директор нейропсихологической лаборатории университета Анже (Франция) доктор Д. Ле Галль. Заочно свой доклад представил доктор Р. Таормина из китайского университета Макао.

Расширился и состав участников из российских университетов. В пятой по счету конференции принял участие с пленарным докладом и руководством секцией «Психология управления персоналом» один из учредителей Международной конференции «Организационная психология: люди и риски» доктор психологических наук, профессор факультета психологии МГУ им. М.В. Ломоносова и директор Института практической психологии НИУ ВШЭ Т.Ю. Базаров. Он позитивно оценил динамику развития конференции как интересного международного психологического проекта. Впервые в конференции приняла участие делегация из СПГПУ им. А.И. Герцена, состоявшая как из психологов (глава делегации — профессор А.Н. Алехин), так и из педагогов (глава делегации — профессор Н.О. Верещагина). МГППУ представляла в этом году юридический психолог доцент Р.В. Чиркина. Впервые приняли участие в конференции ученые из Северо-Кавказского Федерального университета и Волгоградского государственного университета. Активный интерес к конференции проявили в этом году исследователи из ведущих вузов Саратова (экономического, медицинского, технического, управленческого, юридического) и представители многих факультетов самого СГУ имени Н.Г. Чернышевского (физики, экономисты, философы, педагоги). Было заметно участие психологов из силовых структур и практикующих психологов из государственных и частных организаций.

Всего в работе десяти секций и большой постерной сессии приняли участие более 240 человек. 108 исследователей сделали устные доклады. Традиционные для организационной психологии проблемы — организационные изменения, организационная культура, психология управления персоналом, обучение персонала и многие другие — рассматривались в связи и в контексте исследований в области психологии здоровья, нейропсихологии, юридической психологии, педагогики, когнитивной психологии, психофизиологии, физики, философии, культурологии и др. Впервые междисциплинарный контекст обсуждения проблем организационной психологии оказался столь насыщенным и масштабным. В связи с этим можно отметить факт роста уровня интереса к организационно-психологической проблематике со стороны представителей других наук, а также представителей различных направлений внутри самой психологии.

Зарубежные и российские гости провели пять мастер-классов, вызвавших большой интерес как у студентов, так и у сложившихся ученых: «Создавая эффективную программу руководства» (докт. К. Крейгер, США), «Европейские стандарты психологического тренинга» (докт. А. Ланц, Швеция), «Организация деятельности психологической лаборатории и нейропсихологических исследований» (докт. Д. Ле Галль, Франция), «Психологическое консультирование по проблемам нарушения внимания» (докт. Х. Демирбаш, Турция), «Сетевые образовательные программы: новый вектор развития сетевого взаимодействия вузов» (докт. Н.О. Верещагина, Россия).

В рамках конференции впервые был проведен Круглый стол, посвященный вопросам подготовки профессиональных психологов в университетах тех стран мира, которые приняли участие в конференции. Так, представители европейских университетов, включая Россию, отметили значительное сходство в подходе к подготовке психологов, которое обусловлено участием европейских университетов в Болонском процессе. Это — уровневость подго-

товки, усилия в области обеспечения академической мобильности студентов и преподавателей, необходимость обеспечивать связь с организациями, использующими труд психологов. Многие отметили, что условием, обеспечивающим успех обменных программ, является наличие курсов на английском языке в партнерских университетах. При этом шведские коллеги сообщили, что при наличии в учебной группе даже одного иностранного студента, преподаватель обязан весь курс читать по-английски. Во Франции проблема языка связана с законодательным ограничением на использование иностранных языков. Большой интерес также вызвал вопрос организации практической работы психологов после получения образования. Наиболее сложно этот процесс организован в США, где каждый штат имеет собственный закон, регулирующий деятельность практикующего психолога.

В ходе конференции состоялись две презентации, первая из которых была посвящена выходу в свет первого номера нового электронного журнала на английском языке «International Annual Edition of Applied Psychology: Theory, Research, and Practice». Данный журнал имеет международную редколлегию, в состав которой входят члены программного и организационного комитетов конференции «Организационная психология: люди и риски». Вторая презентация была посвящена новой сетевой магистерской программе по когнитивной психологии, основными участниками которой являются Саратовский и Волгоградский госуниверситеты. В реализации программы участвуют также представители других университетов.

Гости конференции имели возможность посетить предприятия организаций, входящих в состав Ассоциации работодателей выпускников факультета психологии — концерн «Дубки» и корпорация Торговый Дом Самсоновых (ТДС). Корпорация ТДС является генеральным партнером V Международной научно-практической конференции «Организационная психология: люди и риски» и активно поддерживает развитие международных и федеральных проектов, связанных с организационной психологией. Как отметил в своем выступлении на церемонии открытия конференции исполнительный директор корпорации ТДС Максим Самсонов, «Саратов рад оказать гостеприимство столь значительному международному психологическому форуму, способствующему развитию как самой психологической науки и, в частности, организационной психологии, так и отношениям доброжелательства и сотрудничества между российскими учеными и учеными других стран мира. Корпорация ТДС внимательно следит за развитием отечественной организационной психологии и всячески поддерживает совместные усилия психологов в поиске ответов на острые вопросы развития современного бизнеса».

Участники конференции единодушно отметили высокий уровень конференции и хорошую организацию, что оказалось возможным также благодаря большой работе, проделанной Управлением международного сотрудничества и интернационализации НИ СГУ им. Н.Г. Чернышевского. Программный и организационный комитеты конференции предложили провести следующую конференцию 29–30 мая 2015 года.

V International Scientific and Practical Conference “Organizational Psychology: people and risks”

Ludmila AKSENOVSKAYA

National Research Saratov State University, Saratov, Russia

Abstract. The report describes the V International scientific and practical conference “Organizational Psychology: people and risks”, held 29–31 May 2014 at the Faculty of Psychology of the National Research Saratov State University N.G. Chernyshevsky. The author notes the increased interest in the conference, not only in Russia but also abroad. The total number of ten sections and a large poster session was attended by over 240 people. 108 researchers made oral presentations. Traditional organizational psychology problems – organizational change, organizational culture, psychology of personnel management, training in organization, and many others — were considered in connection with and in the context of research in the field of health psychology, neuropsychology, psychology of law, pedagogy, cognitive psychology, psychophysiology, physics, philosophy, cultural studies, etc.

Keywords: conference; organizational psychology.