



ВЫСШАЯ ШКОЛА ЭКОНОМИКИ
НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

ЭЛЕКТРОННЫЙ НАУЧНЫЙ ЖУРНАЛ

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ ПСИХОЛОГИЯ

ISSN 2312-5942

www.orgpsyjournal.hse.ru



2021. Том 11. № 3.



HIGHER SCHOOL OF ECONOMICS
NATIONAL RESEARCH UNIVERSITY

SCIENTIFIC E-JOURNAL

ORGANIZATIONAL PSYCHOLOGY

ISSN 2312-5942

www.orgpsyjournal.hse.ru



2021. Vol. 11. No. 3.

2021. Том 11. № 3.



Электронный научный журнал

URL: www.orgpsyjournal.hse.ru

E-mail: orgpsyjournal@hse.ru

Учредитель:

Национальный
исследовательский университет
Высшая школа экономики»



Выходит 4 раза в год



Редакция

Главный редактор:

Штроо В.А. (НИУ «Высшая школа экономики»)

Зам. главного редактора:

Липатов С.А. (Московский государственный университет)

Редакторы:

Вовна О.С. (НИУ «Высшая школа экономики»)

Редакционная коллегия:

Аксеновская Л.Н. (Саратовский государственный университет)

Базаров Т.Ю. (Московский государственный университет)

Бентон С. (ООО «Бпси», Лондон, Великобритания)

Булгаков А.В. (Московский государственный гуманитарный университет)

Гайдар К.М. (Воронежский государственный университет)

Дик ван Р. (Университет Гёте, Франкфурт-на-Майне, Германия)

Емельянов Е.Н. (Консалтинг-Центр «ШАГ»)

Карпов А.В. (Ярославский государственный университет)

Леонова А.Б. (Московский государственный университет)

Липатов С.А. (Московский государственный университет)

Маничев С.А. (Санкт-Петербургский государственный университет)

Моргунов Е.Б. (Московская Высшая школа социальных и экономических наук)

Мякушкин Д.Е. (Южно-Уральский государственный университет)

Осин Е.Н. (НИУ «Высшая школа экономики», Москва)

Поддьяков А.Н. (НИУ «Высшая школа экономики», Москва)

Сарычев С.В. (Курский государственный университет)

Серкин В.П. (НИУ «Высшая школа экономики», Москва)

Стоунер Дж. (Университет Фордхам, Нью-Йорк, США)

Такушьян Г. (Университет Фордхам, Нью-Йорк, США)

Шауфели В. (Университет Утрехта, Утрехт, Нидерланды)

Штроо В.А. (НИУ «Высшая школа экономики», Москва)

Корректор: Вовна О.С.

2021. Vol. 11. No. 3.



Scientific e-journal

URL: www.orgpsyjournal.hse.ru

E-mail: orgpsyjournal@hse.ru

Founder:

National research university

Higher School of Economics



Published 4 times per year



Editor-in-chief

Wladimir A. Stroh (*National Research University «Higher School of Economics», Russia*)

Deputy Editor-in-chief

Sergey A. Lipatov (*Lomonosov Moscow State University, Russia*)

Managing Editors

Olga Vovna (*National Research University «Higher School of Economics», Russia*)

Editorial Board

Lyudmila N. Aksenovskaya (*Chernyshevsky Saratov State University, Russia*)

Takhir Yu. Bazarov (*Lomonosov Moscow State University, Russia*)

Stephen Benton (*Bpsy Ltd., UK*)

Alexander V. Bulgakov (*Moscow State Humanitarian University, Russia*)

Rolf van Dick (*Goethe University Frankfurt-am-Main, Germany*)

Karina M. Gaydar (*Voronezh State University, Russia*)

Eugeny N. Emelyanov (*«Consultig Center «SHAG», Russia*)

Anatoly V. Karpov (*Yaroslavl Demidov State University, Russia*)

Anna B. Leonova (*Lomonosov Moscow State University, Russia*)

Sergey A. Lipatov (*Lomonosov Moscow State University, Russia*)

Sergey A. Manichev (*Saint Petersburg State University, Russia*)

Eugeny B. Morgunov (*Moscow School of Social and Economic Sciences, Russia*)

Dmitry Myakushkin (*South Ural State University, Russia*)

Evgeny N. Osin (*National Research University «Higher School of Economics, Russia»*)

Alexander N. Poddiakov (*National Research University «Higher School of Economics», Russia*)

Sergey V. Sarychev (*Kursk State University, Russia*)

Wilmar Schaufeli (*Utrecht University, Netherlands*)

Vladimir P. Serkin (*National Research University «Higher School of Economics, Russia»*)

James Stoner (*Fordham University, USA*)

Wladimir A. Stroh (*National Research University «Higher School of Economics, Russia»*)

Harold Takooshian (*Fordham University, USA*)

Corrector: Olga Vovna

Содержание

От редакции

6–9 Представляем новый номер

Исследования в организационной психологии

11–29 Формирование профессиональной одарённости в детерминации условиями развития способностей и свободой выбора в деятельности
Соболева Т. Н.

30–46 Особенности устойчивости жизненного мира врачей с разными функциональными обязанностями в условиях госпиталя по борьбе с COVID-19
Логина И. О., Севостьянова М. С.

47–61 Позитивное организационное поведение как медиатор и модератор взаимосвязи между корпоративной репутацией и организационной приверженностью (на англ. яз.)
Ёлсер Ферит, Коскун Омер Ф.

62–77 Удержание сотрудников как модератор влияния накопительной пенсионной схемы на рабочие установки сотрудников (на англ. яз.)
Саджуйигбе Адемола С., Эниола Энтони А., Айени Адебанджи, Сануси Боланле М.

78–91 Взаимосвязь организационной поддержки и расширения психологических возможностей с организационным гражданским поведением в медицинских учреждениях Иордании (на англ. яз.)
Таамнех Мохаммад, Абудолех Джамал, Алмааита Мохаммад Ф., Таамнех Абдаллах, Энейзан Б.

Организационно-психологическая практика

92–105 Шестифакторная модель личности на базе психосемантического исследования русскоязычной лексики личностных черт
Шмелёв А. Г., Взорин Г. Д., Рыбникова М. К.

106–119 Энтропийный организационный климат: разработка и валидизация новой шкалы (на англ. яз.)
Кавус Мустафа Ф.

Обзоры

120–152 «Организационная идентичность» и «организационная идентификация»: содержание и соотношение понятий
Сидоренков А. В.

Первые шаги

153–167 Удовлетворение потребностей как медиатор во взаимосвязи между совокупным вознаграждением и удержанием персонала: предлагаемая модель (на англ. яз.)
Саркар Джита

Организационная психология в лицах, диалогах, дискуссиях

168–179 Социально-психологические факторы текучести кадров: демистифицирующая перспектива (на англ. яз.) *Куриан Джикку С., Раджини Кумар, Редди А. Васудева*

Конференции

Литературный гид

Content

Editorial

6–7 We are glad to introduce our readers to new issue

Research in organizational psychology

11–29 The formation of professional talent in determination by the conditions of the development of abilities and by the freedom of choice in activity (in Russian)
Tatyana N. Soboleva

30–46 Features of the doctor's life-world stability with different functional responsibilities in a hospital to combat COVID-19 (in Russian)
Irina O. Loginiva, Mariya S. Sevost'yanova

47–61 The mediator and moderator role of positive organizational behavior in the effect of corporate reputation on organizational commitment
Ferit Ölçer, Ömer F. Coşkun

62–77 Moderating effect of employees' retention on the influence of contributory pension scheme on employees attitude
Ademola Samuel Sajuyigbe, Anthony Abiodun Eniola, Adebunji Ayeni, Bolanle Mistura Sanusi

78–91 The effects of organizational support and psychological empowerment on organizational citizenship behavior in the Jordanian health sector
Mohammad M. Taamneh, Jamal Abudoleh, Mohammad Fathi Almaaitah, Abdallah Taamneh, Bilal Eneizan

Organizational psychology in practice

92–105 A six-factor model of personality based on a psychosemantic study of the Russian-language vocabulary of personality traits (in Russian)
Alexander Shmelev, Gleb Vzorin, Maria Rybnikova

106–119 Entropic organizational climate (EOC): Development and validation of new scale
Mustafa F. Çavuş

Reviews

120–152 Organizational identity and organizational identification: content and relationship of concepts (in Russian)
Andrey V. Sidorenkov

First steps

153–167 The mediating role of needs satisfaction on the relationship between total rewards satisfaction and retention: A proposed model
Jeeta Sarkar

Organizational psychology in dialogues and discussions

168–179 Socio-psychological factors on employee turnover: a demystifying perspective
Jikku Susan Kurian, Kumar Rajini, Asi Vasudeva Reddy

Conferences

Literary guide



От редакции

Представляем вам «юбилейный» выпуск нашего журнала. Дело в том, что ровно десять лет назад, 18 августа 2011 года, вышел в свет [первый номер журнала «Организационная психология»](#). Открывался он «Вступительным словом редактора», где мы писали о том, что организационная психология в России ещё только начинает развиваться и институционализироваться, и что данный процесс возможен только при наличии содержательной профессиональной коммуникации. До 2011 г. отечественные организационные психологи не имели собственной площадки для такой коммуникации, публикации были разбросаны по общепсихологическим и непсихологическим журналам и терялись в общем потоке публикаций. «Хочется верить, — писали мы — что данный журнал станет такой дискуссионной площадкой, поможет обеспечить научную коммуникацию, обмен идеями и результатами исследований, а также будет способствовать внедрению новых научных разработок в практику работы с организациями». И вот спустя десять лет мы можем утверждать, что эта наша мечта осуществилась! Вышли в свет 40 журнальных выпусков, в которых было опубликовано более четырёх сотен научных статей.

Для подведения общих итогов работы редакции и редакционной коллегии за эти десять лет, лучше всего обратиться к тем принципам, которые мы провозгласили тогда в качестве своих базовых ориентиров.

1. «Журнал публикует материалы, освещающие современные проблемы организационной психологии, способствует их широкому распространению и развитию данной области знания в целом». Так оно и есть. На сегодня в журнале представлена чрезвычайно широкая палитра тем и направлений исследований в современной организационной психологии.

2. «Журнал стремится обеспечить бóльшую интеграцию отечественных организационных психологов в мировое профессиональное сообщество». Сегодня журнал является полноценно двуязычным журналом и имеет официально зарегистрированное Роскомнадзором английское название «*Organizational Psychology*». За десять лет в журнале опубликованы более двух десятков статей зарубежных авторов на русском и английском языках, а в текущем номере – их уже больше половины (60% статей в Содержании).

3. «Журнал призван обеспечить интеграцию и тесное взаимодействие научных и практикующих организационных психологов, способствует внедрению новых научных и прикладных разработок в практику работы с организациями». За десять лет в рубрике «Организационно-психологическая практика» были опубликованы 72 статьи, а три номера были полностью посвящены профессиональным стандартам (выпуски 2013-3, 2014-4 и 2015-2).

4. «Журнал публикует тексты как уже известных и авторитетных, так и молодых авторов». За десять лет было опубликовано более пятидесяти статей начинающих авторов. С 2015 года в журнале появилась новая рубрика «Организационная психология в лицах, диалогах и дискуссиях», которая вызвала к себе неподдельный интерес наших читателей.

5. «Журнал соблюдает стандартные издательские требования». Работа редакции строится на строгом соблюдении международных академических стандартов в области журнальной периодики. Все поступающие в редакцию рукописи проходят несколько этапов рассмотрения и оценки их качества, включая двойное «слепое» рецензирование. В течение последнего

года журнал включился в «Программу университетского партнёрства» и оказывает более тщательное внимание и поддержку авторам из региональных российских вузов.

Сегодня наш журнал занял прочное и хорошо распознаваемое место среди российских академических периодических изданий по психологии, у него сложилась обширная читательская аудитория. К своему юбилею журнал получил признание в академическом сообществе. С 2014 г. журнал вошел в РИНЦ, с 2016 г. включён в «Список ВАК», а с конца 2010-х годов индексируется международными базами данных WoS (ESCI) и SCOPUS. Мы от всей души поздравляем наших авторов и читателей с 10-летним юбилеем журнала «Организационная психология»!

Представляем новый номер нашего журнала

В рубрике **«Исследования в организационной психологии»** читатели найдут статьи, излагающие результаты эмпирических исследований в различных областях и разных типах организаций. Проблематика одарённости звучит в статье *Т. Н. Соболевой «Формирование профессиональной одарённости в детерминации условиями развития способностей и свободой выбора в деятельности»*. Влияние пандемии на психологическое благополучие медицинских работников рассматривается в статье *И. О. Логиновой и М. С. Севостьяновой «Особенности устойчивости жизненного мира врачей с разными функциональными обязанностями в условиях госпиталя по борьбе с COVID-19»*. Различные варианты взаимосвязей и взаимодействия между психологическими переменными в организационном поведении представлены в статьях наших зарубежных коллег из Турции, Нигерии и Иордании. Это статьи на английском языке *«Позитивное организационное поведение как медиатор и модератор взаимосвязи между корпоративной репутацией и организационной приверженностью»* (авторы *Ф. Ёлсер и О. Ф. Коскун*); *«Удержание сотрудников как модератор влияния накопительной пенсионной схемы на рабочие установки сотрудников»* (авторы *А. С. Саджуйигбе, Э. А. Эниола, А. Айени, Б. М. Сануси*); *«Взаимосвязь организационной поддержки и расширения психологических возможностей с организационным гражданским поведением в медицинских учреждениях Иордании»* (авторы *М. Таамнех, Дж. Абудолех, М. Ф. Алмаита, А. Таамнех, Б. Энейзан*).

Рубрику **«Организационно-психологическая практика»** сегодня представляют две статьи — российская и турецкая. Коллектив сотрудников инновационного «Гуманитарные технологии» *А. Г. Шмелёв, Г. Д. Взорин и М. К. Рыбникова* раскрывают историю развития диагностической методики ТЕЗАЛ в статье *«Шестифакторная модель личности на базе психосемантического исследования русскоязычной лексики личностных черт»*. Описание процесса создания и проверки методики для измерения степени энтропийности организационного климата вы найдёте в статье *М. Ф. Кавус «Энтропийный организационный климат: разработка и валидизация новой шкалы»*.

В рубрике **«Обзоры»** размещена статья *А. В. Сидоренкова «Организационная идентичность» и «организационная идентификация»: содержание и соотношение понятий»*, продолжающая дискуссию о том, как связаны между собой столь популярные в организационной психологии конструкты.

В рубрике **«Первые шаги»** вы найдёте статью на английском языке из Индии, *«Удовлетворение потребностей как медиатор во взаимосвязи между совокупным вознаграждением и удержанием персонала: предлагаемая модель»* (автор *Дж. Саркар*).

Ещё одна англоязычная статья из Индии *«Социально-психологические факторы текучести кадров: демистифицирующая перспектива»* (авторы *Дж. С. Куриан, К. Раджини, А. В. Редди*) представляет сегодня рубрику **«Организационная психология в лицах, диалогах, дискуссиях»**.



ORGANIZATIONAL PSYCHOLOGY

Editorial

We present our journal's new edition Issue #3, 2021.

Please, enjoy the reading!

