



ВЫСШАЯ ШКОЛА ЭКОНОМИКИ
НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

ЭЛЕКТРОННЫЙ НАУЧНЫЙ ЖУРНАЛ

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ ПСИХОЛОГИЯ

ISSN 2312-5942

www.orgpsyjournal.hse.ru



2016. Том 6. № 3.

2016. Том 6. № 3.



Электронный научный журнал

URL: www.orgpsyjournal.hse.ru

E-mail: orgpsyjournal@hse.ru

Учредитель:

Национальный
исследовательский университет
Высшая школа экономики»



Выходит 4 раза в год

Редакция

Главный редактор:

Штроо В.А. (НИУ Высшая школа экономики)

Зам. главного редактора:

Липатов С.А. (Московский государственный университет)

Редакторы:

Климов А.А. (НИУ Высшая школа экономики)

Вовна О.С. (НИУ Высшая школа экономики)

Редакционная коллегия:

Аксеновская Л.Н. (Саратовский государственный университет)

Базаров Т.Ю. (Московский государственный университет)

Булгаков А.В. (Московский государственный гуманитарный университет)

Гайдар К.М. (Воронежский государственный университет)

Емельянов Е.Н. (Консалтинг-Центр «ШАГ»)

Карпов А.В. (Ярославский государственный университет)

Леонова А.Б. (Московский государственный университет)

Липатов С.А. (Московский государственный университет)

Маничев С.А. (Санкт-Петербургский государственный университет)

Моргунов Е.Б. (Московская Высшая школа социальных и экономических наук)

Мякушкин Д.Е. (Южно-Уральский государственный университет)

Осин Е.Н. (НИУ Высшая школа экономики)

Поддьяков А.Н. (НИУ Высшая школа экономики)

Сарычев С.В. (Курский государственный университет)

Чернышев А.С. (Курский государственный университет)

Штроо В.А. (НИУ Высшая школа экономики)

Benton Stephen (University of Westminster, London, UK)

van Dick Rolf (Goethe University Frankfurt, Germany)

Takooshian Harold (Fordham University, New York City, USA)

Schaufeli Wilmar (Utrecht University, Netherlands)

Stoner James (Fordham University, New York City, USA)

Корректор: Вовна О.С.

2016. Vol. 6. No 3.



Scientific e-journal

URL: www.orgpsyjournal.hse.ru

E-mail: orgpsyjournal@hse.ru

Founder:

National research university

Higher School of Economics



Published 4 times per year

Editor-in-chief

Wladimir A. Stroh (*National Research University «Higher School of Economics», Russia*)

Deputy Editor-in-chief

Sergey A. Lipatov (*Lomonosov Moscow State University, Russia*)

Managing Editors

Alex Klimov (*National Research University «Higher School of Economics», Russia*)

Olga Vovna (*National Research University «Higher School of Economics», Russia*)

Editorial Board

Stephen Benton (*Westminster University, UK*)

Rolf van Dick (*Goethe University Frankfurt, Germany*)

Wilmar Schaufeli (*Utrecht University, Netherlands*)

James Stoner (*Fordham University, USA*)

Harold Takooshian (*Fordham University, USA*)

Lyudmila N. Aksenovskaya (*N.G. Chernyshevsky Saratov State University, Russia*)

Tahir Yu. Bazarov (*Lomonosov Moscow State University, Russia*)

Alexander V. Bulgakov (*Moscow State Humanitarian University, Russia*)

Karina M. Gaydar (*Voronezh State University, Russia*)

Eugeny N. Emelyanov (*«Consultig Center «SHAG», Russia*)

Anatoly V. Karpov (*Yaroslavl Demidov State University, Russia*)

Anna B. Leonova (*Lomonosov Moscow State University, Russia*)

Sergey A. Lipatov (*Lomonosov Moscow State University, Russia*)

Sergey A. Manichev (*Saint Petersburg State University, Russia*)

Eugeny B. Morgunov (*Moscow School of Social and Economic Sciences, Russia*)

Dmitry Myakushkin (*South Ural State University, Russia*)

Evgeny N. Osin (*National Research University «Higher School of Economics, Russia»*)

Alexander N. Poddikov (*National Research University «Higher School of Economics», Russia*)

Sergey V. Sarychev (*Kursk State University, Russia*)

Wladimir A. Stroh (*National Research University «Higher School of Economics, Russia»*)

Alexey S. Chernyshev (*Kursk State University, Russia*)

Corrector: Olga Vovna

Содержание

От редакции

- 6-7 Представляем новый номер

Исследования в организационной психологии

- 8-21 Об объектной детерминации организационной культуры
И. И. Васильева
- 22-37 Психометрический анализ русскоязычной версии Голландской шкалы трудовой зависимости (DUWAS)
А. В. Ловаков

Организационно-психологическая практика

Тема номера: ЧЕЛОВЕКОЦЕНТРИРОВАННЫЙ ПОДХОД В ОРГАНИЗАЦИЯХ

- 38-49 Человекоцентрированный подход в организациях: утопия или стратегический потенциал?
В. В. Колпачников, А. Н. Тишова
- 50-66 Управление организацией, центрированной на группу: практический опыт
А. Баселар, Ж. С. Ш. Роша, М. де С. Флор (пер. с порт. И.С. Адмиральской)
- 67-90 Клиент-центрированный подход к работе с ценностями при управленческом консультировании
М. А. Иванов
- 91-104 Человекоцентрированный подход и практика управления персоналом в российских организациях
В. А. Штроо

Конференции

- 105-113 Консультирование по управлению: современные тренды
Т. Н. Лобанова

Литературный гид

- 114-118 Цвет организации, или путь в никуда?
Н. П. Сырбу
- 119-122 20 статей о человекоцентрированном подходе в организациях

Content

Editorial

- 6-7 We are glad to introduce our readers to new issue

Research in organizational psychology

- 8-21 On object determination of organizational culture
I. Vasilyeva
- 22-37 Psychometric analysis of the Russian version of the Dutch labor depending scale (DUWAS)
A. Lovakov

Organizational psychology in practice

Special theme of issue: PERSON-CENTERED APPROACH IN THE ORGANIZATIONS

- 38-49 Person-centered approach in organizations: Utopia or strategic potential?
V. Kolpachnikov & A. Tishova
- 50-66 Group-centered organizational management: experience report
Anita Bacellar, Joana Rocha, & Maira de Souza Flôr (translated from the Portuguese)
- 67-90 Client-centered approach to working with values under management consulting
M. Ivanov
- 91-104 Person-centered approach and human resource management practice in Russian companies
W. Stroh

Conferences

- 105-113 Management Consulting: current trends
T. Lobanova

Literary guide

- 114-118 Color of the organization or dead-end way?
N. Syrbu
- 119-122 20 articles on person-centered approach in organizations



От редакции

Представляем новый номер нашего журнала. В рубрике **«Исследования в организационной психологии»** вы можете познакомиться со статьей И. И. Васильевой *«Об объектной детерминации организационной культуры»*, в которой предпринята попытка реализации деятельностного подхода к феноменам коллективной психики, образующих организационную культуру на материале сравнительного анализа результатов макроэргономического обследования предприятий электроэнергетики. Здесь также опубликована статья А. В. Ловакова *«Психометрический анализ русскоязычной версии Голландской шкалы трудовой зависимости (DUWAS)»*. Результаты исследования показывают, что русскоязычная версия DUWAS обладает приемлемыми психометрическими свойствами, сопоставимыми с оригинальной версией и версиями на других языках и может быть рекомендована для использования в научных целях.

Специальная тема номера звучит так: **«Человекоцентрированный подход в организациях»**. Этой проблематике посвящены четыре статьи, размещенные в рубрике **«Организационно-психологическая практика»**. В. В. Колпачников и А. Н. Тишова в статье *«Человекоцентрированный подход в организациях: утопия или стратегический потенциал?»* приходят к выводу, что человекоцентрированный подход — это стратегический потенциал и направление развития организаций, стремящихся к тому, чтобы быть конкурентоспособными и эффективными в современных условиях развития и внедрения высоких технологий и интенсивного делового взаимодействия в бизнесе. Своеобразной иллюстрацией к этому утверждению стала статья бразильских психологов А. Баселар, Ж. Роша и М. Флор *«Управление организацией, центрированной на группу: практический опыт»* (пер. с порт.), в которой рассказывается о первых итогах применения принципов человекоцентрированного подхода в организации под названием «Espaço Viver Psicologia» в г. Флорианополисе (Бразилия), специализирующейся на клинической психологии. Своим авторским подходом к работе с индивидуальными, групповыми и организационными ценностями в практике клиент-центрированного управленческого консультирования делится М. А. Иванов в статье *«Клиентцентрированный подход к работе с ценностями при управленческом консультировании»*. Возможности и условия для раскрытия теоретического и прагматического потенциала человекоцентрированного подхода К. Роджерса в организационно-психологической перспективе анализируются в статье В. А. Штроо *«Человекоцентрированный подход и практика управления персоналом в российских организациях»*. Завершается эта подборка традиционной редакционной заметкой *«20 статей о человекоцентрированном подходе в организации»*.

В рубрике **«Конференции»** Т. Н. Лобанова делится своими впечатлениями о ежегодной международной конференции Международного совета институтов управленческого консультирования (*International Council of Management Consulting Institutes, ICMCI*), которая прошла в сентябре 2015 года в Нидерландах. В статье рассматриваются основные инновационные тренды в консалтинге, представленные на конференции.

В рубрике **«Литературный гид»** вы найдёте еще одну рецензию на книгу Ф. Лалу *«Открывая организации будущего»*, которую представила Н. П. Сырбу. По мнению автора, по таким критериям, как новизна предлагаемых решений, целостность видения организации и компетентность в вопросах менеджмента, книга обнаруживает явно не самую сильную сторону.

Editorial

We are glad to introduce our readers to new issue of *Organizational Psychology Journal*.

In the «**Research in organizational psychology**» section you can get acquainted with article by *Irina Vasilyeva* «*On object determination of organizational culture*». The article dwells upon the attempt to apply an activity approach to the phenomena of the collective mind that constitute organizational culture. Author presents the results of the macroergonomic study of power plant and review of the differences in team organizational climates at boiler-and-turbine and electric workshops of power plant. There is also an article «*Psychometric analysis of the Russian version of the Dutch labor depending scale (DUWAS)*» by *Andrey Lovakov*. The Russian version of DUWAS was first published in this article and can be recommended for use in scientific research.

Special theme of this issue is: «**Person-centered approach in the organizations**». Four articles in the «**Practice in Organizational Psychology**» section are devoted to this theme. The article «*Person-centered approach in organizations: Utopia or strategic potential?*» by *Veniamin Kolpachnikov and Alla Tishova* describes examples and illustrations of application of Person-Centered Approach in business relations and the organizations. A conclusion is drawn that Person-Centered Approach is not an utopia or idealistic dream, but strategic potential and direction of development of organizations aiming at being competitive and effective in modern conditions. The real illustration of this statement is presented in the article of Brazilian psychologists *Anita Bacellar, Joana Rocha, and Maira de Souza Flôr* «*Group-centered organizational management: experience report*» (translated from the Portuguese). This paper is an experience report that presents the effects of the postulates from the Person Centered Approach in an Organization of clinical psychology, called *Espaço Viver Psychology*, located in Florianópolis (Brazil). *Mikhail Ivanov* («*Client-centered approach to working with values under management consulting*») presents his author's approach to dealing with individual, group and organizational values into practice of client-centered management consulting. The article «*Person-centered approach and human resource management practice in Russian companies*» by *Wladimir Stroh* discusses the possibilities and conditions for the disclosure of the theoretical and pragmatic potential of person-centered approach by C. Rogers from organizational psychological perspective. The special section ends by our traditional editorial note «*20 articles on the person-centered approach in the organization*».

In the «**Conferences**» section *Tatiana Lobanova* shares his impressions of the annual international conference of the International Council of Management Consulting Institutes, ICMCI, which took place in Netherlands in September 2015. The report describes the main trends in innovation consulting, presented at the conference.

In the «**Literary Guide**» section *Natalia Syrbu* presents another review of the book by F. Lalu «*Reinventing Organizations: A Guide to Creating Organizations Inspired by the Next Stage of Human Consciousness*».

Please Enjoy Reading!