



ВЫСШАЯ ШКОЛА ЭКОНОМИКИ
НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

ЭЛЕКТРОННЫЙ НАУЧНЫЙ ЖУРНАЛ

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ ПСИХОЛОГИЯ

ISSN 2312-5942

www.orgpsyjournal.hse.ru



2019. Том 9. № 2.



HIGHER SCHOOL OF ECONOMICS
NATIONAL RESEARCH UNIVERSITY

SCIENTIFIC E-JOURNAL

ORGANIZATIONAL PSYCHOLOGY

ISSN 2312-5942

www.orgpsyjournal.hse.ru



2019. Vol. 9. No. 2.

2019. Том 9. № 2.



Электронный научный журнал

URL: www.orgpsyjournal.hse.ru

E-mail: orgpsyjournal@hse.ru

Учредитель:

Национальный
исследовательский университет
Высшая школа экономики»



Выходит 4 раза в год



Редакция

Главный редактор:

Штроо В.А. (НИУ «Высшая школа экономики»)

Зам. главного редактора:

Липатов С.А. (Московский государственный университет)

Редакторы:

Вовна О.С. (НИУ «Высшая школа экономики»)

Редакционная коллегия:

Аксеновская Л.Н. (Саратовский государственный университет)

Базаров Т.Ю. (Московский государственный университет)

Бентон С. (Университет Вестминстера, Лондон, Великобритания)

Булгаков А.В. (Московский государственный гуманитарный университет)

Гайдар К.М. (Воронежский государственный университет)

Дик ван Р. (Университет Гёте, Франкфурт-на-Майне, Германия)

Емельянов Е.Н. (Консалтинг-Центр «ШАГ»)

Карпов А.В. (Ярославский государственный университет)

Леонова А.Б. (Московский государственный университет)

Липатов С.А. (Московский государственный университет)

Маничев С.А. (Санкт-Петербургский государственный университет)

Моргунов Е.Б. (Московская Высшая школа социальных и экономических наук)

Мякушкин Д.Е. (Южно-Уральский государственный университет)

Осин Е.Н. (НИУ «Высшая школа экономики», Москва)

Поддьяков А.Н. (НИУ «Высшая школа экономики», Москва)

Сарычев С.В. (Курский государственный университет)

Серкин В.П. (НИУ «Высшая школа экономики», Москва)

Стоунер Дж. (Университет Фордхам, Нью-Йорк, США)

Такушьян Г. (Университет Фордхам, Нью-Йорк, США)

Чернышев А.С. (Курский государственный университет)

Шауфели В. (Университет Утрехта, Утрехт, Нидерланды)

Штроо В.А. (НИУ «Высшая школа экономики», Москва)

Корректор: Вовна О.С.

2019. Vol. 9. No. 2.

Scientific e-journal

URL: www.orgpsyjournal.hse.ruE-mail: orgpsyjournal@hse.ru

Founder:

National research university
Higher School of Economics

Published 4 times per year

**Editor-in-chief**Wladimir A. Stroh (*National Research University «Higher School of Economics», Russia*)**Deputy Editor-in-chief**Sergey A. Lipatov (*Lomonosov Moscow State University, Russia*)**Managing Editors**Olga Vovna (*National Research University «Higher School of Economics», Russia*)**Editorial Board****Lyudmila N. Aksenovskaya** (*Chernyshevsky Saratov State University, Russia*)**Takhir Yu. Bazarov** (*Lomonosov Moscow State University, Russia*)**Stephen Benton** (*Westminster University, UK*)**Alexander V. Bulgakov** (*Moscow State Humanitarian University, Russia*)**Alexey S. Chernyshev** (*Kursk State University, Russia*)**Rolf van Dick** (*Goethe University Frankfurt-am-Main, Germany*)**Karina M. Gaydar** (*Voronezh State University, Russia*)**Eugeny N. Emelyanov** (*«Consultig Center «SHAG», Russia*)**Anatoly V. Karpov** (*Yaroslavl Demidov State University, Russia*)**Anna B. Leonova** (*Lomonosov Moscow State University, Russia*)**Sergey A. Lipatov** (*Lomonosov Moscow State University, Russia*)**Sergey A. Manichev** (*Saint Petersburg State University, Russia*)**Eugeny B. Morgunov** (*Moscow School of Social and Economic Sciences, Russia*)**Dmitry Myakushkin** (*South Ural State University, Russia*)**Evgeny N. Osin** (*National Research University «Higher School of Economics, Russia»*)**Alexander N. Poddiakov** (*National Research University «Higher School of Economics», Russia*)**Sergey V. Sarychev** (*Kursk State University, Russia*)**Wilmar Schaufeli** (*Utrecht University, Netherlands*)**Vladimir P. Serkin** (*National Research University «Higher School of Economics, Russia»*)**James Stoner** (*Fordham University, USA*)**Wladimir A. Stroh** (*National Research University «Higher School of Economics, Russia»*)**Harold Takooshian** (*Fordham University, USA*)**Corrector:** Olga Vovna

Содержание

От редакции

6–7 Представляем новый номер

Исследования в организационной психологии

8–31 Динамика трудовых установок работников в ситуации угрозы потери работы

А. Ю. Смирнова

32–51 Межличностные отношения с коллегами и с руководителем и их связь с организационной приверженностью

Т. М. Л. Ле, М. Ш. Фам, Т. М. Ч. Ха, М. Д. Буй

52–69 Роль эмоционального интеллекта в деятельности менеджера по управлению персоналом

О. М. Исаева, Г. А. Мкртычян

Организационно-психологическая практика

70–92 Экосистема оценки труда команд перспективных промышленных проектов

У. С. Подвербных

93–105 Социально-психологическая адаптация молодых специалистов-инженеров в проектной организации: проблемы и стратегия их преодоления

Т. Н. Васильева, В. В. Романов

Обзоры

106–128 Роль организационной идентификации в ситуации организационных изменений

Е. А. Наумцева

Первые шаги

129–147 Личностные ресурсы и выгорание у сотрудников библиотек Московской области

Н. И. Колачев, Е. Н. Осин, В. Шауфели, Ш. Дезарт

Организационная психология в лицах, диалогах, дискуссиях**Конференции**

148–151 Психология управления персоналом и социальное предпринимательство в условиях изменения технологического уклада

Литературный гид

20 самых цитируемых и 20 самых свежих статей об организационной приверженности

Content

Editorial

6–7 We are glad to introduce our readers to new issue

Research in organizational psychology

8–31 The dynamics of job attitudes of the employee in a threatening of job loss situation (in Russian)
Anna Smirnova

32–51 How team-member exchange and leader-member exchange effects on the organizational commitment: the study of employees in industrial enterprises in north vietnam (in Russian)
Loan Le, Son Pham, Chinh Ha, Duc Bui

52–69 Emotional intelligence of hr managers: is it really improves management performance?
Oksana Isaeva, Gerasim Mkrtychyan

Organizational psychology in practice

70–92 The measurement ecosystem of project teams performance in the industrial enterprises (in Russian)
Ulyana Podverbnykh

93–105 Social and psychological adaptation of young professionals in engineering company: ways to overcome generation challenges (in Russian)
Tatyana Vasilyeva, Veniamin Romanov

Reviews

106–128 The role of organizational identification in organizational change (in Russian)
Elena Naumtseva

First steps

129–147 Personal resources and burnout: evidence from a study among librarians of moscow region (in Russian)
Nikita Kolachev, Evgeny Osin, Wilmar Schaufeli, Steffie Desart

Organizational psychology in dialogues and discussions

Conferences

148–151 Psychology of personnel management and social entrepreneurship in a changing technological way

Literary guide

20 most cited and 20 most recent articles on Organizational Commitment (in Russian and English)



От редакции

Представляем новый номер нашего журнала. Журнал продолжает знакомить читателей с последними событиями в области организационной психологии.

Рубрику **«Исследования в организационной психологии»** сегодня представляю три статьи. В статье А. Ю. Смирновой *«Динамика трудовых установок работников в ситуации угрозы потери работы»* показано, что длительно переживающие субъективную трудовую незащищённость работники изменяют в худшую сторону своё эмоциональное отношение к работе и снижают свои трудовые затраты. Из статьи авторского коллектива из республики Вьетнам Т. М. Л. Ле, М. Ш. Фам, Т. М. Ч. Ха, М. Д. Буй *«Межличностные отношения с коллегами и с руководителем и их связь с организационной приверженностью»* вы узнаете, что как отношения с коллегами, так и отношения с руководителем имеют прямую корреляцию с организационной приверженностью работников, однако отношения с руководителем выступают лучшим предиктором организационной приверженности. В статье *«Роль эмоционального интеллекта в деятельности менеджера по управлению персоналом»* О. М. Исаева, Г. А. Мкртычян приходят к выводу, что средний уровень эмоционального интеллекта и отсутствие корреляций с профессиональным стажем и карьерным ростом позволяет предположить, что в современных условиях влияние эмоционального интеллекта на эффективность деятельности менеджера по управлению персоналом невысоко.

В рубрике **«Организационно-психологическая практика»** вы найдете две статьи. В статье У. С. Подвербных *«Экосистема оценки труда команд перспективных промышленных проектов»* сформирована совокупность бизнес-процессов экосистемы оценки, включающая: оценку результатов проекта и его этапов, оценку индивидуальной результативности в команде, оценку потенциала участников команды, оценку потенциала команды. В статье *«Социально-психологическая адаптация молодых специалистов в проектной организации: проблемы и стратегия их преодоления»* Т. Н. Васильева, В. В. Романов разработали для руководства фирмы рекомендации, направленные на организацию эффективного общения между молодыми и квалифицированными сотрудниками коллектива.

Рубрика **«Обзоры»** представлена статьёй Е. А. Наумцевой *«Роль организационной идентификации в ситуации организационных изменений»*, в которой автор предполагает, что психологическая готовность к организационным изменениям, рассматриваемая как индивидуальная установка, будет связана с организационной идентификацией и идентификацией с рабочей группой по-разному.

В рубрике **«Первые шаги»** размещена статья интернационального авторского коллектива Н. И. Колачев, Е. Н. Осин, В. Шауфели, Ш. Дезарт *«Личностные ресурсы и выгорание у сотрудников библиотек Московской области»*. В ней показано, что эффект личностных ресурсов изменяется по группам: чем выше отклонение по уровню выгорания, тем ниже вклад личностных ресурсов.

В рубрике **«Конференции»** вы найдете информацию о предстоящей Всероссийской конференции *«Психология управления персоналом и социальное предпринимательство в условиях изменения технологического уклада»*, которая состоится 14–15 ноября 2019 г. в Нижнем Новгороде.

Рубрику **«Литературный гид»**, как обычно, представляет заметка о 20 самых цитируемых и 20 самых свежих англоязычных статьях об организационной приверженности.



ORGANIZATIONAL PSYCHOLOGY

Editorial

We are pleased to continue to acquaint readers with the latest developments in organizational psychology in 2019–2 issue of **Organizational Psychology Journal**.

The **“Research in Organizational Psychology”** section is represented by three articles. Longitudinal study by *Anna Smirnova* *“The dynamics of job attitudes of the employee in a threatening of job loss situation”* found out a short-term motivating effect of the threat of job loss. The motivating effect of the threat of job loss is lost during six months. Long-term experiencing of the job insecurity leads to the change the job attitude (to the worse) and reduces the labor input. Research team *Loan Le, Son Pham, Chinh Ha, Duc Bui* explore how relational beliefs — Team-Member Exchange (TMX), and Leader-Member Exchange (LMX) — may affect the organizational commitment in the article *“How Team-Member Exchange and Leader-Member Exchange effects on the Organizational commitment: the study of employees in industrial enterprises in North Vietnam”*. The work *“Emotional intelligence of HR managers: is it really improves management performance?”* by *Oxana Isaeva and Gerasim Mkrtychyan* reveals the lack of correlation the average level of emotional intelligence and professional experience and career growth. According to the survey results, HR managers highly appreciate the role of emotional intelligence in professional activities. At the same time, they are not fully aware of the difference between emotional intelligence and other types of intellectual abilities and the role of its individual structural elements.

Two There are two papers in the **“Organizational psychology in practice”** column. The article by *Ulyana Podverbnykh* *“The ecosystem of teams assessment of prospective industrial projects”* discussed an implementation of business processes of the assessment ecosystem in the Russian industrial enterprises: assessment of project results and its phases, assessment of individual performance in a team, assessment of the potential of team members, assessment of team potential. *Tatiana Vasilyeva and Veniamin Romanov* in the work *“Socio-psychological adaptation of young professionals in engineering company: ways to overcome generation challenges”* developed recommendations about ways to build effective communication between young and qualified employees of a team in engineering company.

The **“Reviews”** is represent by article *“The role of organizational identification in organizational change”* by *Yelena Naumtseva*, where author generalize and systematize the scope of study on organizational identification and its role in the situation of organizational change. Study results give us reason to assume that a high level of organizational identification can both increase willingness to change and reduce it.

The column **“First Steps”** contains an article by an international collective of authors, including *Nikita Kolachev, Evgeny Osin, Wilmar Schaufeli, Steffie Desart*, entitled *“Personal resources and burnout: evidence from a study among librarians of Moscow region”*. It shows that the respondents’ level of burnout is quite low, personal resources are strongly and negatively related to burnout. Personal resources, age was a significant predictor of the level of burnout, while the work experience turned out to be insignificant.

In the **“Conferences”** section you will find information about the upcoming all-Russian conference *“Psychology of personnel management and social entrepreneurship in the conditions of changing technological structure”*, Nizhny Novgorod, November 14–15, 2019.

In the **“Literary Guide”** section you will find our traditional article about the 20 most cited and 20 most recent articles about *organizational commitment*.