



ВЫСШАЯ ШКОЛА ЭКОНОМИКИ  
НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

---

ЭЛЕКТРОННЫЙ НАУЧНЫЙ ЖУРНАЛ

---

# ОРГАНИЗАЦИОННАЯ ПСИХОЛОГИЯ

---

ISSN 2312-5942

[www.orgpsyjournal.hse.ru](http://www.orgpsyjournal.hse.ru)



**2018. Том 8. № 4.**



HIGHER SCHOOL OF ECONOMICS  
NATIONAL RESEARCH UNIVERSITY

---

SCIENTIFIC E-JOURNAL

---

# ORGANIZATIONAL PSYCHOLOGY

---

ISSN 2312-5942

[www.orgpsyjournal.hse.ru](http://www.orgpsyjournal.hse.ru)



**2018. Vol. 8. No. 4.**

2018. Том 8. № 4.



Электронный научный журнал

URL: [www.orgpsyjournal.hse.ru](http://www.orgpsyjournal.hse.ru)

E-mail: [orgpsyjournal@hse.ru](mailto:orgpsyjournal@hse.ru)

Учредитель:

Национальный  
исследовательский университет  
Высшая школа экономики»



Выходит 4 раза в год



## Редакция

### Главный редактор:

Штроо В.А. (НИУ «Высшая школа экономики»)

### Зам. главного редактора:

Липатов С.А. (Московский государственный университет)

### Редакторы:

Климов А.А. (НИУ «Высшая школа экономики»)

Вовна О.С. (НИУ «Высшая школа экономики»)

## Редакционная коллегия:

**Аксеновская Л.Н.** (Саратовский государственный университет)

**Базаров Т.Ю.** (Московский государственный университет)

**Бентон С.** (Университет Вестминстера, Лондон, Великобритания)

**Булгаков А.В.** (Московский государственный гуманитарный университет)

**Гайдар К.М.** (Воронежский государственный университет)

**Дик ван Р.** (Университет Гёте, Франкфурт-на-Майне, Германия)

**Емельянов Е.Н.** (Консалтинг-Центр «ШАГ»)

**Карпов А.В.** (Ярославский государственный университет)

**Леонова А.Б.** (Московский государственный университет)

**Липатов С.А.** (Московский государственный университет)

**Маничев С.А.** (Санкт-Петербургский государственный университет)

**Моргунов Е.Б.** (Московская Высшая школа социальных и экономических наук)

**Мякушкин Д.Е.** (Южно-Уральский государственный университет)

**Осин Е.Н.** (НИУ «Высшая школа экономики», Москва)

**Поддьяков А.Н.** (НИУ «Высшая школа экономики», Москва)

**Сарычев С.В.** (Курский государственный университет)

**Серкин В.П.** (НИУ «Высшая школа экономики», Москва)

**Стоунер Дж.** (Университет Фордхам, Нью-Йорк, США)

**Такушьян Г.** (Университет Фордхам, Нью-Йорк, США)

**Чернышев А.С.** (Курский государственный университет)

**Шауфели В.** (Университет Утрехта, Утрехт, Нидерланды)

**Штроо В.А.** (НИУ «Высшая школа экономики», Москва)

Корректор: Вовна О.С.

**2018. Vol. 8. No. 4.**



Scientific e-journal

URL: [www.orgpsyjournal.hse.ru](http://www.orgpsyjournal.hse.ru)

E-mail: [orgpsyjournal@hse.ru](mailto:orgpsyjournal@hse.ru)

Founder:

National research university

Higher School of Economics



Published 4 times per year



### **Editor-in-chief**

Wladimir A. Stroh (*National Research University «Higher School of Economics», Russia*)

### **Deputy Editor-in-chief**

Sergey A. Lipatov (*Lomonosov Moscow State University, Russia*)

### **Managing Editors**

Alex Klimov (*National Research University «Higher School of Economics», Russia*)

Olga Vovna (*National Research University «Higher School of Economics», Russia*)

### **Editorial Board**

**Lyudmila N. Aksenovskaya** (*Chernyshevsky Saratov State University, Russia*)

**Takhir Yu. Bazarov** (*Lomonosov Moscow State University, Russia*)

**Stephen Benton** (*Westminster University, UK*)

**Alexander V. Bulgakov** (*Moscow State Humanitarian University, Russia*)

**Alexey S. Chernyshev** (*Kursk State University, Russia*)

**Rolf van Dick** (*Goethe University Frankfurt-am-Main, Germany*)

**Karina M. Gaydar** (*Voronezh State University, Russia*)

**Eugeny N. Emelyanov** (*«Consultig Center «SHAG», Russia*)

**Anatoly V. Karpov** (*Yaroslavl Demidov State University, Russia*)

**Anna B. Leonova** (*Lomonosov Moscow State University, Russia*)

**Sergey A. Lipatov** (*Lomonosov Moscow State University, Russia*)

**Sergey A. Manichev** (*Saint Petersburg State University, Russia*)

**Eugeny B. Morgunov** (*Moscow School of Social and Economic Sciences, Russia*)

**Dmitry Myakushkin** (*South Ural State University, Russia*)

**Evgeny N. Osin** (*National Research University «Higher School of Economics, Russia»*)

**Alexander N. Poddiakov** (*National Research University «Higher School of Economics», Russia*)

**Sergey V. Sarychev** (*Kursk State University, Russia*)

**Wilmar Schaufeli** (*Utrecht University, Netherlands*)

**Vladimir P. Serkin** (*National Research University «Higher School of Economics, Russia»*)

**James Stoner** (*Fordham University, USA*)

**Wladimir A. Stroh** (*National Research University «Higher School of Economics, Russia»*)

**Harold Takooshian** (*Fordham University, USA*)

**Corrector:** Olga Vovna

# Содержание

---

## От редакции

6–7 Представляем новый номер

## Исследования в организационной психологии

8–23 Психологические детерминанты эмоционально-личностного благополучия российских трудящихся  
*Карпетян Л. В., Глотова Г. А.*

## Организационно-психологическая практика

24–38 Business leaders in finance — the key measures of motivation  
*Strizhova E. A., Evdokimenko A. S.*

39–74 Практики привлечения и отбора талантливых сотрудников в экономике знаний и традиционных отраслях  
*Осипова А. С., Кабалина В. И., Мондрус О. В.*

## Обзоры

75–94 Жизнеспособность малых групп в организациях: состояние и перспективы исследования  
*Багратиони К. А., Нестик Т. А.*

## Первые шаги

95–110 Сравнительный анализ возможных «Я», связанных с профессией, у российских и американских студентов  
*Василевская Е. Ю.*

111–136 Имидж бренда некоммерческой организации как фактор благотворительного поведения доноров  
*Калгина О. В.*

## Организационная психология в лицах, диалогах, дискуссиях

137–155 Академическая и практическая психология  
*Иванов М. А., Штроо В. А.*

156–167 Методологические и организационные вопросы разработки клиентского психотерапевтического мифа  
*Серкин В. П.*

## Конференции

168–177 Пражская летняя школа о некоторых идеях поведенческой экономики  
*Гридина Е. А., Мелюхина Н. И., Сусекова А. Г., Пилипенко М. О.*

## Литературный гид

178–183 20 самых цитируемых и 20 самых свежих научных публикаций об управлении талантами

# Content

---

## Editorial

6–7 We are glad to introduce our readers to new issue

## Research in organizational psychology

8–23 Emotional and personal well-being of workers: Psychological determinants (in Russian)  
*L. V. Karapetyan, G. A. Glotova*

## Organizational psychology in practice

24–38 Business leaders in finance — the key measures of motivation (in English)  
*E. A. Strizhova, A. S. Evdokimenko*

39–74 Talent attraction and selection practices in industrial and knowledge-intensive companies (in Russian) *A. Osipova, V. Kabalina, O. Mondrus*

## Reviews

75–94 Small group resilience within organizations: actual state and prospects of research (in Russian) *Bagratiuni, T. Nestik*

## First steps

95–110 Comparative analysis of professional possible selves among russian and american students (in Russian) *E. Vasilevskaya*

111–136 Charity brand image as a factor of giving behavior (in Russian)  
*O. Kalgina*

## Organizational psychology as the persons, dialogues and discussions

137–155 Academic and practical psychology (in Russian)  
*M. Ivanov, W. Stroh*

156–167 Client psychotherapeutic myth: Methodological and organizational issues (in Russian)  
*V. Serkin*

## Conferences

168–177 Prague Summer School about some ideas of behavioral economics (in Russian)  
*E. Gridina, N. Meliukhina, A. Susekova, M. Pilipenko*

## Literary guide

178–183 20 most cited and 20 most recent articles on Talent anagement



## От редакции

Представляем новый номер нашего журнала. Журнал продолжает знакомить читателей с последними событиями в области организационной психологии.

В рубрике **«Исследования в организационной психологии»** этого номера вы найдёте статью *Л. В. Карапетян и Г. А. Готовой «Психологические детерминанты эмоционально-личностного благополучия российских трудящихся»*. В качестве детерминант эмоционально-личностного благополучия или неблагополучия здесь рассматриваются такие психологические особенности респондентов, как адаптационные возможности и подверженность профессиональному выгоранию.

Рубрику **«Организационно-психологическая практика»** представляют две статьи. Статья на английском языке *Е. А. Стрижовой и А. С. Евдокименко «Лидеры бизнеса в области финансов — ключевые измерения мотивации»* содержит выводы о том, что такие мотиваторы, как «деньги» и «благополучие семьи» оказываются более важны для линейных менеджеров, «статус» и «профессиональное развитие» воспринимаются как более важные менеджерами среднего звена. В статье *«Практики привлечения и отбора талантливых сотрудников в экономике знаний и традиционных отраслях» А. С. Осиповой, В. И. Кабалиной и О. В. Мондрус* предложены три типа систем отбора талантов с внешнего рынка: системы с фокусом на одну группу практик; системы с акцентом на категорию талантов; системы с индивидуальным набором практик под каждую позицию. Было обнаружено, что применение систем с фокусом на категорию талантов и на позицию характерно для компаний экономики знаний, а системы, фокусирующиеся на одной группе практик, свойственны традиционным организациям.

Статья *К. А. Багратиони и Т. А. Нестика «Жизнеспособность малых групп в организациях: состояние и перспективы исследования»* размещена в рубрике **«Обзоры»**.

В рубрике **«Первые шаги»** вы найдёте статьи *Е. Ю. Василевской «Сравнительный анализ возможных «Я», связанных с профессией, у российских и американских студентов»* и *О. В. Калгиной «Имидж бренда некоммерческой организации как фактор благотворительного поведения доноров»*. В первой было выявлено, что студенты из США значимо чаще, чем студенты из РФ, называют надежды и опасения в сфере профессии как наиболее значимые для себя образы будущего, в то время как последние чаще называют значимыми возможные «Я» в сфере семьи и отношений. Из второй статьи вы узнаете, что для денежных жертвователей первоначально получение позитивных эмоций от взаимодействия с организацией, а для волонтеров — отлаженная деятельность организации.

Статьи *«Академическая и практическая психология» М. А. Иванова и В. А. Штроо*, а также *«Методологические и организационные вопросы разработки клиентского психотерапевтического мифа» В. П. Серкина* представляют рубрику **«Организационная психология в лицах, диалогах, дискуссиях»**.

В рубрике **«Конференции»** размещена коллективная заметка *«Пражская летняя школа о некоторых идеях поведенческой экономики»*.

В рубрике **«Литературный гид»** вы найдете нашу традиционную заметку о 20 самых цитируемых и 20 самых свежих англоязычных статьях об управлении талантами.



# ORGANIZATIONAL PSYCHOLOGY

## Editorial

We are pleased to continue to acquaint readers with the latest developments in organizational psychology in 2018–4 issue of **Organizational Psychology Journal**.

In the “**Research in Organizational Psychology**” section of this issue you will find the article by *L.V. Karapetyan and G. A. Glotova* “*Psychological Determinants of the Emotional-Personal Well-Being of Russian Workers*” (in Russian). As a determinant of emotional-personal well-being or ill-being, the psychological characteristics of the respondents are considered here, such as adaptation capabilities and exposure to professional burnout.

The «**Organizational-psychological Practice**» section is presented in two articles. Article by *E. Strizhova and A. Evdokimenko* “*Leaders of business in the field of finance — key dimensions of motivation*” (in English) concludes that such motivators as “money” and “family well-being” are more important for line managers, “status” and “professional development” are perceived as more important by managers middle managers. In the article “*Practices of attracting and selecting talented employees in the knowledge economy and traditional industries*” by *A.S. Osipova, V.I. Kabalina and O.V. Mondrus* (in Russian) proposed three types of talent selection systems from the external market: systems with a focus on one group of practices; systems with a focus on the talent category; systems with an individual set of practices for each position. It was found that the use of systems with a focus on the category of talents and position is typical for companies of the knowledge economy, and systems that focus on one group of practices are typical of traditional organizations.

Article by *K. Bagrationi and T. Nestik* “*The viability of small groups in organizations: state and prospects of research*” (in Russian) is posted in the «**Reviews**» section.

In the «**First Steps**» section you will find articles by *E. Vasilevskaya* «*Comparative analysis of possible selves, associated with the profession, among Russian and American students*» (in Russian) and by *O. Kalgina*, “*Brand Image of a Non-Profit Organization as a Factor in Charitable Donor Behavior*” (in Russian). The first one revealed that students from the United States significantly more often than students from the Russian Federation call the hopes and fears in the profession as the most meaningful images of the future for themselves, while the latter often call the possible selves significant in the field of family and relationships. From the second one, you will learn that, for monetary donors, it is paramount to receive positive emotions from interaction with the organization, and for volunteers — well-organized activity of the organization.

Articles «*Academic and practical psychology*» by *M. Ivanov and W. Stroh* (in Russian), as well as “*Methodological and organizational issues for the development of client psychotherapeutic myth*” by *V. Serkin* (in Russian) is represented in «**Organizational Psychology in Persons, Dialogues, and Discussions**» section.

The «**Conferences**» section presents a collective article “*The Prague Summer School on some ideas of behavioral economics*” (in Russian).

In the «**Literary Guide**» section you will find our traditional article about the *20 most cited and 20 most recent English-language articles about talent management*.

Please Enjoy Reading!