



ВЫСШАЯ ШКОЛА ЭКОНОМИКИ
НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

ЭЛЕКТРОННЫЙ НАУЧНЫЙ ЖУРНАЛ

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ ПСИХОЛОГИЯ

ISSN 2312-5942

www.orgpsyjournal.hse.ru



2016. Том 6. № 1.

2016. Том 6. № 1.



Электронный научный журнал

URL: www.orgpsyjournal.hse.ru

E-mail: orgpsyjournal@hse.ru

Учредитель:

Национальный
исследовательский университет
Высшая школа экономики»



Выходит 4 раза в год

Редакция

Главный редактор:

Штроо В.А. (НИУ Высшая школа экономики)

Зам. главного редактора:

Липатов С.А. (Московский государственный университет)

Редакторы:

Климов А.А. (НИУ Высшая школа экономики)

Вовна О.С. (НИУ Высшая школа экономики)

Редакционная коллегия:

Аксеновская Л.Н. (Саратовский государственный университет)

Базаров Т.Ю. (Московский государственный университет)

Булгаков А.В. (Московский государственный гуманитарный университет)

Гайдар К.М. (Воронежский государственный университет)

Емельянов Е.Н. (Консалтинг-Центр «ШАГ»)

Карпов А.В. (Ярославский государственный университет)

Леонова А.Б. (Московский государственный университет)

Липатов С.А. (Московский государственный университет)

Маничев С.А. (Санкт-Петербургский государственный университет)

Моргунов Е.Б. (Московская Высшая школа социальных и экономических наук)

Мякушкин Д.Е. (Южно-Уральский государственный университет)

Осин Е.Н. (НИУ Высшая школа экономики)

Поддьяков А.Н. (НИУ Высшая школа экономики)

Сарычев С.В. (Курский государственный университет)

Чернышев А.С. (Курский государственный университет)

Штроо В.А. (НИУ Высшая школа экономики)

Benton Stephen (University of Westminster, London, UK)

van Dick Rolf (Goethe University Frankfurt, Germany)

Takooshian Harold (Fordham University, New York City, USA)

Schaufeli Wilmar (Utrecht University, Netherlands)

Stoner James (Fordham University, New York City, USA)

Корректор: Вовна О.С.

Содержание

	От редакции
4-5	Представляем новый номер
	Исследования в организационной психологии
6-19	Особенности отношения к работе в условиях негарантированной занятости <i>Т.С. Чуйкова, Д.И. Сотникова</i>
	Организационно-психологическая практика
20-38	Инновации в менеджменте на примере использования обучающих сетей в национальном обществе французских железных дорог <i>Д. Оттисье, Ж.-К. Фукри, Е. Пащенко-де Превиль, Т. Рэнар</i>
	Обзоры
	Первые шаги
39-50	Решение комплексных проблем в организации: методы поддержки группового мышления <i>А.С. Елисеенко</i>
	Конференции
51-54	Производство: два года в условиях санкций. Период возможностей или упущений?
55-61	Психология бизнеса: теория и практика
	Литературный гид
62-66	20 самых цитируемых и 20 самых свежих научных публикаций про самообучающиеся организации



От редакции

Представляем новый номер нашего журнала. Открывает его статья Т. С. Чуйковой и Д. И. Сотниковой «Особенности отношения к работе в условиях негарантированной занятости». В статье обсуждается относительно новый для отечественной психологии феномен негарантированной работы: его основные характеристики, отдельные подходы к изучению, психологические следствия. На основании результатов проведенного эмпирического исследования, проведенного в нескольких организациях крупного промышленного города центральной части России, авторы приходят к выводу, что субъективное чувство негарантированной работы приводит к падению вовлеченности и приверженности работе, повышению уровня депрессии и трудовой мобильности.

В рубрике «*Организационно-психологическая практика*» опубликована статья авторского коллектива из Франции — Д. Оттисье, Ж.-К. Фукри, Е. Пащенко-де Превиля, Т. Рэнар — «Иновации в менеджменте на примере использования обучающих сетей в национальном обществе французских железных дорог». По мнению авторов, основным результатом использования обучающих сетей является совместная выработка решений и их успешное внедрение в производство. Функционирование обучающих сетей базируется на доверии и взаимопонимании между участниками, что способствует кооперации и характеризуется особой моделью отношений. Опыт использования обучающих сетей в Национальном обществе французских железных дорог позволяет говорить об их перспективности в деле повышения вовлеченности персонала в организационную жизнь.

Статья А.С. Елисеенко «Решение комплексных проблем в организации: методы поддержки группового мышления», представленная в рубрике «*Первые шаги*», освещает эвристические методы решения задач, применимые для групповых сессий решения комплексных проблем в современных бизнес-организациях. Рассматривается возможность построения процедуры группового решения комплексных проблем на основе модели цикла решения Р. Стернберга. Предлагается оригинальная классификация эвристических методов, рекомендуемых для каждого этапа движения в пространстве задачи.

В рубрике — размещена информация о предстоящих международных научно-практических конференциях на организационно-психологическую тематику.

Завершает номер в рубрике «*Литературный гид*» традиционная заметка от редакции о двадцати самых цитируемых и двадцати самых «свежих» научных статьях, посвященных обучающимся организациям.

Editorial

We are glad to introduce our readers to new issue of Organizational Psychology Journal.

The current issue starts from the article by Tatiana Chuykova and Daria Sotnikova “Attitude to work under the conditions of insecure employment”. The paper discusses a relatively new for Russian psychology phenomenon of job insecurity: basic characteristics, particular approaches to studying, psychological consequences. Based on the results of the empirical research carried out in several organizations of the large industrial city in Central Russia, the authors conclude that the personal feeling insecure job leads to a decline of engagement and commitment to the work, higher levels of depression and turnover intention.

In the “*Practice in Organizational Psychology*” section we offer the article of group of authors from France — David Autisier, Jean – Christophe Foucrit, Elena Pachtchenko – de Preville, Thierry Raynard — “Managerial innovation through the example of the use of learning networks in the french national railway company”. The authors of the article, relying on the experience of the learning networks in the French National Railway company (SNCF), offer consideration of the learning networks as an innovative method of management corresponding to the purposes of the increase in productivity. The article gives a definition of the learning networks and contains elements of methodology of application of the learning networks in the SNCF. Authors discuss the perspectives of the use of the learning networks, for the different organizational tasks.

The article by Alexander Eliseenko “The complex problem solving in the organization: support methods for correct group thinking” in the “*First steps*” section discuss heuristic methods to organize group sessions of complex problem solving in modern organizations. An attempt to describe the procedure of solving the complex problems of the group based on the cycle model of problem solving by R. Sternberg as the methodological basis. The paper recommends specific heuristic methods for team complex problem solving for each stage of the movement in the problem space.

In the «*Conferences*» section you can find information about upcoming international scientific and practical conferences on organizational psychology.

Our traditional editorial note about the 20 most cited and 20 most recent articles on learning organization is covered the issue.

Please Enjoy Reading!