



ВЫСШАЯ ШКОЛА ЭКОНОМИКИ
НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

ЭЛЕКТРОННЫЙ НАУЧНЫЙ ЖУРНАЛ

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ ПСИХОЛОГИЯ

ISSN 2312-5942

www.orgpsyjournal.hse.ru



2017. Том 7. № 2.

2017. Том 7. № 2.



Электронный научный журнал

URL: www.orgpsyjournal.hse.ru

E-mail: orgpsyjournal@hse.ru

Учредитель:

Национальный
исследовательский университет
«Высшая школа экономики»



Выходит 4 раза в год

Редакция

Главный редактор:

Штроо В.А. (НИУ Высшая школа экономики)

Зам. главного редактора:

Липатов С.А. (Московский государственный университет)

Редакторы:

Климов А.А. (НИУ Высшая школа экономики)

Вовна О.С. (НИУ Высшая школа экономики)

Редакционная коллегия:

Аксеновская Л.Н. (Саратовский государственный университет)

Базаров Т.Ю. (Московский государственный университет)

Булгаков А.В. (Московский государственный гуманитарный университет)

Гайдар К.М. (Воронежский государственный университет)

Емельянов Е.Н. (Консалтинг-Центр «ШАГ»)

Карпов А.В. (Ярославский государственный университет)

Леонова А.Б. (Московский государственный университет)

Липатов С.А. (Московский государственный университет)

Маничев С.А. (Санкт-Петербургский государственный университет)

Моргунов Е.Б. (Московская Высшая школа социальных и экономических наук)

Мякушкин Д.Е. (Южно-Уральский государственный университет)

Осин Е.Н. (НИУ Высшая школа экономики)

Поддьяков А.Н. (НИУ Высшая школа экономики)

Сарычев С.В. (Курский государственный университет)

Серкин В.П. (НИУ Высшая школа экономики)

Чернышев А.С. (Курский государственный университет)

Штроо В.А. (НИУ Высшая школа экономики)

Benton Stephen (University of Westminster, London, UK)

van Dick Rolf (Goethe University Frankfurt, Germany)

Takooshian Harold (Fordham University, New York City, USA)

Schaufeli Wilmar (Utrecht University, Netherlands)

Stoner James (Fordham University, New York City, USA)

Корректор: Вовна О.С.

2017. Vol. 7. No. 2.



Scientific e-journal

URL: www.orgpsyjournal.hse.ru

E-mail: orgpsyjournal@hse.ru

Founder:

National research university

Higher School of Economics



Published 4 times per year

Editor-in-chief

Wladimir A. Stroh (*National Research University «Higher School of Economics», Russia*)

Deputy Editor-in-chief

Sergey A. Lipatov (*Lomonosov Moscow State University, Russia*)

Managing Editors

Alex Klimov (*National Research University «Higher School of Economics», Russia*)

Olga Vovna (*National Research University «Higher School of Economics», Russia*)

Editorial Board

Stephen Benton (*Westminster University, UK*)

Rolf van Dick (*Goethe University Frankfurt, Germany*)

Wilmar Schaufeli (*Utrecht University, Netherlands*)

James Stoner (*Fordham University, USA*)

Harold Takooshian (*Fordham University, USA*)

Lyudmila N. Aksenovskaya (*N.G. Chernyshevsky Saratov State University, Russia*)

Tahir Yu. Bazarov (*Lomonosov Moscow State University, Russia*)

Alexander V. Bulgakov (*Moscow State Humanitarian University, Russia*)

Karina M. Gaydar (*Voronezh State University, Russia*)

Eugeny N. Emelyanov (*«Consultig Center «SHAG», Russia*)

Anatoly V. Karpov (*Yaroslavl Demidov State University, Russia*)

Anna B. Leonova (*Lomonosov Moscow State University, Russia*)

Sergey A. Lipatov (*Lomonosov Moscow State University, Russia*)

Sergey A. Manichev (*Saint Petersburg State University, Russia*)

Eugeny B. Morgunov (*Moscow School of Social and Economic Sciences, Russia*)

Dmitry Myakushkin (*South Ural State University, Russia*)

Evgeny N. Osin (*National Research University «Higher School of Economics, Russia»*)

Alexander N. Poddiakov (*National Research University «Higher School of Economics», Russia*)

Sergey V. Sarychev (*Kursk State University, Russia*)

Vladimir P. Serkin (*National Research University «Higher School of Economics, Russia»*)

Wladimir A. Stroh (*National Research University «Higher School of Economics, Russia»*)

Alexey S. Chernyshev (*Kursk State University, Russia*)

Corrector: Olga Vovna

Содержание

От редакции

- 6–7 Представляем новый номер
- 8–29 Индустриально-организационная психология в Саратовском государственном университете (рус. и англ.)
Аксеновская Л. Н.

Исследования в организационной психологии

- 30–51 Диагностика переживаний в профессиональной деятельности: валидизация методики
Осин Е. Н., Леонтьев Д. А.
- 52–65 Измерения трудовой мотивации сотрудников организаций финансового сектора, состоящих в кадровом резерве и программах развития талантов
Стрижова Е. А.
- 66–85 Внутренний имидж и организационная лояльность в организациях с разным уровнем социальной защищенности
Антонова Н. В.

Организационно-психологическая практика

- 86–101 Применение арт-терапии в деятельности практического психолога в организации
Володина К.А.

Обзоры

Первые шаги

- 102–125 Факторы принятия организационных решений о выборе стратегий взаимодействия в условиях неопределённости
Федотова Ж. Э., Хачатурова М. Р.

Организационная психология в лицах, диалогах, дискуссиях

- 126–136 Индустриально-организационная психология: тупик или новый виток развития?
Онес Д., Кайзер Р., Чаморро-Премузик., Свенссон С.
- 137–148 Открытый диалог на тему эмоционального выгорания (в жанре научной переписки)
Фрумкин А. А., Базаров Т. Ю.

Конференции

Литературный гид

- 149–154 20 самых цитируемых и 20 самых свежих статей психологическом выгорании

Content

Editorial

- 6–7 We are glad to introduce our readers to new issue
- 8–29 Industrial and Organizational psychology in Saratov State University: history and current trends (in Russian and English)
L. Aksenovskaya

Research in organizational psychology

- 30–51 Assessment of subjective experiences at work: Validation of an instrument
E. N. Osin, D. A. Leontiev
- 52–65 Work motivation measurements among financial sector employees consisting in the manager reserve and talent development programs
E. A. Strizhova
- 66–85 Internal image and loyalty in organizations with different level of social security of employees
N. V. Antonova

Organizational psychology in practice

- 86–101 The use of art therapy in the activity of the practical psychologist in the organization
K. A. Volodina

Reviews

First steps

- 102–125 Factors of Organizational Decision-Making about the Choice of Interaction Strategies under Conditions of Uncertainty
Zh. E. Fedotova, M. R. Khachaturova

Organizational psychology as the persons, dialogues and discussions

- 126–136 Has Industrial-Organizational Psychology Lost Its Way? (in Russian)
D. S. Ones, R. B. Kaiser, T. Chamorro-Premuzic, C. Svensson
- 137–148 Open dialogue on the topic of emotional burnout (in the genre of scientific correspondence)
A. A. Frumkin, T. Yu. Bazarov

Conferences

Literary guide

- 149–154 20 most cited and 20 most recent articles on burnout



От редакции

Представляем новый номер нашего журнала. Журнал продолжает знакомить читателей с последними событиями в области организационной психологии.

В рамках проекта **«Индустриально-организационная психология в мире»** мы продолжаем серию публикаций об истории становления и современном состоянии организационной психологии в различных регионах мира. В этом номере Л. Н. Аксеновская рассказывает об истории формирования и развития организационной психологии в Саратовском национальном исследовательском государственном университете им. Н. Г. Чернышевского.

В рубрике **«Исследования в организационной психологии»** представлены сразу три исследования. В статье *Е. Н. Осина и Д. А. Леонтьева «Диагностика переживаний в профессиональной деятельности: валидизация методики»* описываются процедура и результаты исследования по валидизации методики диагностики переживаний в деятельности (ДПД), опирающейся на комбинаторную модель оптимального переживания. Конфирматорный факторный анализ подтвердил теоретически ожидаемую структуру методики, а показатели методики демонстрируют предсказуемые связи с показателями удовлетворённости жизнью, удовлетворённости работой, аффективного баланса, увлечённости работой, эмоционального истощения, самоэффективности в работе. *Е. А. Стрижова* в статье *«Измерения трудовой мотивации сотрудников организаций финансового сектора, состоящих в кадровом резерве и программах развития талантов»* показывает, как в результате исследования выявляются шкалы (измерения мотивационного пространства), или приоритетные факторы мотивации участников кадрового резерва в организациях финансового сектора. В результате многомерного шкалирования собранных данных были получены эмпирические шкалы мотивационного пространства трудовой деятельности сотрудников, ориентированных на карьерное развитие: «Личная приоритетность», «Социальная значимость», «Перспективность». Исследование связи параметров внутреннего имиджа и компонентов организационной лояльности изложено в статье *Н. В. Антоновой «Внутренний имидж и организационная лояльность в компаниях с разным уровнем социальной защищённости сотрудников»*.

Рубрику **«Организационно-психологическая практика»** представляет статья *К. А. Володиной «Применение арт-терапии в деятельности практического психолога в организации»*, в которой автор раскрывает новые направления работы с персоналом.

Статья *Ж. Э. Федотовой и М. Р. Хачатуровой «Факторы принятия организационных решений о выборе стратегий взаимодействия в условиях неопределённости»* в рубрике **«Первые шаги»** содержит описание экспериментального исследования аффективного, ситуативного и когнитивного факторов принятия организационных решений о выборе стратегий взаимодействия в условиях неопределённости.

Новую рубрику **«Организационная психология в лицах, диалогах, дискуссиях»** представляют две статьи. Одна из них — переведённая на русский язык полемическая статья коллектива авторов из США *«Индустриально-организационная психология в тупике?»*. Вторая, выполненная в жанре научной переписки, статья *А. А. Фрумкина и Т. Ю. Базарова «Открытый диалог на тему эмоционального выгорания»*, в которой авторы опровергают устоявшееся мнение о том, что возникновение профессионального выгорания связано исключительно с условиями труда.

Традиционную редакционную заметку *«20 самых цитируемых и 20 самых свежих статей о...»* вы найдёте в рубрике **«Литературный гид»**. На этот раз она посвящена проблеме выгорания.

Editorial

We are glad to introduce our readers to new issue of *Organizational Psychology Journal*. We are pleased to continue to acquaint readers with the latest developments in organizational psychology.

We continue our project «**Organizational Psychology in the world**» — series of publications about the history and current state of Organizational Psychology (I-O) in different cities, regions, institutions. In this issue *Liudmila Aksenovskaya* acquaints readers with the history of the formation and development of organizational psychology in one of the oldest Russian universities — Saratov National Research State University named after N. G. Chernishevsky, one of the oldest Russian universities.

In the “**Research in organizational psychology**” section we offer three articles. The work of *Evgeny Osin and Dmitry Leontiev* “*Assessment of subjective experiences at work: Validation of an instrument*” presents a new psychometric instrument, Experiences in Activity Questionnaire (EAQ) based on combinatorial model of optimal experience. *Ekaterina Strizhova* in the article “*Work motivation measurements among financial sector employees consisting in the manager reserve and talent development programs*” describes the findings of the key scales of motivational space, defining labor activity of employees, interested in career development. This paper has an interesting research design based on the procedure of motivational tasks and reconstruction of motivational space. The original research of the internal image and organizational loyalty in companies with different levels of social protection of employees is presented in the article “*Internal image and loyalty in organizations with different level of social security of employees*” by *Natalia Antonova*.

Kseniya Volodina in the “**Organizational-psychological practice**” part shares her work “*The use of art therapy in the activity of the practical psychologist in the organization*”, in which new areas of HR management are described.

In “**First steps**” section you could find the work “*Factors of Organizational Decision-Making about the Choice of Interaction Strategies under Conditions of Uncertainty*” by *Milana Khachaturova and Zhanna Fedotova*. The article presents the results of experimental study of affective, situational, and cognitive factors of organizational decision-making about the choice of interaction strategies under conditions of un-certainty.

Two articles are presenting our new section «*Organizational psychology as the persons, dialogues and discussions*». One of them is a polemical collective article of authors from the USA «*Has Industrial-Organizational Psychology Lost Its Way?*» (translated into Russian). The second article “*Open dialogue on the topic of emotional burnout*”, performed in the genre of scientific correspondence by *Anatoly Frumkin and Takhir Bazarov*, in which authors refute the established point of view that the emergence of professional burnout is related to working conditions.

In the “**Literary Guide**” section there is our traditional editorial note about the 20 most cited and 20 most recent scientific articles about Psychological Burnout.

Please Enjoy Reading!