



ВЫСШАЯ ШКОЛА ЭКОНОМИКИ  
НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

---

ЭЛЕКТРОННЫЙ НАУЧНЫЙ ЖУРНАЛ

---

# ОРГАНИЗАЦИОННАЯ ПСИХОЛОГИЯ

---

ISSN 2312-5942

[www.orgpsyjournal.hse.ru](http://www.orgpsyjournal.hse.ru)



**2014. Том 4. № 3.**

2014. Том 4. № 3.



Электронный научный журнал

www.orgpsyjournal.hse.ru

E-mail: orgpsyjournal@hse.ru

Учредитель

Национальный

исследовательский университет

«Высшая школа экономики»



Выходит 4 раза в год

## Редакция

### Главный редактор:

Штроо В.А. (НИУ Высшая школа экономики)

### Зам. главного редактора:

Липатов С.А. (Московский государственный университет)

### Редакторы:

Климов А.А. (НИУ Высшая школа экономики)

(НИУ Высшая школа экономики)

### Редакционная коллегия:

Аксеновская Л.Н. (Саратовский государственный университет)

Базаров Т.Ю. (Московский государственный университет)

Булгаков А.В. (Российский государственный гуманитарный университет)

Гайдар К.М. (Воронежский государственный университет)

Емельянов Е.Н. (Консалтинг-Центр «ШАГ»)

Ерофеев А.К. (Московский государственный университет)

Карпов А.В. (Ярославский государственный университет)

Леонова А.Б. (Московский государственный университет)

Маничев С.А. (Санкт-Петербургский государственный университет)

Моргунов Е.Б. (Московская Высшая школа социальных и экономических наук)

Мякушкин Д.Е. (Южно-Уральский государственный университет)

Осин Е.Н. (НИУ Высшая школа экономики)

Поддьяков А.Н. (НИУ Высшая школа экономики)

Сарычев С.В. (Курский государственный университет)

Чернышев А.С. (Курский государственный университет)

Benton Stephen (University of Westminster, London, UK)

van Dick Rolf (Goethe University Frankfurt, Germany)

Takooshian Harold (Fordham University, New York City, USA)

Schaufeli Wilmar (Utrecht University, Netherlands)

Stoner James (Fordham University, New York City, USA)

### Корректор:

# Содержание

---

## От редакции

4–5 К юбилею С.А. Липатова

## Исследования в организационной психологии

6–35 Третий путь в исследовании психологических особенностей профессиональной деятельности директора по персоналу современной российской организации  
*А.В. Булгаков*

36–53 Российский туроператор глазами социолога: взаимосвязь ценностей сотрудников и организации  
*К.В. Решетникова, М.Д. Предводителева*

## Организационно-психологическая практика

54–68 Time mentality management: парадигма «Управление хронотопом»  
*Б.М. Мастеров, Л.М. Некроенко*

69–86 Организационный лидер посткризисного периода  
*Т.Ю. Базаров, Ю.С. Шевченко*

## Обзоры

87–94 Industrial-Organizational Psychology and the United Nations Sustainable Development Goals  
*A.E. Gloss, S. McCallum, L.F. Thompson*

## Первые шаги

95–107 Взаимосвязь баланса между работой и личной жизнью с демографическими и трудовыми характеристиками личности и ее субъективным благополучием  
*А.Н. Моспан*

## Конференции

107–115 Организационно-психологическая проблематика в контексте современных обучающих технологий (6-я Международная конференция «Образование и новые обучающие технологии», Барселона, Испания, 7–9 июля, 2014 г.)  
*Ф.С. Исмаилова*



## От редакции

### *К юбилею С.А. Липатова*

Наше профессиональное сообщество отличается тем, что люди, в него входящие, часто удовлетворяют свой личный интерес за счет исследований, которые они сами и проводят. Но не всем удается при этом оставаться в рамках строгой научной парадигмы. Как легко «соскользнуть» при исследовании организационной жизни на тропу журнализма и публицистики. Как приятно было бы услышать в свой адрес аплодисменты со стороны тех, кому интересны сиюминутные проблемы и, особенно, их простое и неприхотливое разрешение. Не всем удается удержаться от соблазна упрощенного представления об организационной жизни. Не всем удается сохранять свою линию на объективность, научность и доказательность в ситуации всеобщей маргинализации научного знания.

Сергей Алексеевич Липатов — один из тех отечественных социальных психологов, который своими исследованиями, публикациями и выступлениями доказывает необходимость и перспективность подхода, основанного на высоких требованиях научности. Это особенно ценно, когда речь идет о такой области научно-практического знания, какой является организационная психология. Отметим далеко неполный список тем и направлений, которые приобрели особое звучание благодаря усилиям Сергея Алексеевича. Это и социально-психологические факторы организационной приверженности персонала, и совершенно новая область межгрупповых отношений и социальной идентичности в организациях, и невероятно перспективная сфера исследований социальной идентичности работников в соотношении с корпоративной культурой организации. Особо следует отметить существенный вклад С.А. Липатова в фундаментальную и методическую разработку такого практико-ориентированного направления, как социально-психологическая диагностика организации.

С.А. Липатов не ограничивается научно-исследовательской и методической работой. Он много лет посвящает себя общественной работе. Так, при его активном участии были организованы и проведены многочисленные научные мероприятия: конгрессы, съезды, конференции. Он был членом программного комитета и руководителем симпозиума «Теории и методы организационной психологии» V Всероссийской конференции «Психология и ее приложения» (30 января – 2 февраля 2002 года, г. Москва). В рамках научной программы III съезда Российского психологического общества (25–28 июня 2003 года, г. Санкт-Петербург) он был соруководителем симпозиума «Психология бизнеса и организационное консультирование». 5 февраля 2005 года под его руководством прошло заседание секции организационной психологии в рамках Юбилейной конференции Московского психологического общества (4–6 февраля 2005 года). В рамках научной программы IV съезда Российского психологического общества (17–21 сентября 2007 года, г. Ростов-на-Дону) он был соруководителем симпозиума «Социальная психология организаций: предмет, методы, перспективы развития» и ведущим круглого стола «Проблемы проведения организационно-психологических исследований в российских условиях». С 2000 г. он возглавляет секцию организационной психологии Российского психологического общества. 27 марта 2010 года под его руководством прошло заседание секции организационной психологии в рамках юбилейной конференции «125 лет Московскому психологическому обществу».

Поздравляя Сергея Алексеевича Липатова с юбилеем, мы хотим пожелать ему долгих лет жизни на благо отечественной социальной и организационной психологии. Мы с нетерпением будем ждать новых открытий, публикаций и очень рассчитываем, что его усилиями многое прояснится в области социально-психологических процессов в современных организациях.

*От редакции и от себя лично,  
Профессор Т.Ю. Базаров*

## Editorial

### *On the jubilee of Sergei A. Lipatov*

Sergey Lipatov is one of those domestic social psychologists, who, with his research, publications and presentations demonstrates the necessity and promise of an approach based on high scientific requirements. This is especially valuable when it comes to this field of scientific and practical knowledge, which is the organizational psychology.

There is not a complete list of topics and trends that have acquired a special significance due to the efforts of Sergei Liatov. The social-psychological factors of organizational commitment of staff, and an entirely new area of intergroup relations and social identity in organizations, and incredibly promising area of research workers of social identity in relation to the organizational culture. Of particular note is a significant contribution by Sergei Lipatov to the fundamental and methodical development of such a practice-oriented direction, as a socio-psychological diagnostics organization.

With his active participation were organized and conducted numerous scientific events: congresses, conferences. Sergei Lipatov was a member of the program committee and the head of the symposium «Theory and methods of organization psychology» V All-Russian conference «Psychology and its applications» (January 30 – February 2, 2002, Moscow). The scientific program of the III Congress of the Russian Psychological Society (June 25–28, 2003, St. Petersburg), he was co-director of the symposium «The psychology of business and organizational consultation.» February 5, 2005, under his leadership held a meeting of the section of organizational psychology at the jubilee conference of the Moscow Psychological Society (February 4–6, 2005). The scientific program of the IV Congress of the Russian Psychological Society (September 17–21, 2007, Rostov-on-Don), he was co-director of the symposium «Social psychology of organizations: the subject, methods, perspectives of development» and leading the round table «Problems of organizational psychological research in the Russian context». Since 2000 he heads the section Organizational Psychology Russian Psychological Society. March 27, 2010, under his leadership held a meeting of the section of organizational psychology at the jubilee conference «125 years of the Moscow Psychological Society».

We congratulate Sergey A. Lipatov on the jubilee! We wish him a long life for the benefit of domestic social and organizational psychology. We are looking forward to new discoveries, publications, and very much hope that his efforts to clear up a lot in the field of social-psychological processes in modern organizations.

*From the editors and myself personally,  
Prof. Takhir Bazarov*