



ВЫСШАЯ ШКОЛА ЭКОНОМИКИ
НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

ЭЛЕКТРОННЫЙ НАУЧНЫЙ ЖУРНАЛ

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ ПСИХОЛОГИЯ

ISSN 2312-5942

www.orgpsyjournal.hse.ru



2017. Том 7. № 1.

2017. Том 7. № 1.



Электронный научный журнал

URL: www.orgpsyjournal.hse.ru

E-mail: orgpsyjournal@hse.ru

Учредитель:

Национальный
исследовательский университет
Высшая школа экономики»



Выходит 4 раза в год

Редакция

Главный редактор:

Штроо В.А. (НИУ Высшая школа экономики)

Зам. главного редактора:

Липатов С.А. (Московский государственный университет)

Редакторы:

Климов А.А. (НИУ Высшая школа экономики)

Вовна О.С. (НИУ Высшая школа экономики)

Редакционная коллегия:

Аксеновская Л.Н. (Саратовский государственный университет)

Базаров Т.Ю. (Московский государственный университет)

Булгаков А.В. (Московский государственный гуманитарный университет)

Гайдар К.М. (Воронежский государственный университет)

Емельянов Е.Н. (Консалтинг-Центр «ШАГ»)

Карпов А.В. (Ярославский государственный университет)

Леонова А.Б. (Московский государственный университет)

Липатов С.А. (Московский государственный университет)

Маничев С.А. (Санкт-Петербургский государственный университет)

Моргунов Е.Б. (Московская Высшая школа социальных и экономических наук)

Мякушкин Д.Е. (Южно-Уральский государственный университет)

Осин Е.Н. (НИУ Высшая школа экономики)

Поддьяков А.Н. (НИУ Высшая школа экономики)

Сарычев С.В. (Курский государственный университет)

Серкин В.П. (НИУ Высшая школа экономики)

Чернышев А.С. (Курский государственный университет)

Штроо В.А. (НИУ Высшая школа экономики)

Benton Stephen (University of Westminster, London, UK)

van Dick Rolf (Goethe University Frankfurt, Germany)

Takooshian Harold (Fordham University, New York City, USA)

Schaufeli Wilmar (Utrecht University, Netherlands)

Stoner James (Fordham University, New York City, USA)

Корректор: Вовна О.С.

2017. Vol. 7. No. 1.



Scientific e-journal

URL: www.orgpsyjournal.hse.ru

E-mail: orgpsyjournal@hse.ru

Founder:

National research university

Higher School of Economics



Published 4 times per year

Editor-in-chief

Wladimir A. Stroh (*National Research University «Higher School of Economics», Russia*)

Deputy Editor-in-chief

Sergey A. Lipatov (*Lomonosov Moscow State University, Russia*)

Managing Editors

Alex Klimov (*National Research University «Higher School of Economics», Russia*)

Olga Vovna (*National Research University «Higher School of Economics», Russia*)

Editorial Board

Stephen Benton (*Westminster University, UK*)

Rolf van Dick (*Goethe University Frankfurt, Germany*)

Wilmar Schaufeli (*Utrecht University, Netherlands*)

James Stoner (*Fordham University, USA*)

Harold Takooshian (*Fordham University, USA*)

Lyudmila N. Aksenovskaya (*N.G. Chernyshevsky Saratov State University, Russia*)

Tahir Yu. Bazarov (*Lomonosov Moscow State University, Russia*)

Alexander V. Bulgakov (*Moscow State Humanitarian University, Russia*)

Karina M. Gaydar (*Voronezh State University, Russia*)

Eugeny N. Emelyanov (*«Consultig Center «SHAG», Russia*)

Anatoly V. Karpov (*Yaroslavl Demidov State University, Russia*)

Anna B. Leonova (*Lomonosov Moscow State University, Russia*)

Sergey A. Lipatov (*Lomonosov Moscow State University, Russia*)

Sergey A. Manichev (*Saint Petersburg State University, Russia*)

Eugeny B. Morgunov (*Moscow School of Social and Economic Sciences, Russia*)

Dmitry Myakushkin (*South Ural State University, Russia*)

Evgeny N. Osin (*National Research University «Higher School of Economics, Russia»*)

Alexander N. Poddiakov (*National Research University «Higher School of Economics», Russia*)

Sergey V. Sarychev (*Kursk State University, Russia*)

Vladimir P. Serkin (*National Research University «Higher School of Economics, Russia»*)

Wladimir A. Stroh (*National Research University «Higher School of Economics, Russia»*)

Alexey S. Chernyshev (*Kursk State University, Russia*)

Corrector: Olga Vovna

Содержание

От редакции

6–7 Представляем новый номер

Исследования в организационной психологии

8–20 Эргатическая система как базовое понятие организационной психологии и психологии управления

И. И. Васильева

21–30 Психосемантический подход к анализу организационных взаимодействий уровня «человек — работа»

М. М. Абдуллаева

31–50 Особенности эмоционального благополучия рабочих и инженерно-технических работников промышленных предприятий

Л. И. Каранетян

Организационно-психологическая практика

Обзоры

51–82 Как система трансактивной памяти влияет на процесс коллективной работы и ее результаты?

Н. Т. Кадиров, Н. И. Меркушева

Первые шаги

83–96 Особенности временной перспективы у руководителей разного должностного уровня

А. А. Чеврениди

Конференции

97–118 Куда девать бизнес? (по материалам пресс-конференции в КЦ «Шаг»)

Е. Н. Емельянов, С. Е. Емельянова

119–123 Теория решения изобретательских задач возвращается в практику обучения персонала

В. П. Серкин, В. А. Штроо

Литературный гид

124–128 Здоровая организация: метафоры, мифы и реальность

Т. Ю. Базаров

129–134 20 самых цитируемых и 20 самых свежих статей про эмоциональное благополучие

Content

Editorial

6–7 We are glad to introduce our readers to new issue

Research in organizational psychology

8–20 “Ergatic system” as the basic concept for organizational psychology and management

I. Vasileva

21–30 Psychosemantic approach to the analysis of organizational interactions on the level of «person — work»

M. Abdullaeva

31–50 The Emotional Well-being of Employee in Industry

L. Karapetyan

Organizational psychology in practice

Reviews

51–82 How does transactive memory system affect a process of collaborative working and its results?

N. Kadirov, N. Merkushova

First steps

83–96 Features of time perspective among managers of different levels

A. Chevrenidi

Conferences

97–118 What to do with business? (based on the materials of the press conference)

N. Emelyanov, S. Emelyanova

119–123 The theory of inventive problems solving returns to the practice of personnel training

V. Serkin, W. Stroh

Literary guide

124–128 Healthy organization: metaphors, myths and reality

T. Bazarov

129–134 20 most cited and 20 most recent articles on emotion well-being



От редакции

Представляем новый номер нашего журнала. Журнал продолжает знакомить читателей с последними событиями в области организационной психологии.

В рубрике **«Исследования в организационной психологии»** представлены сразу три исследования. В статье *И. И. Васильевой «Эргатическая система как базовое понятие организационной психологии и психологии управления»* предпринимается попытка формирования понятия «эргатическая система» методом восхождения от абстрактного к конкретному. Обсуждению возможности использования особенностей субъективных семантик специалистов для решения задачи «взаимосоответствия» человека и его работы посвящена статья *М. М. Абдуллаевой «Психосемантический подход к анализу организационных взаимодействий уровня «человек — работа»*. В статье *Л. В. Карапетян «Особенности эмоционального благополучия рабочих и инженерно-технических работников промышленных предприятий»* приводятся результаты масштабного исследования, проведённого на предприятиях реального сектора экономики в г. Екатеринбурге.

Статья *Н. Т. Кадирова и Н. И. Меркушовой «Как система трансактивной памяти влияет на процесс коллективной работы и ее результаты?»*, размещённая в рубрике **«Обзоры»**, посвящена практически неизвестной в русскоязычной организационной психологии концепции трансактивной памяти. Авторы выражают надежду, что их работа послужит отправной точкой в исправлении этой ситуации, а также поспособствует более подробному изучению влияния системы трансактивной памяти на предпринимательство, креативность и принятие решений. Обзор основан на результатах 33 исследований, опубликованных в зарубежной периодике за период 2000-2016 гг. Исследования разделены на семь групп, в зависимости от того, с каким аспектом коллективной работы в них связывается система трансактивной памяти.

В рубрике **«Первые шаги»** представлена статья *А. А. Чеврениди «Особенности временной перспективы у руководителей разного должностного уровня»*, в которой автор рассматривает различные взгляды на роль времени в человеческой деятельности, анализирует конструкты и способы организации временной перспективы личности. В статье описано эмпирическое исследование особенностей временной перспективы руководителей различных московских организаций, находящихся на разных должностных уровнях в управленческой структуре.

В рубрике **«Конференции»** мы приводим фактически полную стенограмму пресс-конференции основателей Консалтинг-Центра «ШАГ» *Евгения и Светланы Емельяновых*. Тема пресс-конференции звучала так: *«Куда девать бизнес?»*. В повестке встречи было заявлено три вопроса — наследование бизнесов, новое поколение предпринимателей и корпоративное управление. Своими впечатлениями об открытом семинаре Института Образования НИУ ВШЭ, посвящённого проблемам ТРИЗ-образования, поделились *В. П. Серкин и В. А. Штроо*.

В рубрике **«Литературный гид»** вы найдёте вдумчивую рецензию *Т. Ю. Базарова* на только что вышедшую на русском языке книгу *О. А. Коновалова «Организационная анатомия. Как управлять компанией с хирургической точностью»*, а также традиционную заметку от редакции о двадцати самых цитируемых и двадцати самых «свежих» научных статьях, посвящённых проблематике эмоционального благополучия персонала.

Editorial

We are glad to introduce our readers to new issue of *Organizational Psychology Journal*. We are pleased to continue to acquaint readers with the latest developments in organizational psychology.

In the **“Research in organizational psychology”** section we offer three articles. *Irina Vasileva* in the article *“Ergatic system” as the basic concept for organizational psychology and management* makes an attempt to form the concept of «ergatic system» by climbing from the abstract to the concrete. The work by *Mehirban Abdullaeva* *“Psychosemantic approach to the analysis of organizational interactions on the level of “person — work”* is devoted to the discussion of a possibility of using subjective semantic features of specialists to solve the person-work fit problem. *Larisa Karapetyan* in the article *“The Emotional Well-being of Employee in Industry”* shares the results of an empirical study of emotional well-being among employees of industrial enterprises in Ekaterinburg.

The article *“How does transactive memory system affect a process of collaborative working and its results?”* by *Nikita Kadirov* and *Natalia Merkusheva* in **“Review”** section is devoted to the concept of transactive memory. There aren't studies on TMS in Russian academic literature and authors hope their paper will become a starting point to fill this gap and contribute more studies about impact of the TMS on entrepreneurship, creativity and decision-making process. Their review based on 33 empirical studies published since 2000 to 2016.

In **“First steps”** section you could find the work *«Features of time perspective among managers of different levels»* by *Anastasiya Chevreteni*. Author discusses the time perspective problem and its impact on the management career success. The study involved 120 managers from different professional spheres.

In **“Conferences”** part we present an almost complete transcript of the press conference of the founders of Consulting Center “STEP” *Eugeny Emelyanov* and *Svetlana Emelyanova*. The main theme of the conference was: *“What to do with business?”* The agenda of the meeting covered three issues: the inheritance of businesses, the new generation of entrepreneurs and corporate governance. *Wladimir Stroh* and *Vladimir Serkin* share their impressions of the open seminar of HSE University's Institute of Education (IOE), devoted to the problems of theory of inventive problems solving (TRIZ) education.

In the **“Literary guide”** section you will find a thoughtful review (author *Takhir Bazarov*) of the book *“Organizational anatomy. How to manage a company with surgical precision”* by *Oleg Konovalov*. This issue ends with a traditional editorial note about the twenty most cited and twenty most recent scientific articles on emotional well-being.

Please Enjoy Reading!