



ВЫСШАЯ ШКОЛА ЭКОНОМИКИ  
НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

---

ЭЛЕКТРОННЫЙ НАУЧНЫЙ ЖУРНАЛ

---

# ОРГАНИЗАЦИОННАЯ ПСИХОЛОГИЯ

---

ISSN 2312-5942

[www.orgpsyjournal.hse.ru](http://www.orgpsyjournal.hse.ru)



**2014. Том 4. № 2.**

2014. Том 4. № 2.



Электронный научный журнал

www.orgpsyjournal.hse.ru

E-mail: orgpsyjournal@hse.ru

Учредитель:

Национальный  
исследовательский университет  
«Высшая школа экономики»



Выходит 4 раза в год

## Редакция

### Главный редактор:

Штроо В.А. (НИУ Высшая школа экономики)

### Зам. главного редактора:

Липатов С.А. (Московский государственный университет)

### Редакторы:

Климов А.А. (НИУ Высшая школа экономики)

(НИУ Высшая школа экономики)

### Редакционная коллегия:

**Аксеновская Л.Н.** (Саратовский государственный университет)

**Базаров Т.Ю.** (Московский государственный университет)

**Булгаков А.В.** (Московский государственный областной университет)

**Гайдар К.М.** (Воронежский государственный университет)

**Емельянов Е.Н.** (Консалтинг-Центр «ШАГ»)

**Ерофеев А.К.** (Московский государственный университет)

**Карпов А.В.** (Ярославский государственный университет)

**Леонова А.Б.** (Московский государственный университет)

**Маничев С.А.** (Санкт-Петербургский государственный университет)

**Моргунов Е.Б.** (Московская Высшая школа социальных и экономических наук)

**Мякушкин Д.Е.** (Южно-Уральский государственный университет)

**Осин Е.Н.** (НИУ Высшая школа экономики)

**Поддьяков А.Н.** (НИУ Высшая школа экономики)

**Сарычев С.В.** (Курский государственный университет)

**Чернышев А.С.** (Курский государственный университет)

**Benton Stephen** (University of Westminster, London, UK)

**van Dick Rolf** (Goethe University Frankfurt, Germany)

**Takooshian Harold** (Fordham University, New York City, USA)

**Schaufeli Wilmar** (Utrecht University, Netherlands)

**Stoner James** (Fordham University, New York City, USA)

### Корректор:

# Содержание

---

- От редакции**  
4-5
- Исследования в организационной психологии**  
6-28 Объект управления талантами в российских организациях: сравнительный анализ представлений заинтересованных сторон  
*О.Я. Дымарская*
- Организационно-психологическая практика**  
29-45 Чем мы управляем, «управляя временем»: парадигмы и технологии тайм-менеджмента  
*Б.М. Мастеров, Л.М. Некроенко*  
46-52 Person-centered Approach in Organizational Relationships  
*E. Medows*
- Обзоры**  
53-56 Industrial-Organizational Psychology and the United Nations: A Partnership  
*English Sall, Ann-Marie Clayton, John C. Scott*
- Первые шаги**  
57-78 Социально-психологические особенности людей, имеющих намерение начать свой бизнес  
*О.В. Корсун*
- Конференции**  
79-87 Человеко-центрированный подход в работе с организациями  
*В.А. Штроо, В.В. Колпачников.*  
89-91 V Международная научно-практическая конференция «Организационная психология: люди и риски»  
*Л.Н. Аксеновская*
- Литературный гид**  
92-95 Управление персоналом развивающейся организации  
*С.А. Липатов*



## От редакции

Первая половина 2014 года была довольно насыщенной событиями, значимыми как для организационной психологии в целом, так и для нашего журнала. Пожалуй, наиболее приятными из этих событий стало расширение состава Редакционной коллегии журнала и выпуск тематического номера, посвященного разработке Профессионального стандарта «Коуч». Войти в состав редколлегии дали свое согласие *Стивен Бентон* (Stephen Benton), первый в Великобритании профессор бизнес-психологии, директор исследовательского центра психологии бизнеса в университете Вестминстера, Лондон, Великобритания, и *Джеймс Стоунер* (James A.F. Stoner), профессор бизнес-школы университета Фордхэм, Нью-Йорк, США. С. Бентон — давний друг и партнер магистерской программы «Психология в бизнесе» (НИУ ВШЭ), неоднократно встречался со студентами этой программы. А имя Дж. Стоунера должно быть очень хорошо известно всем студентам, когда-либо изучавшим социальную психологию, как автор эксперимента, в котором был обнаружен феномен «сдвига риска» при принятии группового решения.

К сожалению, первая половина текущего года была омрачена и печальными событиями. Ушел из жизни *Владимир Петрович Зинченко*, профессор факультета психологии НИУ ВШЭ, один из основателей отечественной инженерной психологии и эргономики.... В начале мая скоропостижно скончалась профессор кафедры организационной психологии НИУ ВШЭ *Алла Борисовна Купрейченко*, много лет изучавшая проблему доверия в организационных отношениях, вдохно-вительница и организатор Международной конференции «Психология бизнеса» (НИУ ВШЭ, Москва, Россия), материалы которой опубликованы в номерах нашего журнала за 2013 г. В один и тот же день, последний майский день 2014 года, мы услышали печальную весть о кончине сразу двух «патриархов» отечественной психологии — *Галины Михайловны Андреевой* и *Евгения Александровича Климова*, основателя одной из заметных научных школ в отечественной психологии труда, работы которого в области профессиональной социализации личности давно уже стали классическими для многих поколений российских студентов-психологов. Основательница кафедры социальной психологии МГУ им. М.В. Ломоносова Г.М. Андреева поддержала, сохраняя при этом критическое отношение, первые хоздоговорные проекты сотрудников кафедры, фактически знаменовавшие собой становление прикладной социальной психологии организаций в России. Диагностика социально-психологического климата трудового коллектива и разработка мер по повышению уровня его благоприятности, диагностика трудовой мотивации, выявление потребности в обучении персонала организации и разработка специализированных программ социально-психологического тренинга для руководителей всех уровней управления и многое-многое другое. Под научным руководством Галины Михайловны членами Редакционной коллегии нашего журнала, выпускниками кафедры социальной психологии МГУ им. М.В. Ломоносова — Т.Ю. Базаровым, Е.Н. Емельяновым, А.С. Липатовым, В.А. Штроо — были выполнены дипломные работы и кандидатские диссертации на организационно-психологическую тематику.

Зимой и весной текущего года прошло несколько национальных и международных научных мероприятий. В частности, в апреле в Институте Психологии РАН (Москва) прошло очередное заседание научно-практического семинара «Актуальные проблемы психологии труда, инженерной психологии и эргономики» на тему «Психологическое моделирование организационной культуры: теория и практика». В середине мая в Гонолулу (Гавайи, США) состоялась ежегодная конференция американского общества индустриальной и организационной психологии (The Society for Industrial and Organizational Psychology (SIOP)). В конце мая в Твери (Россия) прошла Международная научно-практическая конференция «Психология труда и управления в современной России: организация, руководство и предпринимательство» и др. Информацию о двух из этих событий — Международная конференция, приуроченная ко Дню рождения К. Роджерса (Сан-Диего, Калифорния, США) и 5-я Международная конференция «Организационная психология: люди и риски» (Саратов, Россия) — мы публикуем в этом номере нашего журнала.

## Editorial

First half of the year 2014 was full of events significant for organizational psychology in general as well as for our journal. Probably the most pleasant of these events were the extension of our editorial staff and the publication of special issue devoted to the development of «Coach» professional standard. People who agreed to join our editorial staff are *Stephen Benton*, first business psychology professor in the United Kingdom, director of Business Psychology Center in University Westminster, and *James A.F. Stoner*, professor School of Business in Fordham University, New York City, USA. Mr. Benton is an old friend and partner of master program «Psychology in business» (HSE, Russia), he met the students of this program many times. And the name James Stoner should be very well known to all the students, who have ever studied social psychology as an author of experiment, which uncovered «risky shift phenomenon» in group decision.

Unfortunately, first half of this year has been darkened by sad events. *Vladimir Zinchenko* — professor of psychology faculty of HSE and one of the founders of Russian engineering psychology and ergonomics has passed away... Beginning of May suddenly died *Alla Kupreichenko*, professor of organizational psychology department of HSE, who studied trust issue in organizational relationship for many years, inspirer and organizer of international conference «Business Psychology» (2013, HSE, Moscow, Russia), which materials were published in our journal in 2013. On the same day, last day of May, we have learnt about the decease of two «patriarchs» of Russian psychology — *Galina Andreeva* and *Eugeny Klimov*, founder of one of the most well-known school of thoughts in Russian work psychology, whose publication on the professional socialization of an individual turned to be classical for many generations of Russian psychology students a long time ago. Founder of the department of social psychology in Moscow State University G. Andreeva supported, while keeping a critical attitude, first business agreements of the department members, which virtually marked the formation of applied social psychology of organizations in Russia. There are diagnostics of social-psychological climate in worker's association and development of measures for improvement of it's opportuneness, diagnostics of labor motivation, recognition of demand for personnel training and development of specialized social-psychological training programs for managers of all levels and numerous other accomplishments. Members of editorial staff of our journal, graduates of MSU namely T. Bazarov, E. Emelianov, A. Lipatov and W. Stroh have prepared their masters and doctoral thesis on organizational psychology topics under the supervision of Galina Andreeva.

This year in winter and spring several national and international scientific events took place. Particularly in April 2014 in RAS Psychology Institute (Moscow) regular session of research and practical workshop “*Contemporary issues of work psychology, engineering psychology, and ergonomics*”, devoted to “*Psychological modelling of organizational culture: theory and practice*” took place. In the mid of May 2014 the *American Society for Industrial and Organizational Psychology* (SIOP) had their annual conference in Honolulu (Hawaii, USA). End of May 2014 in Tver (Russia) international research and practical conference “*Work psychology and management in Russia today: organization, management and entrepreneurship*” took place. There were also some other events, and information about two of them we publish in this issue of our journal: *International conference dedicated to the day of birth of C. Rogers* (San-Diego, California, USA) and *5th International conference “Organization psychology: people and risks”* (Saratov, Russia).