



ВЫСШАЯ ШКОЛА ЭКОНОМИКИ  
НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

---

ЭЛЕКТРОННЫЙ НАУЧНЫЙ ЖУРНАЛ

---

# ОРГАНИЗАЦИОННАЯ ПСИХОЛОГИЯ

---

ISSN 2312-5942

[www.orgpsyjournal.hse.ru](http://www.orgpsyjournal.hse.ru)



**2018. Том 8. № 3.**



HIGHER SCHOOL OF ECONOMICS  
NATIONAL RESEARCH UNIVERSITY

---

SCIENTIFIC E-JOURNAL

---

# ORGANIZATIONAL PSYCHOLOGY

---

ISSN 2312-5942

[www.orgpsyjournal.hse.ru](http://www.orgpsyjournal.hse.ru)



**2018. Vol. 8. No. 3.**

2018. Том 8. № 3.



Электронный научный журнал

URL: [www.orgpsyjournal.hse.ru](http://www.orgpsyjournal.hse.ru)

E-mail: [orgpsyjournal@hse.ru](mailto:orgpsyjournal@hse.ru)

Учредитель:

Национальный  
исследовательский университет  
Высшая школа экономики»



Выходит 4 раза в год



## Редакция

### Главный редактор:

Штроо В.А. (НИУ «Высшая школа экономики»)

### Зам. главного редактора:

Липатов С.А. (Московский государственный университет)

### Редакторы:

Климов А.А. (НИУ «Высшая школа экономики»)

Вовна О.С. (НИУ «Высшая школа экономики»)

## Редакционная коллегия:

**Аксеновская Л.Н.** (Саратовский государственный университет)

**Базаров Т.Ю.** (Московский государственный университет)

**Бентон С.** (Университет Вестминстера, Лондон, Великобритания)

**Булгаков А.В.** (Московский государственный гуманитарный университет)

**Гайдар К.М.** (Воронежский государственный университет)

**Дик ван Р.** (Университет Гёте, Франкфурт-на-Майне, Германия)

**Емельянов Е.Н.** (Консалтинг-Центр «ШАГ»)

**Карпов А.В.** (Ярославский государственный университет)

**Леонова А.Б.** (Московский государственный университет)

**Липатов С.А.** (Московский государственный университет)

**Маничев С.А.** (Санкт-Петербургский государственный университет)

**Моргунов Е.Б.** (Московская Высшая школа социальных и экономических наук)

**Мякушкин Д.Е.** (Южно-Уральский государственный университет)

**Осин Е.Н.** (НИУ «Высшая школа экономики», Москва)

**Поддьяков А.Н.** (НИУ «Высшая школа экономики», Москва)

**Сарычев С.В.** (Курский государственный университет)

**Серкин В.П.** (НИУ «Высшая школа экономики», Москва)

**Стоунер Дж.** (Университет Фордхам, Нью-Йорк, США)

**Такушьян Г.** (Университет Фордхам, Нью-Йорк, США)

**Чернышев А.С.** (Курский государственный университет)

**Шауфели В.** (Университет Утрехта, Утрехт, Нидерланды)

**Штроо В.А.** (НИУ «Высшая школа экономики», Москва)

Корректор: Вовна О.С.

**2018. Vol. 8. No. 3.**



Scientific e-journal

URL: [www.orgpsyjournal.hse.ru](http://www.orgpsyjournal.hse.ru)

E-mail: [orgpsyjournal@hse.ru](mailto:orgpsyjournal@hse.ru)

Founder:

National research university

Higher School of Economics



Published 4 times per year



### **Editor-in-chief**

Wladimir A. Stroh (*National Research University «Higher School of Economics», Russia*)

### **Deputy Editor-in-chief**

Sergey A. Lipatov (*Lomonosov Moscow State University, Russia*)

### **Managing Editors**

Alex Klimov (*National Research University «Higher School of Economics», Russia*)

Olga Vovna (*National Research University «Higher School of Economics», Russia*)

### **Editorial Board**

**Lyudmila N. Aksenovskaya** (*Chernyshevsky Saratov State University, Russia*)

**Takhir Yu. Bazarov** (*Lomonosov Moscow State University, Russia*)

**Stephen Benton** (*Westminster University, UK*)

**Alexander V. Bulgakov** (*Moscow State Humanitarian University, Russia*)

**Alexey S. Chernyshev** (*Kursk State University, Russia*)

**Rolf van Dick** (*Goethe University Frankfurt-am-Main, Germany*)

**Karina M. Gaydar** (*Voronezh State University, Russia*)

**Eugeny N. Emelyanov** (*«Consultig Center «SHAG», Russia*)

**Anatoly V. Karpov** (*Yaroslavl Demidov State University, Russia*)

**Anna B. Leonova** (*Lomonosov Moscow State University, Russia*)

**Sergey A. Lipatov** (*Lomonosov Moscow State University, Russia*)

**Sergey A. Manichev** (*Saint Petersburg State University, Russia*)

**Eugeny B. Morgunov** (*Moscow School of Social and Economic Sciences, Russia*)

**Dmitry Myakushkin** (*South Ural State University, Russia*)

**Evgeny N. Osin** (*National Research University «Higher School of Economics, Russia»*)

**Alexander N. Poddiakov** (*National Research University «Higher School of Economics», Russia*)

**Sergey V. Sarychev** (*Kursk State University, Russia*)

**Wilmar Schaufeli** (*Utrecht University, Netherlands*)

**Vladimir P. Serkin** (*National Research University «Higher School of Economics, Russia»*)

**James Stoner** (*Fordham University, USA*)

**Wladimir A. Stroh** (*National Research University «Higher School of Economics, Russia»*)

**Harold Takooshian** (*Fordham University, USA*)

**Corrector:** Olga Vovna

# Содержание

---

## От редакции

6–7 Представляем новый номер

## Исследования в организационной психологии

8–28 Структурная модель внутригруппового конфликта в производственных группах  
*Сидоренков А. В., Дорофеев В. А.*

29–59 Социально-психологическая модель когнитивного социального капитала организации: факторы формирования и объективация  
*Почебут Л. Г., Чикер В. А., Волкова Н. В.*

## Организационно-психологическая практика

60–85 Оценка мотивации трудовой деятельности сотрудников промышленного предприятия с использованием психографического теста В. Г. Леонтьева  
*Долганов Д. Н.*

## Обзоры

86–103 Постановка проблемы психологического обеспечения завершения профессионального пути: теоретический обзор  
*Никифоров Г. С., Водопьянова Н. Е., Гофман О. О.*

## Первые шаги

104–120 Интерпретация взаимодействия между руководителями и подчинёнными представителями разновозрастных групп России и Китая  
*Тан Ф., Онучин А. Н.*

## Организационная психология в лицах, диалогах, дискуссиях

## Конференции

121–135 Роль инновационного менеджмента в устойчивом развитии: конференция Азиатско-Тихоокеанского Хаба ICMCI  
*Лобанова Т. Н.*

## Литературный гид

136–141 Междисциплинарные понятия. О книге Т. Н. Лобановой «Трудовые интересы. Психологические аспекты»  
*Иванов М. А.*

142–147 20 самых цитируемых и 20 самых свежих научных публикаций об организационных конфликтах

# Content

---

## Editorial

6–7 We are glad to introduce our readers to new issue

## Research in organizational psychology

8–28 Structural model of the intragroup conflict in work groups

*Andrey Sidorenkov, Vadim Dorofeev*

29–59 Social-psychological model of an organizational cognitive social capital: forming factors and objectification

*Ludmila Pochebut, Vera Chiker, Natalia Volkova*

## Organizational psychology in practice

60–85 An Analysis of Labor Motivation in the Industrial Sector: a Dynamic Approach

*Dmitry Djlganov*

## Reviews

86–103 Psychological support before and after retirement: A theoretical review

*German Nikiforov, Natalia Vodopianova, Olga Gofman*

## First steps

104–120 Hierarchical intergenerational workplace interactions in Chinese and Russian contexts: a study using experimental visual methods

*Fei Tang, Andrey Onuchin*

## Organizational psychology as the persons, dialogues and discussions

## Conferences

121–135 The role of innovative management in sustainable development: the Asia-Pacific Hub Conference ICMCI

*Tatyana Lobanova*

## Literary guide

136–141 Interdisciplinary concepts. On the book “Labor interests. Psychological aspects” by Tatiana Lobanova

*Mikhail Ivanov*

142–147 20 most cited and 20 most recent articles on Organizational Conflicts



## От редакции

Представляем новый номер нашего журнала. Журнал продолжает знакомить читателей с последними событиями в области организационной психологии.

В рубрике **«Исследования в организационной психологии»** вы найдете две статьи. В статье *А. В. Сидоренков, В. А. Дорофеев* «Структурная модель внутригруппового конфликта в производственных группах» доказывается, что в измерении конфликта и управлении конфликтом в конкретных производственных группах надо учитывать разные уровни и типы конфликта, а также численность группы. Описание модели когнитивного социального капитала организации, согласно которой он выступает как социально-психологический феномен, объединяющий в единый комплекс различные социально-психологические аспекты жизнедеятельности организации, получает своё завершение в статье *Л. Г. Почебут, В. А. Чикер, Н. В. Волковой* «Социально-психологическая модель когнитивного социального капитала организации: факторы формирования и объективация».

Рубрику **«Организационно-психологическая практика»** представляет статья *Д. Н. Долганова* «Оценка мотивации трудовой деятельности сотрудников промышленного предприятия с использованием психогrafического теста *В. Г. Леонтьева*». В ней показано, что психогrafический тест может быть использован для оперативной диагностики мотивации трудовой деятельности, он оценивает мотивацию как обобщённый показатель, а также диагностирует уровни мотивации и позволяет поводить оценку в динамике.

Государственная инициатива 2018 года по изменению пенсионного возраста, активно обсуждаемая общественностью, подтверждает тезис об отсутствии полноценного сопровождения граждан предпенсионного возраста с целью сохранения их работоспособности и здоровья. Этой проблеме посвящена статья *Г. С. Никифорова, Н. Е. Водопьяновой и О. О. Гофман* «Постановка проблемы психологического обеспечения завершения профессионального пути: теоретический обзор», размещённая в рубрике **«Обзоры»**.

В рубрике **«Первые шаги»** вы найдёте статью *Ф. Тан и А.Н. Онучина* «Интерпретация взаимодействия между руководителями и подчинёнными представителями разновозрастных групп России и Китая», в которой обнаружены различия в интерпретации наблюдаемого делового взаимодействием как между этническими культурами (странами), так и между поколениями.

В рубрике **«Конференции»** представлена заметка *Т. Н. Лобановой* о международной конференции консультантов по управлению (ICMCI), состоявшейся в 2018 году в Иране. В выступлениях представителей стран азиатско-тихоокеанского бассейна по поводу особенностей организационного консалтинга можно увидеть, по мнению автора, много общих проблем и решений, свойственных развитию процесса управленческого консультирования в России.

В рубрике **«Литературный гид»** вы найдёте рецензию *М. А. Иванова* на книгу *Т. Н. Лобановой* «Трудовые интересы. Психологические аспекты», а также нашу традиционную заметку о 20 самых цитируемых и 20 самых свежих англоязычных статьях об организационных конфликтах.



## Editorial

We are pleased to continue to acquaint readers with the latest developments in organizational psychology in 2018-3 issue of **Organizational Psychology Journal**.

In the “**Research in organizational psychology**” section we present two research reports. The findings of the article «*Structural model of the ingroup conflict in work groups*» (Andrey Sidorenkov, Vadim Dorofeev) proved that in the measurement of conflict and conflict management in production groups it is necessary to take into account different levels and types of conflict, as well as the size of the group. The model of the cognitive social capital of an organization as a complex socio-psychological phenomenon is revealed in the article “*Social-psychological model of an organizational cognitive social capital: forming factors and objectivation*” (Ludmila Pochebut, Vera Chiker, Natalia Volkova).

The “**Organizational-psychological practice**” section presents the article by Dmitry Dolganov “*An Analysis of Labor Motivation in the Industrial Sector: a Dynamic Approach*”. The paper shows that the psychographic test allows to measure work motivation, to evaluate motivation both as a general and dynamic phenomenon and to indicate the levels of motivation.

The government initiative to change the retirement age in 2018, which is actively discussed by the public, confirms the thesis that there is no full support for citizens of preretirement age in order to preserve their efficiency and health. The article “*Psychological support before and after retirement: A theoretical review*” in the “**Review**” section is dedicated to this problem (German Nikiforov, Natalia Vodopianova, Olga Gofman).

In the “**First Steps**” section you will find the article by Tang Fei and Andrey Onuchin “*Hierarchical intergenerational workplace interactions in Chinese and Russian contexts: a study using experimental visual methods*”, which revealed differences in the interpretation of observed business interaction between ethnic cultures (countries) and between generations.

In the “**Conferences**” section you can find report by Tatyana Lobanova based on the results of an *International conference of management consultants (ICMCI) in 2018 in Iran*. According to the author, there are many common problems and solutions peculiar to the development of the management consultancy process in Russia. Many of them have been covered in the speeches of representatives of the countries of the Asia-Pacific basin on the specifics of organizational consulting.

And in the “**Literary Guide**” section you will find a review by Michail Ivanov on the book «*Labor interests. Psychological aspects*” (author Tatyana Lobanova) and our editorials note on the *20 most cited and 20 most recent English-language articles about organizational conflicts*.

Please Enjoy Reading!