



ВЫСШАЯ ШКОЛА ЭКОНОМИКИ
НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

ЭЛЕКТРОННЫЙ НАУЧНЫЙ ЖУРНАЛ

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ ПСИХОЛОГИЯ

ISSN 2312-5942

www.orgpsyjournal.hse.ru



2020. Том 10. № 2.



HIGHER SCHOOL OF ECONOMICS
NATIONAL RESEARCH UNIVERSITY

SCIENTIFIC E-JOURNAL

ORGANIZATIONAL PSYCHOLOGY

ISSN 2312-5942

www.orgpsyjournal.hse.ru



2020. Vol. 10. No. 2.

2020. Том 10. № 2.



Электронный научный журнал

URL: www.orgpsyjournal.hse.ru

E-mail: orgpsyjournal@hse.ru

Учредитель:

Национальный
исследовательский университет
Высшая школа экономики»



Выходит 4 раза в год



Редакция

Главный редактор:

Штроо В.А. (НИУ «Высшая школа экономики»)

Зам. главного редактора:

Липатов С.А. (Московский государственный университет)

Редакторы:

Вовна О.С. (НИУ «Высшая школа экономики»)

Редакционная коллегия:

Аксеновская Л.Н. (Саратовский государственный университет)

Базаров Т.Ю. (Московский государственный университет)

Бентон С. (ООО «Бпси», Лондон, Великобритания)

Булгаков А.В. (Московский государственный гуманитарный университет)

Гайдар К.М. (Воронежский государственный университет)

Дик ван Р. (Университет Гёте, Франкфурт-на-Майне, Германия)

Емельянов Е.Н. (Консалтинг-Центр «ШАГ»)

Карпов А.В. (Ярославский государственный университет)

Леонова А.Б. (Московский государственный университет)

Липатов С.А. (Московский государственный университет)

Маничев С.А. (Санкт-Петербургский государственный университет)

Моргунов Е.Б. (Московская Высшая школа социальных и экономических наук)

Мякушкин Д.Е. (Южно-Уральский государственный университет)

Осин Е.Н. (НИУ «Высшая школа экономики», Москва)

Поддьяков А.Н. (НИУ «Высшая школа экономики», Москва)

Сарычев С.В. (Курский государственный университет)

Серкин В.П. (НИУ «Высшая школа экономики», Москва)

Стоунер Дж. (Университет Фордхам, Нью-Йорк, США)

Такушьян Г. (Университет Фордхам, Нью-Йорк, США)

Чернышев А.С. (Курский государственный университет)

Шауфели В. (Университет Утрехта, Утрехт, Нидерланды)

Штроо В.А. (НИУ «Высшая школа экономики», Москва)

Корректор: Вовна О.С.

2020. Vol. 10. No. 2.



Scientific e-journal

URL: www.orgpsyjournal.hse.ru

E-mail: orgpsyjournal@hse.ru

Founder:

National research university
Higher School of Economics



Published 4 times per year



Editor-in-chief

Wladimir A. Stroh (*National Research University «Higher School of Economics», Russia*)

Deputy Editor-in-chief

Sergey A. Lipatov (*Lomonosov Moscow State University, Russia*)

Managing Editors

Olga Vovna (*National Research University «Higher School of Economics», Russia*)

Editorial Board

Lyudmila N. Aksenovskaya (*Chernyshevsky Saratov State University, Russia*)

Takhir Yu. Bazarov (*Lomonosov Moscow State University, Russia*)

Stephen Benton (*Bpsy Ltd., UK*)

Alexander V. Bulgakov (*Moscow State Humanitarian University, Russia*)

Alexey S. Chernyshev (*Kursk State University, Russia*)

Rolf van Dick (*Goethe University Frankfurt-am-Main, Germany*)

Karina M. Gaydar (*Voronezh State University, Russia*)

Eugeny N. Emelyanov (*«Consultig Center «SHAG», Russia*)

Anatoly V. Karpov (*Yaroslavl Demidov State University, Russia*)

Anna B. Leonova (*Lomonosov Moscow State University, Russia*)

Sergey A. Lipatov (*Lomonosov Moscow State University, Russia*)

Sergey A. Manichev (*Saint Petersburg State University, Russia*)

Eugeny B. Morgunov (*Moscow School of Social and Economic Sciences, Russia*)

Dmitry Myakushkin (*South Ural State University, Russia*)

Evgeny N. Osin (*National Research University «Higher School of Economics, Russia»*)

Alexander N. Poddiakov (*National Research University «Higher School of Economics», Russia*)

Sergey V. Sarychev (*Kursk State University, Russia*)

Wilmar Schaufeli (*Utrecht University, Netherlands*)

Vladimir P. Serkin (*National Research University «Higher School of Economics, Russia»*)

James Stoner (*Fordham University, USA*)

Wladimir A. Stroh (*National Research University «Higher School of Economics, Russia»*)

Harold Takooshian (*Fordham University, USA*)

Corrector: Olga Vovna

Содержание

От редакции

6–7 Представляем новый номер

Исследования в организационной психологии

8–22 Методологические основы изучения социального капитала организации: принципы исследования

Почебут Л. Г., Чикер В. А., Волкова Н. В.

23–34 Вклад организационной справедливости в увлечённость работой у преподавателей в университетах Вьетнама (на англ. яз.)

Ле Л. Т., Тхы Н. Т., Дунг Н. Т.

35–57 Проявление уровней и компонентов идентичности работников в организации

Сидоренков А. В., Штроо В. А., Штильников Д. Е.

58–79 Вклад социальных верований и ситуативных факторов в поддержку намерения одной из сторон защищать свои интересы в организационном вертикальном конфликте

Улыбина Е. В., Филиппова А. Е.

80–106 Профессиональная личностная деформация сотрудников органов внутренних дел

Корнеева Я. А., Симонова Н. Н.

Организационно-психологическая практика

107–128 Модель развития профессиональной культуры в компании «Газпром трансгаз Екатеринбург»

Баранников К. В., Ведерников В. А., Исмагилова Ф. С.

Обзоры

129–150 Психологическая характеристика организационного поведения онлайн-волонтёров «Википедии»: теоретический обзор

Брызгалин Е. А., Войскунский А. Е., Козловский С. А.

Первые шаги

151–171 Разработка теоретической модели групповой жизнеспособности

Чигрина А. А., Багратиони К. А., Нестик Т. А.

172–190 Представления государственных служащих о коррупции и коррупционном поведении в зависимости от уровня заработной платы

Дубровина О. И., Володина К. А., Ершова А. Н.

190–204 Соотношение сформированности регуляторных процессов с безошибочностью профессиональной деятельности у работников локомотивных бригад разных возрастных групп

Богданова В. Е., Сериков В. В.

Организационная психология в лицах, диалогах, дискуссиях

Конференции

Литературный гид

Content

Editorial

6–7 We are glad to introduce our readers to new issue

Research in organizational psychology

8–22 Methodology of organizational social capital research: approaches of scientific studies (in Russian)
Ludmila Pochebut, Vera Chiker, Natalia Volkova

23–34 Exploring organizational justice in Vietnam universities: a study of effects on lecturers' work engagement
Loan Le, Nguyen Thu, Ninh Dung

35–57 The levels and components of employee identity in the organization (in Russian)
Andrey Sidorenkov, Wladimir Stroh, Denis Shtilnikov

58–79 The contribution of social beliefs and situational factors in support of the one of the parts' intention to protect own interests in the organizational vertical conflict (in Russian)
Elena Ulybina, Alexandra Filippova

80–106 Professional personality deformation of internal affairs employees of various departments (in Russian)
Yana Korneeva, Natalia Simonova

Organizational psychology in practice

107–128 Model of professional culture of safety at work place development at Gazprom transgas Yekaterinburg, LLC (in Russian)
Konstantin Barannikov, Vadim Vedernikov, Fayruza Ismagilova

Reviews

129–150 Psychological characteristics of the organizational behavior of Wikipedia online volunteers: a theoretical review (in Russian)
Evgenij Bryzgalin, Alexander Voiskounsky, Stanislav Kozlovskiy

First steps

151–171 Development of the oretical model for collective resilience (in Russian)
Anna Chigrina, Konstantin Bagrationi, Timofey Nestik

172–190 The perceptions about corruption and corrupt behavior among public servants (in Russian)
Olga Dubrovina, Ksenia Volodina, Alexandra Yershova

191–204 Consciousness and error-free performance: The research of ratio of the formation of regulatory processes with the professional accuracy of rail crews (in Russian)
Valentina Bogdanova, Vasiliy Serikov

Organizational psychology in dialogues and discussions

Conferences

Literary guide



От редакции

Мы рады представить вам очередной номер журнала «Организационная психология».

В рубрике **«Организационно-психологические исследования»** вы найдёте пять статей с разнообразной тематикой. Методологические принципы психологического исследования затрагиваются в статье *Л. Г. Почебут, В. А. Чикер и Н. В. Волковой «Методологические основы изучения социального капитала организации: принципы исследования»*. Вопросы организационной справедливости и её роли в увлечённости преподавателей своей работой или в восприятии вертикального организационного конфликта ставятся в статьях *Л. Т. Ле, Н. Т. Тхы и Н. Т. Дунга «Вклад организационной справедливости в увлечённость работой у преподавателей в университетах Вьетнама»*, а также *Е. В. Улыбиной и А. Е. Филипповой «Вклад социальных верований и ситуативных факторов в поддержку намерения одной из сторон защищать свои интересы в организационном вертикальном конфликте»*. Статья *«Проявление уровней и компонентов идентичности работников в организации»* *А. В. Сидоренкова, В. А. Штроо и Д. Е. Штильникова* посвящена возможностям многоуровневого подхода к изучению организационной идентичности. Проблема негативного влияния профессии на личности поднимается в статье *Я. А. Корнеевой и Н. Н. Симоновой «Профессиональная личностная деформация сотрудников органов внутренних дел»*.

Рубрика **«Организационно-психологическая практика»** представлена статьей *«Модель развития профессиональной культуры в компании «Газпром трансгаз Екатеринбург»*, в которой своим опытом повышения безопасности труда делятся наши коллеги из Екатеринбурга – *К. В. Баранников, В. А. Ведерников и Ф. С. Исмаилова*.

В рубрике **«Обзоры»** размещена статья *Е. А. Брызгалина, А. Е. Войскунского и С. А. Козловского «Психологическая характеристика организационного поведения онлайн-волонтеров Википедии: теоретический обзор»*.

На этот раз рубрика **«Первые шаги»** представлена тремя статьями начинающих коллег. Тема групповой жизнестойкости в организации звучит в статье *А. А. Чигриной, К. А. Багратиони и Т. А. Нестика «Разработка теоретической модели групповой жизнестойкости»*. Тема коррупции, в свою очередь, звучит в статье *«Представления государственных служащих о коррупции и коррупционном поведении в зависимости от уровня заработной платы»* *О. И. Дубровиной, К. А. Володиной и А. Н. Ершовой*. Попытка выявить возрастные закономерности в безошибочности профессиональной деятельности предпринята в статье *В. Е. Богдановой и В. В. Серикова «Соотношение сформированности регуляторных процессов с безошибочностью профессиональной деятельности у работников локомотивных бригад разных возрастных групп»*.



ORGANIZATIONAL PSYCHOLOGY

Editorial

We present our journal's new edition Issue #2, 2020.

Five articles with a variety of topics present section **"Research in organizational psychology"**. The methodological principles of psychological research are discussed in the article *"Methodology of organizational social capital research: approaches of scientific studies"* by L. Pochebut, V. Chiker and N. Volkova. Questions of organizational justice and its role in lecturers' work engagement or in the perception of organizational vertical conflict are outlined in articles *"Exploring organizational justice in Vietnam universities: a study of effects on lecturers' work engagement"* by L. Le, N. Thu, N. Dung and *"The contribution of social beliefs and situational factors in support of the one of the parts' intention to protect own interests in the organizational vertical conflict"* by E. Ulybina and A. Filippova. Article *"The levels and components of employee identity in the organization"* by A. Sidorenkov, W. Stroh and D. Shtilnikov is devoted to the possibilities of multi-level analysis of organizational identity. The problem of the negative impact of the profession on the individual is raised in the article *"Professional personality deformation of internal affairs employees of various departments"* by Ya. Korneeva and N. Simonova.

In section **"Organizational psychology in practice"** you will learn about case of implementation of changes in organization culture in article *"Model of professional culture of safety at work place development at Gazprom transgas Yekaterinburg, LLC"* by our colleagues from Yekaterinburg – K. Barannikov, V. Vedernikov and F. Ismagilova.

Section **"Reviews"** presents article *"Psychological characteristics of the organizational behavior of Wikipedia online volunteers: a theoretical review"* by E. Bryzgalin, A. Voiskounsky and S. Kozlovskiy.

Section **"First Steps"** presents three articles by our young colleagues. The topic of group resilience in the organization is discussed in article *"Development of theoretical model for collective resilience"* by A. Chigrina, K. Bagrationi and T. Nestik. The topic of corruption is raised in the article *"The perceptions about corruption and corrupt behavior among public servants"* by O. Dubrovina, K. Volodina and A. Yershova. An attempt to identify age-related patterns in the infallibility of professional activity is made in article *"Consciousness and error-free performance: The research of ratio of the formation of regulatory processes with the professional accuracy of rail crews"* by V. Bogdanova and V. Serikov.

Please, enjoy the reading!