



Организационно-психологические аспекты проблем социальной и экономической психологии: итоги и перспективы исследований

ГАГАРИНА Мария Анатольевна

Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации, Москва, Россия

Институт психологии Российской академии наук, Москва, Россия

Аннотация. 7 декабря 2018 года в Институте психологии Российской академии наук состоялась Всероссийская юбилейная научная конференция «Проблемы социальной и экономической психологии: итоги и перспективы исследований», посвящённая 45-летию лаборатории социальной и экономической психологии ИП РАН и 70-летию академика РАН А. Л. Журавлёва.

Ключевые слова: конференция; институт психологии; социальная психология; экономическая психология; А. Л. Журавлёв.

Общая информация о конференции

В конференции приняли участие более 90 человек из 15 городов России и дальнего Зарубежья: Екатеринбурга, Красноярска, Курска, Лондона (Великобритания), Москвы, Одинцово (Московская область), Ростова-на-Дону, Самары, Санкт-Петербурга, Саратова, Сургута, Твери, Томска, Тюмени, Челябинска. Это были специалисты из ведущих университетов, учебно-образовательных, научно-исследовательских институтов, научно-прикладных и практических центров. Высокий научный статус конференции определялся составом участников, среди которых: академик РАН, 27 докторов наук, 34 кандидата наук, психологи-практики и научная молодежь (аспиранты, магистранты, студенты), а также уровнем затронутых в докладах и дискуссиях проблем современной социальной психологии, организационной, экономической и других смежных областей, а также прикладных направлений социально-ориентированных отраслей.

Открывая конференцию, научный руководитель Института психологии Российской академии наук (ИП РАН), академик РАН А. Л. Журавлёв отметил важность организации такого рода конференций не столько для подведения итогов работы конкретного научного подразделения ИП РАН, сколько для выявления новых направлений развития социально-психологической проблематики в лаборатории и других подразделениях Института, выявления

перспектив развития науки. Научная часть программы конференции была представлена восемью пленарными и двадцатью секционными докладами, выступлениями участников конференции в дискуссиях. Отдельно и очень подробно обсуждались социально-психологические проблемы на организованном в рамках конференции Семинаре «Психология глобальных рисков», где были представлены шесть докладов.

Пленарные доклады

В рамках пленарного выступления, подготовленного совместно с академиком РАН **А. Л. Журавлёвым**, заведующий лабораторией социальной и экономической психологии ИП РАН, доктор психологических наук, профессор **Т. А. Нестик** (Москва) изложил взгляды на перспективы развития отечественной социальной психологии в условиях цифрового общества. В докладе были затронуты вопросы будущего психологической науки в условиях цифровизации, возможности применения цифровых технологий в психологических исследованиях и психологической практике. Докладчик рассмотрел типы цифровых следов и возможность профилирования личности на их основе, а также перспективах использования Больших Данных для решения следующих социально-психологических задач: (1) изучение психологических механизмов, обеспечивающих потенциал производительных сил и экономическое развитие регионов, (2) разработка «цифровых близнецов» сообществ и организаций, создание математических мультиагентных моделей, позволяющих прогнозировать социально-психологические процессы, (3) исследования и разработки, направленные на снижение подверженности общества манипуляциям в условиях гибридных, информационных войн и киберопераций.

Главный научный сотрудник лаборатории психологии труда, эргономики, инженерной и организационной психологии ИП РАН, доктор психологических наук **В. П. Позняков** (Москва) в своём докладе раскрыл направления исследований проблем истории, теории и методологии отечественной социальной психологии, которые разрабатывались в Лаборатории социальной и экономической психологии ИП РАН её основателем и первым руководителем — доктором философских наук Екатериной Васильевной Шороховой. В выступлении докладчика, подготовленном совместно с А. Л. Журавлёвым, был проанализирован личный вклад учёного в разработку фундаментальных проблем социальной психологии, уделено особое внимание результатам исследования психологических проблем социальной детерминации поведения человека.

Продолжились пленарные доклады выступлением доктора психологических наук, профессора **В. Е. Семёнова** (Санкт-Петербург). В своём докладе «*Полиментальность как методологический принцип социальной психологии*» он обосновал значение полиментальности как универсального методологического принципа социальной психологии, определив направления его применения с точки зрения возможностей анализа менталитетных свойств изучаемых социальных объектов на личностном, микро- и макрогрупповом уровнях, причём как в научном, так и практическом аспектах.

В пленарном докладе профессора кафедры социальной психологии факультета психологии СПбГУ, доктора психологических наук **Л. Г. Почебут** (Санкт-Петербург) «*Социально-психологическая теория социального капитала организации*», подготовленном совместно с кандидатом психологических наук **Д. С. Безносковым**, были представлены основные положения социально-психологической теории социального капитала организации; дано определение социального капитала организации как единого смыслового поля, объединяющего и сплачивающего людей в процессе совместной деятельности, приведена его структура

и факторы формирования; проанализированы его типы. Автор приходит к выводу, что социальный капитал проявляется в экономической и инновационной сферах деятельности организации и может оказывать существенное влияние на её конкурентоспособность.

Доктор психологических наук, заведующий кафедрой психологии управления и юридической психологии Академии психологии и педагогики, Южного федерального университета **А. В. Сидоренков** (Ростов-на-Дону) представил доклад *«Многомерная модель внутригруппового конфликта»*, в котором отражены результаты изучения структуры внутригруппового конфликта на основе двух измерений — уровней конфликта (межличностный, микрогрупповой и групповой) и типов конфликта (деятельностно-ориентированный и субъектно-ориентированный). Установлено, что ведущую роль в образовании компонентов в факторной структуре конфликта играют уровни, а не типы конфликта.

В выступлении на пленарном заседании заведующего кафедрой общей и социальной психологии Самарского государственного социально-педагогического университета, доктора психологических наук, **Г. В. Акопова** *«Социальная психология искусства vs искусство манипуляций»*, со ссылкой на Л. С. Выготского, было показано, что искусство представляет одну из форм общественной техники чувств. Эстетическая деятельность, трансформируясь в эстетическое (художественное) сознание, становится частью социального сознания. Социальная коммуникация как механизм функционирования социального сознания определяет возможности социального действия. В контексте авторской двухфакторной модели сознания коммуникативный процесс имманентно сопряжён с творческим процессом, который продуцирует то или иное художественное содержание либо инициируется им.

Таким образом, на пленарном заседании были рассмотрены теоретические, методологические проблемы, определяющие основные направления социально-психологических и экономико-психологических исследований. Многие из затронутых тем являются общими как для социальной и экономической, так и организационной психологии. Например, повсеместная цифровизация не может не повлиять на профессиональную деятельность, а теория социального капитала организации и конфликта в организации являются актуальной темой организационной психологии.

Секционные заседания

Работу конференции продолжили следующие секционные заседания.

«Актуальные проблемы социальной психологии». Руководители: Г. В. Акопов (Самара), С. В. Сарычев (Курск), В. Е. Семёнов (Санкт-Петербург), Т. П. Емельянова (Москва), учёный секретарь Н. Н. Хащенко.

«Прикладные проблемы социальной и экономической психологии». Руководители: А. В. Сухарев, В. П. Позняков, учёный секретарь М. А. Гагарина).

Семинар «Психология глобальных рисков». Руководители: академик РАН А. Л. Журавлёв, Т. А. Нестик, учёный секретарь Е. В. Тугарёва.

Круглый стол **«О вкладе Е. В. Шороховой и К. К. Платонова в становление и развитие социальной психологии»**.

Однако наиболее ярко организационно-психологическая проблематика была раскрыта в докладах, представленных на секции **«Социально-психологические проблемы организации и управления в условиях неопределённости»**, руководили которой Л. Г. Почебут, А. А. Грачёв (Москва), А. В. Сидоренков (Ростов-на-Дону), учёный секретарь С. В. Тихомирова.

В докладе доктора психологических наук **В. Г. Грязевой-Добшинской** (Челябинск) «*Векторы социально-ролевой идентичности менеджеров в контексте ресурсов инновационного развития организации*» исследуется социально-ролевая идентичность менеджеров предприятий с разными условиями осуществления инноваций. На основании результатов эмпирического исследования с использованием авторской методики «*Ролевые отношения социальных субъектов*» показано, что менеджеров инновационного предприятия характеризует направленность на принятие креативных поведенческих моделей, но при этом имеет место непонимание возможности использования креативных ресурсов для разрешения кризисных ситуаций.

Докладчики кандидат психологических наук **О. А. Коропец** и кандидат экономических наук **А. Э. Фёдорова** (Екатеринбург) в своём выступлении «*Токсические практики управления персоналом: социально-психологические аспекты*» рассмотрели различные токсические практики управления персоналом, сделав акцент на гендерных различиях их восприятия. Результаты исследования показали, что для женщин наиболее значимым токсическим фактором является неблагоприятный социально-психологический климат в коллективе, а для мужчин — недостаточное признание их профессиональных достижений. Наиболее токсическими факторами рабочей среды в равной степени как для мужчин, так и для женщин являются нарушения в оплате труда, токсическое лидерство и неофициальное трудоустройство.

Выступление на тему «*Организационный вандализм как реакция на ограничение свободы индивида*» кандидата экономических наук **А. Г. Оболенской** (Екатеринбург) затронуло психологический и экономический подход к проблеме вандализма в организационной среде, в нём анализировалось взаимообразное влияние среды и личности в данном аспекте. Эмпирическим путём было показано, что чаще всего формы организационного вандализма представлены следующими: сплетни, ограничение полномочий сотрудника, искажение информации и усиленное психологическое давление. Наибольшее число результатов вандальной активности представлено в тех организациях, культура которых деструктивна, уровень свободы не соответствует должностным обязанностям сотрудника, среда которых в целом менее благополучна и куда не стремятся успешные профессионалы.

Причины нежелания педагогических работников переходить к управленческой деятельности, по сравнению с представителями других профессий, были рассмотрены в докладе «*Социальные и личностные факторы психологической готовности исполнителей к переходу на управленческую работу*» кандидата психологических наук **Е. Б. Филинковой** (Москва). Сделаны выводы о том, что в коллективном сознании педагогического сообщества руководящая работа в образовании носит характер негативно окрашенного стереотипа; совокупное воздействие негативного стереотипа о содержании управленческой деятельности, а также представления о её ведущих мотивах, является одной из причин нежелания педагогов переходить на управленческие должности.

В докладе «*Трудовые интересы в условиях перехода к цифровой экономике*» кандидата психологических наук **Т. Н. Лобановой** (Москва) показана важность исследований в области анализа уровня мотивационно-ценностных особенностей категории современного персонала, способного работать в условиях цифровой экономики. Автор вводит понятие «*трудоустройство*», подразумевая эмоционально-ценностную позицию человека, которая отражает его отношение к труду, деятельности и самому себе. Основным выводом заключается в том, что «*цифровое*» поколение уже не так легко мотивировать вознаграждением, поскольку для него интересней профессиональное развитие и карьерный рост, трудовой интерес является сильным мотиватором современных сотрудников XXI в.

Подводя итоги, можно сказать, что конференция «Проблемы социальной и экономической психологии: итоги и перспективы исследований» явилась важным и значимым событием научной жизни, а рассмотренные вопросы носят междисциплинарный характер и могут быть интересны не только исследователям в области социально-психологической проблематики, но и широкому кругу специалистов.



Фото. Пленарное заседание конференции

Дополнительную информацию по материалам конференции можно найти в двухтомном сборнике материалов конференции:

Социальная и экономическая психология. Часть 1: Состояние и перспективы исследований / отв. ред. Т. А. Нестик, Ю. В. Ковалева. М.: Изд-во «Институт психологии РАН», 2018. 532 с.

Социальная и экономическая психология. Часть 2: Новые научные направления / отв. ред. Ю. В. Ковалева, Т. А. Нестик. М.: Изд-во «Институт психологии РАН», 2018. 528 с.

Поступила 24.12.2018.



Organizational-psychological aspects of social and economic psychology problems: results and prospects of research

Maria A. GAGARINA

Financial University, Moscow, Russia

Institute of Psychology in Russian Academy of Sciences, Moscow, Russia

Abstract. On December 7, 2018, the All-Russian Jubilee Scientific Conference “Problems of Social and Economic Psychology: Results and Perspectives of Research” was held at the Institute of Psychology of the Russian Academy of Sciences.

Keywords: conference; Institute of psychology; social psychology; economic psychology; A. L. Zhuravlev.