



Традиционное и инновационное в организационной психологии

КОЧЕТОВА Татьяна Викторовна

Московский государственный психолого-педагогический университет, Москва, Россия

Аннотация. В середине октября 2019 года на факультете социальной психологии Московского государственного психолого-педагогического университета проходила Всероссийская научно-практическая конференция с международным участием, посвящённая памяти академика Российской академии образования Артура Владимировича Петровского «Социальная психология и общество: история и современность». Конференция объединила как российских и зарубежных исследователей и практиков, представивших свои исследования и практические разработки по самому широкому спектру актуальных вопросов современной социальной психологии. Одной из секций, вызвавшей наибольший интерес участников, стала секция «Традиционное и инновационное в организационной психологии: критический взгляд», работой которой руководила заведующая кафедрой психологии управления профессор А. В. Погодина.

Ключевые слова: конференции; организационная психология.

15-16 октября 2019 года на факультете социальной психологии Московского городского психолого-педагогического университета (МГГПУ) проходила Всероссийская научно-практическая конференция с международным участием памяти академика Российской академии образования (РАО) А. В. Петровского «Социальная психология и общество: история и современность». Конференция объединила как российских и зарубежных исследователей и практиков, представивших свои исследования и практические разработки по самому широкому спектру актуальных вопросов современной социальной психологии. В работе конференции приняли участие зарубежные психологи, представители регионов, магистранты и студенты различных вузов России.

Одной из секций, вызвавшей наибольший интерес участников, стала секция «Традиционное и инновационное в организационной психологии: критический взгляд», работой которой руководила А. В. Погодина, профессор, заведующая кафедрой психологии управления МГППУ. Работу секции своим докладом «Социально-психологические аспекты социального капитала организации» открыла Л. Г. Почебут, профессор Санкт-Петербургского государственного университета. Она рассказала о современных подходах к изучению конструкта «социальный капитал», а также представила модель его операционализации.

Тему развития социального капитала организации продолжила Ю. А. Дмитриева (Южно-Уральский государственный университет), которая затронула вопросы изучения стилей лидерства в организации и роль лидерского потенциала в инновационной деятельности. Её доклад «Стиль лидерства как критерий дифференциации субъектов инновационной деятель-

ности» вызвал бурную дискуссию среди участников секции, а результаты исследования позволили обозначить проблему не только поиска и разработки психодиагностических инструментов для изучения «лидерских ресурсов» сотрудников, но и адекватной интерпретации результатов диагностики.

О. А. Плющееева, сотрудник Московской службы психологической помощи населению, аспирантка ИП РАН, в своём докладе «Уровни профессиональной жизнеспособности специалистов помогающей профессии» представила результаты проведённого исследования «жизнеспособности сотрудников» помогающих профессий. Она обозначила уровни жизнеспособности (индивидуальный, групповой и организационный) и показала, как жизнеспособность сотрудников помогающих профессий проявляется на каждом из уровней, что позволило поднять вопрос профилактики профессионального выгорания.

Е. Б. Филикова (Московский областной государственный университет) представила вниманию участников секции доклад «Деньги как источник психологических проблем во взаимоотношениях богатых людей с семьей и друзьями», в котором рассказала о результатах исследования роли «больших денег» в жизни и психологическом благополучии человека. В докладе был сделан основной акцент на социально-психологический аспект: выстраивание отношений «богатого» человека с референтной группой.

С интересом был встречен доклад «К проблеме формирования проектных команд» о специфике деятельности проектных команд в образовательной организации, представленный *Д. В. Лубовским* (Московский государственный психолого-педагогический университет). Выступающий показал, что особенности деятельности проектной команды обусловливают процесс её формирования и что в работе по формированию проектной команды применимы принципы социальной психологии коллектива, разрабатываемые в научной школе *А. В. Петровского*.

Далее работа секции была продолжена на тематическом мастер-классе «Ордерная диагностика организационной культуры» *Л. Н. Аксеновской*, профессора Саратовского государственного университета и члена редакционной коллегии журнала «Организационная психология». Мастер-класс был посвящён методам организационной диагностики с использованием «ордерного подхода» к изучению организационной культуры. Ведущая представила авторскую методику и технологию, позволяющую выявлять не только различные типы организационной культуры, но и выстраивать процесс организационных изменений, исходя из результатов диагностики.



Фото 1. В ходе пленарного заседания конференции



Фото 2. На одной из секций конференции

После окончания мастер-класса состоялся круглый стол, организованный факультетом социальной психологии МГППУ и кафедрой социальной психологии МГУ имени М. В. Ломоносова, на тему: «*Отечественная социальная психология: прошлое, настоящее, будущее*».



Фото 3. Участники Круглого стола «Отечественная социальная психология»



ORGANIZATIONAL PSYCHOLOGY

Traditional and innovative in organizational psychology

Tatiana KOCHETOVA

Moscow State University of Psychology and Education, Moscow, Russia

Abstract. In mid-October 2019, the All-Russian Scientific and Practical Conference with international participation "Social Psychology and Society: History and Future", dedicated to the memory of Artur Petrovsky, was held at the Faculty of Social Psychology of Moscow State University of Psychology and Education. The conference brought together researchers and practitioners who presented their research and practical developments on the widest range of pressing issues of modern social psychology. One of the sections aroused by the interest of the participants was the section "Traditional and innovative in organizational psychology: a critical view", the work of which was organized by the head of the Department of Management Psychology, Professor A. V. Pogodina.

Key words: conferences, organizational psychology, social psychology.