



ВЫСШАЯ ШКОЛА ЭКОНОМИКИ
НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

ЭЛЕКТРОННЫЙ НАУЧНЫЙ ЖУРНАЛ

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ ПСИХОЛОГИЯ

ISSN 2312-5942

www.orgpsyjournal.hse.ru



2016. Том 6. № 4.

2016. Том 6. № 4.



Электронный научный журнал

URL: www.orgpsyjournal.hse.ru

E-mail: orgpsyjournal@hse.ru

Учредитель:

Национальный
исследовательский университет
Высшая школа экономики»



Выходит 4 раза в год

Редакция

Главный редактор:

Штроо В.А. (НИУ Высшая школа экономики)

Зам. главного редактора:

Липатов С.А. (Московский государственный университет)

Редакторы:

Климов А.А. (НИУ Высшая школа экономики)

Вовна О.С. (НИУ Высшая школа экономики)

Редакционная коллегия:

Аксеновская Л.Н. (Саратовский государственный университет)

Базаров Т.Ю. (Московский государственный университет)

Булгаков А.В. (Московский государственный гуманитарный университет)

Гайдар К.М. (Воронежский государственный университет)

Емельянов Е.Н. (Консалтинг-Центр «ШАГ»)

Карпов А.В. (Ярославский государственный университет)

Леонова А.Б. (Московский государственный университет)

Липатов С.А. (Московский государственный университет)

Маничев С.А. (Санкт-Петербургский государственный университет)

Моргунов Е.Б. (Московская Высшая школа социальных и экономических наук)

Мякушкин Д.Е. (Южно-Уральский государственный университет)

Осин Е.Н. (НИУ Высшая школа экономики)

Поддьяков А.Н. (НИУ Высшая школа экономики)

Сарычев С.В. (Курский государственный университет)

Серкин В.П. (НИУ Высшая школа экономики)

Чернышев А.С. (Курский государственный университет)

Штроо В.А. (НИУ Высшая школа экономики)

Benton Stephen (University of Westminster, London, UK)

van Dick Rolf (Goethe University Frankfurt, Germany)

Takooshian Harold (Fordham University, New York City, USA)

Schaufeli Wilmar (Utrecht University, Netherlands)

Stoner James (Fordham University, New York City, USA)

Корректор: Вовна О.С.

2016. Vol. 6. No. 4.



Scientific e-journal

URL: www.orgpsyjournal.hse.ru

E-mail: orgpsyjournal@hse.ru

Founder:

National research university

Higher School of Economics



Published 4 times per year

Editor-in-chief

Wladimir A. Stroh (*National Research University «Higher School of Economics», Russia*)

Deputy Editor-in-chief

Sergey A. Lipatov (*Lomonosov Moscow State University, Russia*)

Managing Editors

Alex Klimov (*National Research University «Higher School of Economics», Russia*)

Olga Vovna (*National Research University «Higher School of Economics», Russia*)

Editorial Board

Stephen Benton (*Westminster University, UK*)

Rolf van Dick (*Goethe University Frankfurt, Germany*)

Wilmar Schaufeli (*Utrecht University, Netherlands*)

James Stoner (*Fordham University, USA*)

Harold Takooshian (*Fordham University, USA*)

Lyudmila N. Aksenovskaya (*N.G. Chernyshevsky Saratov State University, Russia*)

Tahir Yu. Bazarov (*Lomonosov Moscow State University, Russia*)

Alexander V. Bulgakov (*Moscow State Humanitarian University, Russia*)

Karina M. Gaydar (*Voronezh State University, Russia*)

Eugeny N. Emelyanov (*«Consultig Center «SHAG», Russia*)

Anatoly V. Karpov (*Yaroslavl Demidov State University, Russia*)

Anna B. Leonova (*Lomonosov Moscow State University, Russia*)

Sergey A. Lipatov (*Lomonosov Moscow State University, Russia*)

Sergey A. Manichev (*Saint Petersburg State University, Russia*)

Eugeny B. Morgunov (*Moscow School of Social and Economic Sciences, Russia*)

Dmitry Myakushkin (*South Ural State University, Russia*)

Evgeny N. Osin (*National Research University «Higher School of Economics, Russia»*)

Alexander N. Poddiakov (*National Research University «Higher School of Economics», Russia*)

Sergey V. Sarychev (*Kursk State University, Russia*)

Vladimir P. Serkin (*National Research University «Higher School of Economics, Russia»*)

Wladimir A. Stroh (*National Research University «Higher School of Economics, Russia»*)

Alexey S. Chernyshev (*Kursk State University, Russia*)

Corrector: Olga Vovna

Содержание

От редакции

- 6-7 Представляем новый номер
8-13 Индустриально-организационная психология в Польше: прошлое и современность (англ.)
Л. Дрыяньска

Исследования в организационной психологии

- 14-29 Значение ролевого конфликта в переживании субъективной незащищенности в сфере труда
А. Ю. Смирнова

Организационно-психологическая практика

- 30-52 Эффективность центров оценки: историческая перспектива
Ю. М. Жуков

Обзоры

- 53-64 «Отсутствие присутствия»: о необходимости исследований феномена презентеизма
А. Ю. Лисовская

Первые шаги

- 65-85 Характеристики организационного контекста на основе идиоматических выражений русского языка
О. В. Львова, М. В. Аллахвердов
86-103 Конструкционистские подходы в организационном консультировании
Е. Г. Гребенюк
104-117 Анализ психометрических свойств русскоязычной версии опросника Д. Холта «Готовность к организационным изменениям»
Е. А. Наумцева

Конференции

- 118-126 Управленческое консультирование в производственной сфере: точки роста
Т. Н. Лобанова
127-130 VII Международная научно-практическая конференция «Организационная психология: люди и риски»
Л. Н. Аксеновская
131-144 Организационно-психологическая проблематика на конференции в память Е. А. Климова
А. Б. Леонова, О. Г. Носкова
145-158 Новые тенденции развития психологии бизнеса: по итогам международной конференции 2016 г. «Бизнес-психология: теория и практика»
Н. Л. Иванова, В. А. Штроо

Литературный гид

- 159-164 20 самых цитируемых и 20 самых свежих статей о презентеизме

Content

Editorial

- 6-7 We are glad to introduce our readers to new issue
 8-13 Industrial-Organizational Psychology in Poland: Past and current trends
L. Dryjanska

Research in organizational psychology

- 14-29 The Impact of Role Conflict on Job Insecurity
A. Smirnova

Organizational psychology in practice

- 30-52 Assessment center effectiveness: historical perspective
Yu. Zhukov

Reviews

- 53-64 The lack of presence: the need to research the presenteeism among modern russian employees
A. Lisovskaya

First steps

- 65-85 Characteristics of organizational context from Russian idioms
O. Lvova, M. Allakhverdov
 86-103 Constructionist approaches in organizational consulting
E. Grebenyuk
 104-117 Analysis of the psychometric properties of the Russian version of the questionnaire «Ready to organizational changes» (ROC) by D. Holt
E. Naumtseva

Conferences

- 118-126 Management consulting in the industrial sector: growth points
T. Lobanova
 127-130 VII International scientific-practical conference «Organizational psychology: people and risks»
L. Aksenovskaya
 131-144 Organizational-psychological issues at the conference dedicated to the memory of Eugeny Klimov
A. Leonova, O. Noskova
 145-158 New trends in the development of business psychology: on the basis of an international conference in 2016, the «Business Psychology: Theory and Practice»
N. Ivanova, W. Stroh

Literary guide

- 159-164 20 most cited and 20 most recent articles on Presenteeism



От редакции

Представляем новый номер нашего журнала. Номер знаменателен тем, что именно с него начинается наш новый проект под условным названием **«Организационная психология в мире»**, планируя публикации об истории становления и современном состоянии организационной психологии в различных регионах мира. Открывается эта серия публикаций статьей *Лауры Дрыяньска «Индустриально-организационная психология в Польше: прошлое и современные тенденции»* (на английском языке).

В рубрике **«Исследования в организационной психологии»** вы можете познакомиться со статьей *А. Ю. Смирновой «Значение ролевого конфликта в переживании субъективной незащищенности в сфере труда»*. В статье изложено эмпирическое исследование с целью выявить роль, которую играют конфликты между семьей и работой, а также между работой и семьей, в переживании работниками субъективной незащищенности в сфере труда.

Рубрику **«Организационно-психологическая практика»** представляет очередная статья *Ю. М. Жукова «Эффективность центров оценки: историческая перспектива»*, в которой автор прослеживает эволюцию концепции эффективности в психологической практике с особым акцентом на проблемы валидности центров оценки. В заключение рассматриваются пути повышения валидности, справедливости, приемлемости и действенности центров оценки для подбора и развития персонала.

Статья *А. Ю. Лисовской «Отсутствие присутствия»: о необходимости исследований феномена презентеизма»*, размещенная в рубрике **«Обзоры»**, посвящена новому для отечественной организационной психологии феномену. В ней изложены результаты обширного обзора литературных источников по проблеме презентеизма, дано определение этому феномену и перечислены основные факторы, влияющие на появление тенденции презентеизма среди работников.

Довольно насыщенной в этом номере журнала оказалась рубрика **«Первые шаги»**. В ней представлены сразу три статьи: статья *О. В. Львовой и М. В. Аллаhverдова «Характеристики организационного контекста на основе идиоматических выражений русского языка»*, посвящённая изучению организационного контекста в рамках лексического подхода; статья *Е. Г. Гребенюк «Конструкционистские подходы в организационном консультировании»*, содержащая анализ четырех подходов к работе с организациями, базирующихся на принципах социального конструкционизма, статья *Е. А. Наумцевой «Анализ психометрических свойств русскоязычной версии опросника Д. Холта «Готовность к организационным изменениям»*.

2016 год оказался щедрым на научно-практические конференции с явно выраженной организационно-психологической тематикой, представленной в самых разнообразных ракурсах. В рубрике **«Конференции»** *Т. Н. Лобанова* делится впечатлениями о конференции *«Управленческое консультирование в производственной сфере: точки роста»*, которая прошла летом 2016 года в Казани. *Л. Н. Аксеновская* кратко представила седьмую Международной научно-практическую конференцию *«Организационная психология: люди и риски»*, состоявшуюся в конце октября 2016 г. в Саратове и посвящённую личности и деятельности известного российского реформатора Петра Аркадьевича Столыпина. Обстоятельный рассказ о том, как организационно-психологическая проблематика была представлена на конференции в память *Е. А. Климова*, прошедшей в середине октября 2016 г. в Москве, содержится в статье *А. Б. Леоновой и О. Г. Носковой*. Наконец, *Н. Л. Иванова и В. А. Штроо*, подводя итоги международной конференции *«Бизнес-психология: теория и практика»*, которая состоялась в ноябре 2016 г. в Москве, обозначают новые тенденции развития психологии бизнеса в ее теснейшей связи с организационной психологией.

В рубрике **«Литературный гид»** вы найдёте традиционную заметку от редакции о двадцати самых цитируемых и двадцати самых «свежих» научных статьях, посвящённых феномену презентеизма.

Editorial

We are glad to introduce our readers to new issue of *Organizational Psychology Journal*.

This issue is significant for us because it opens up the launch of a new series on «**Organizational Psychology in the world**», dedicated to publishing papers about the history and current state of Organizational Psychology (I-O) in different cities, regions, institutions. This series of publications begins with an article “*Industrial-Organizational Psychology in Poland: Past and current trends*” (in English) by *Laura Dryjanska*.

In the «**Research in organizational psychology**» section we offer the article by *Anna Smirnova*, “*The Impact of Role Conflict on Job Insecurity*”. The paper set out an empirical study of the psychological impact of a work-family conflict (WFC) and family-work conflict (FWC) on job insecurity experiencing.

The “**Organizational-psychological practice**” section includes another article of *Yu. Zhukov* “*Assessment center effectiveness: historical perspective*”, dedicated to the review of the evolution of the concept of effectiveness in the psychological practice, with a particular emphasis on assessment centers validity. In conclusion, ways to improve the validity, fairness, acceptability and effectiveness of assessment centers for selection and development of personnel are discussed.

The article by *Antonina Lisovskaya* «*An absent presence*»: *the need to study the phenomenon of presenteeism*», placed in the «**Reviews**» section, devoted to the new for Russian organizational psychology phenomenon. It presents the results of an extensive review of the literature on the problem of presenteeism, gives a definition of this phenomenon and explains main factors that influence on presenteeism trends among workers.

The «**First Steps**» section in this issue is quite filled. There are a three articles: the article by *Olga Lvova and Mikhail Allakhverdov* «*Characteristics of organizational context from Russian idioms*», dedicated to the study of organizational context within the lexical approach; the article by *Elena Grebenyuk* «*Constructionist approaches in organizational consulting*», containing an analysis of the four approaches to work with organizations based on the social constructionism principles, and the article by *Elena Naumtseva* «*Analysis of the psychometric properties of the Russian version of the questionnaire «Ready to organizational changes» (ROC) by D. Holt*”.

2016 turned out to be generous regarding scientific and practical conferences dedicated to organizational and psychological themes. In the «**Conferences**» section *Tatiana Lobanova* shared her impressions of the conference «*Management Consulting in the industrial sector: in terms of growth*» (Kazan, 2016). *Lyudmila Aksenovskaya* briefly presented the 7th International scientific-practical conference «*Organizational psychology: people and risks*» (Saratov, October 2016). This conference was devoted to discussing the experience of reforming the Russian economy under the leadership of Peter Stolypin. Also, a detailed report about organizational psychology discussions at a conference in memory of *Eugeny Klimov* (MSU, Moscow, 12-15 October) were presented in the article by *Anna Leonova and Olga Noskova*. Finally, *Natalia Ivanova and Wladimir Stroh* gave brief report about the international conference «*Business Psychology: Theory and Practice*» (HSE, Moscow, November 2016), outlining new trends in the development of business psychology in its close connection to organizational psychology.

In the «**Literary Guide**» section there is our traditional editorial note about the 20 most cited and 20 most recent scientific articles on Presenteeism.

Please Enjoy Reading!