



ВЫСШАЯ ШКОЛА ЭКОНОМИКИ
НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

ЭЛЕКТРОННЫЙ НАУЧНЫЙ ЖУРНАЛ

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ ПСИХОЛОГИЯ

ISSN 2312-5942

www.orgpsyjournal.hse.ru



2021. Том 11. № 2.



HIGHER SCHOOL OF ECONOMICS
NATIONAL RESEARCH UNIVERSITY

SCIENTIFIC E-JOURNAL

ORGANIZATIONAL PSYCHOLOGY

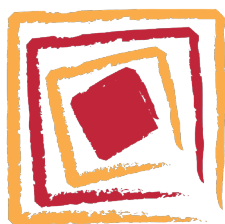
ISSN 2312-5942

www.orgpsyjournal.hse.ru



2021. Vol. 11. No. 2.

2021. Том 11. № 2.



Электронный научный журнал

URL: www.orgpsyjournal.hse.ru

E-mail: orgpsyjournal@hse.ru

Учредитель:

Национальный
исследовательский университет
Высшая школа экономики»



Выходит 4 раза в год



Редакция

Главный редактор:

Штроо В.А. (НИУ «Высшая школа экономики»)

Зам. главного редактора:

Липатов С.А. (Московский государственный университет)

Редакторы:

Вовна О.С. (НИУ «Высшая школа экономики»)

Редакционная коллегия:

Аксеновская Л.Н. (Саратовский государственный университет)

Базаров Т.Ю. (Московский государственный университет)

Бентон С. (ООО «Бпси», Лондон, Великобритания)

Булгаков А.В. (Московский государственный гуманитарный университет)

Гайдар К.М. (Воронежский государственный университет)

Дик ван Р. (Университет Гёте, Франкфурт-на-Майне, Германия)

Емельянов Е.Н. (Консалтинг-Центр «ШАГ»)

Карпов А.В. (Ярославский государственный университет)

Леонова А.Б. (Московский государственный университет)

Липатов С.А. (Московский государственный университет)

Маничев С.А. (Санкт-Петербургский государственный университет)

Моргунов Е.Б. (Московская Высшая школа социальных и экономических наук)

Мякушкин Д.Е. (Южно-Уральский государственный университет)

Осин Е.Н. (НИУ «Высшая школа экономики», Москва)

Поддьяков А.Н. (НИУ «Высшая школа экономики», Москва)

Сарычев С.В. (Курский государственный университет)

Серкин В.П. (НИУ «Высшая школа экономики», Москва)

Стоунер Дж. (Университет Фордхам, Нью-Йорк, США)

Такушьян Г. (Университет Фордхам, Нью-Йорк, США)

Шауфели В. (Университет Утрехта, Утрехт, Нидерланды)

Штроо В.А. (НИУ «Высшая школа экономики», Москва)

Корректор: Вовна О.С.

2021. Vol. 11. No. 2.



Scientific e-journal

URL: www.orgpsyjournal.hse.ru

E-mail: orgpsyjournal@hse.ru

Founder:

National research university
Higher School of Economics



Published 4 times per year



Editor-in-chief

Wladimir A. Stroh (*National Research University «Higher School of Economics», Russia*)

Deputy Editor-in-chief

Sergey A. Lipatov (*Lomonosov Moscow State University, Russia*)

Managing Editors

Olga Vovna (*National Research University «Higher School of Economics», Russia*)

Editorial Board

Lyudmila N. Aksenovskaya (*Chernyshevsky Saratov State University, Russia*)

Takhir Yu. Bazarov (*Lomonosov Moscow State University, Russia*)

Stephen Benton (*Bpsy Ltd., UK*)

Alexander V. Bulgakov (*Moscow State Humanitarian University, Russia*)

Rolf van Dick (*Goethe University Frankfurt-am-Main, Germany*)

Karina M. Gaydar (*Voronezh State University, Russia*)

Eugeny N. Emelyanov (*«Consultig Center «SHAG», Russia*)

Anatoly V. Karpov (*Yaroslavl Demidov State University, Russia*)

Anna B. Leonova (*Lomonosov Moscow State University, Russia*)

Sergey A. Lipatov (*Lomonosov Moscow State University, Russia*)

Sergey A. Manichev (*Saint Petersburg State University, Russia*)

Eugeny B. Morgunov (*Moscow School of Social and Economic Sciences, Russia*)

Dmitry Myakushkin (*South Ural State University, Russia*)

Evgeny N. Osin (*National Research University «Higher School of Economics, Russia»*)

Alexander N. Poddiakov (*National Research University «Higher School of Economics», Russia*)

Sergey V. Sarychev (*Kursk State University, Russia*)

Wilmar Schaufeli (*Utrecht University, Netherlands*)

Vladimir P. Serkin (*National Research University «Higher School of Economics, Russia»*)

James Stoner (*Fordham University, USA*)

Wladimir A. Stroh (*National Research University «Higher School of Economics, Russia»*)

Harold Takooshian (*Fordham University, USA*)

Corrector: Olga Vovna

Содержание

От редакции

6–7 Представляем новый номер

Исследования в организационной психологии

8–24 Противоречивость социально-психологических эффектов консолидации социального капитала организации

Почебут Л. Г., Чикер В. А., Волкова Н. В., Гуриева С. Д.

25–40 Вклад эмоционального интеллекта сотрудников в эффективность медицинской организации во время COVID-19: опосредующая роль психологической устойчивости (на англ. яз.)

Паниграхи С., Моханти С.

41–53 Влияние тренинга принятия и приверженности на снижение эмоционального выгорания у врачей-ординаторов (на англ. яз.)

Калани С., Азадфаллах П., Орейзи Х., Азизхани Р., Адиби П.

54–75 Временная организация деятельности современного учителя как детерминанта его стрессоустойчивости

Куликова Т. И.

Организационно-психологическая практика

76–97 Корпоративные программы по укреплению здоровья на рабочем месте как часть корпоративной культуры в представлениях работников российских предприятий

Хорева О. Б., Тарасенко Е. А., Иванова Е. С.

Обзоры

98–123 Психология precarious занятости: становление предметной области, основные проблемы и подходы к их изучению

Дёмин А. Н.

Первые шаги

124–153 Жизнеспособность специалиста помогающей профессии в организационной среде

Плющева О. А., Махнач А. В.

Особенности антисоциальной креативности и эмоционального интеллекта у сотрудников органов внутренних дел в зависимости от образования и стажа работы

Бочкова М. Н., Шаповал В. А., Мешкова Н. В., Ениколопов С. Н.

Организационная психология в лицах, диалогах, дискуссиях

169–193 Принцип «цикличности» в карьерном самоопределении личности

Карловская Н. Н., Камнева Е. В., Моргунов Е. Б., Полевая М. В., Пряжников Н. С.

Конференции

Литературный гид

Content

Editorial

6–7 We are glad to introduce our readers to new issue

Research in organizational psychology

8–24 Inconsistency of social-psychological effects of organizational social capital consolidation (in Russian)
L. G. Pochebut, V. A. Chiker, N. V. Volkova, S. D. Gurieva

25–40 Impact of emotional intelligence on organizational performance in health sector during COVID-19: mediating role of psychological resilience
S. Panigrahi, S. Mohanty

41–53 Effects of Acceptance and Commitment Training on the Reduction of Burnout in Clinical Specialist Residents
S. Kflfni, P. Azadfallah, H. Oreyzi, R. Azizkhani, P. Adibi

53–75 Time management as a determinant of stress resistance among the modern secondary school teachers (in Russian)
T. Kulikova

Organizational psychology in practice

76–97 Worksite Wellness Programs as a Part of Corporate Culture: A Research on Attitudes of Employees in Russian Companies (in Russian)
O. Khoreva, E. Tarasenko, E. Ivanova

Reviews

98–123 Precarious employment psychology: formation of subject area, main problems and approaches to their study (in Russian)
A. Diomin

First steps

124–153 Resilience of a specialist in a helping profession in an organizational environment (in Russian)
O. A. Plyushcheva, A. V. Makhnach

154–168 Features of malevolent creativity and emotional intelligence in police officers depending on education and length of service (in Russian)
M. N. Bochkova, V. Shapovalova, N. V. Meshkova, S. N. Enikolopov

Organizational psychology in dialogues and discussions

169–193 The principle of “cyclicity” in career and personal selfdetermination (in Russian)
N. Karlovskaya, E. Kamneva, E. Morgunov, M. Polevaya, N. Pryazhnikov

Conferences

Literary guide



От редакции

Мы представляем вам очередной номер журнала «Организационная психология».

Рубрику **«Исследования в организационной психологии»** представляют четыре статьи. Теоретико-методологические проблемы организационной психологии поднимаются в статье санкт-петербургских психологов *Л. Г. Почебут, В. А. Чикер, Н. В. Волковой, С. Д. Гуриевой «Противоречивость социально-психологических эффектов консолидации социального капитала организации»*. Результаты исследования ресурсов для преодоления профессионального стресса в педагогической деятельности описываются в статье *Т. И. Куликовой «Временная организация деятельности современного учителя как детерминанта его стрессо-устойчивости»*. Эмоциональные аспекты профессиональной деятельности медиков обсуждаются в двух англоязычных статьях наших зарубежных коллег из Индии — *«Вклад эмоционального интеллекта сотрудников в эффективность медицинской организации во время COVID-19: опосредующая роль психологической устойчивости» С. Паниграхи и С. Моханти* — и коллег из Ирана — *«Влияние тренинга принятия и приверженности на снижение эмоционального выгорания у врачей-ординаторов» С. Калани, П. Азадфаллах, Х. Орейзи, Р. Азизхани, П. Адиби*.

В рубрике **«Организационно-психологическая практика»** размещена статья коллектива авторов из НИУ ВШЭ, привлекающая внимание читателей к действенности корпоративных здоровьесберегающих программ: *«Корпоративные программы по укреплению здоровья на рабочем месте как часть корпоративной культуры в представлениях работников российских предприятий»* (авторы: *О. Б. Хорева, Е. А. Тарасенко, Е. С. Иванова*).

В рубрике **«Обзоры»** обсуждаются новые тенденции на рынке труда, имеющие глубокие психологические последствия. Этой теме посвящена статья *А. Н. Дёмина «Психология precarious занятости: становление предметной области, основные проблемы и подходы к их изучению»*.

В рубрике **«Первые шаги»** вы найдёте две статьи. Профессиональная жизнеспособность оказалась в центре исследовательского внимания в статье *О. А. Плющевой и А. В. Махнача «Жизнеспособность специалиста помогающей профессии в организационной среде»*. Проблему антисоциальной креативности поднимает статья *«Особенности антисоциальной креативности и эмоционального интеллекта у сотрудников органов внутренних дел в зависимости от образования и стажа работы»* (авторы *М. Н. Бочкова, В. А. Шаповал, Н. В. Мешкова, С. Н. Ениоколопов*).

Новые аспекты в процессе карьерного самоопределения предлагает в рубрике **«Организационная психология в лицах, диалогах, дискуссиях»** к рассмотрению и обсуждению в академическом сообществе коллектив авторов в составе *Н. Н. Карловской, Е. В. Камневой, Е. Б. Моргунова, М. В. Полевой, Н. С. Пряжникова* в своей статье *«Принцип «цикличности» в карьерном самоопределении личности»*.



ORGANIZATIONAL PSYCHOLOGY

Editorial

We present our journal's new edition Issue #2, 2021.

The section «**Research in organizational psychology**» contains four articles. Theoretical and methodological problems of organizational psychology are raised in an article by St. Petersburg psychologists *L. G. Pochebut, V. A. Chiker, N. V. Volkova, S. D. Gurieva* «*Inconsistency of social-psychological effects of organizational social capital consolidation*». The results of the study of resources for overcoming professional stress in pedagogical activity are described in the article by *T. Kulikova* «*Time management as a determinant of stress resistance among the modern secondary school teachers*». The emotional aspects of the professional activity of doctors are discussed in two English-language articles by our foreign colleagues from India — «*Impact of emotional intelligence on organizational performance in the health sector during COVID-19: mediating role of psychological resilience*» by *S. Panigrahi, S. Mohanty* — and colleagues from Iran — «*Effects of Acceptance and Commitment Training on the Reduction of Burnout in Clinical Specialist Residents*» by *S. Kalani, P. Azadfallah, H. Oreyzi, R. Azizkhani, P. Adibi*.

The «**Organizational Psychology in Practice**» part contains an article by a team of authors from the Higher School of Economics, attracting the attention of readers to the effectiveness of corporate health-saving programs: «*Worksite Wellness Programs as a Part of Corporate Culture: A Research on Attitudes of Employees in Russian Companies*» by *O. Khoreva, E. Tarasenko, E. Ivanova*.

In the «**Reviews**» we discuss new trends in the labor market with profound psychological implications. This topic is raised in the article «*Precarious employment psychology: formation of subject area, main problems and approaches to their study*» by *A. Diomin*.

In the section «**First steps**» you will find two articles. Professional vitality became the focus of research in the article by *O. Plyushcheva and A. Makhnach* «*Resilience of a specialist in a helping profession in an organizational environment*». The problem of antisocial creativity is raised by the article «*Features of malevolent creativity and emotional intelligence in police officers depending on education and length of service*» by *M. Bochkova, V. Shapovalova, N. Meshkova, S. Enikolopov*.

New aspects in the process of career self-determination are offered in the «**Organizational psychology in dialogues and discussions**» part for consideration and discussion in the academic community by a team of authors consisting of *N. Karlovskaya, E. Kamneva, E. Morgunov, M. Poleyaya, N. Pryazhnikov* in their article «*The principle of cyclicity in career and personal self-determination*».

Please, enjoy the reading!