



Личные впечатления участника конференции по организационной психологии в Институте психологии РАН

АКСЕНОВСКАЯ Людмила Николаевна

ORCID: 0000-0003-4867-4197

Саратовский национальный исследовательский государственный университет, Саратов, Россия

Аннотация. 14–15 октября 2021 г. в Москве прошла III Международная научно-практическая конференция «Современное состояние и перспективы развития психологии труда и организационной психологии». Эта конференция уже стала традиционной в научном календаре и проводится каждые три года начиная с 2015 г. Организатором конференции выступает Институт психологии Российской академии наук. Конференция 2021 года была приурочена 50-летию Института психологии РАН (1971–2021) и 90-летию выдающегося российского учёного, профессора Вячеслава Алексеевича Бодрова (1931–2012). В статье представлены личные впечатления одной из участниц этой конференции.

Ключевые слова: психология труда; организационная психология; конференции.

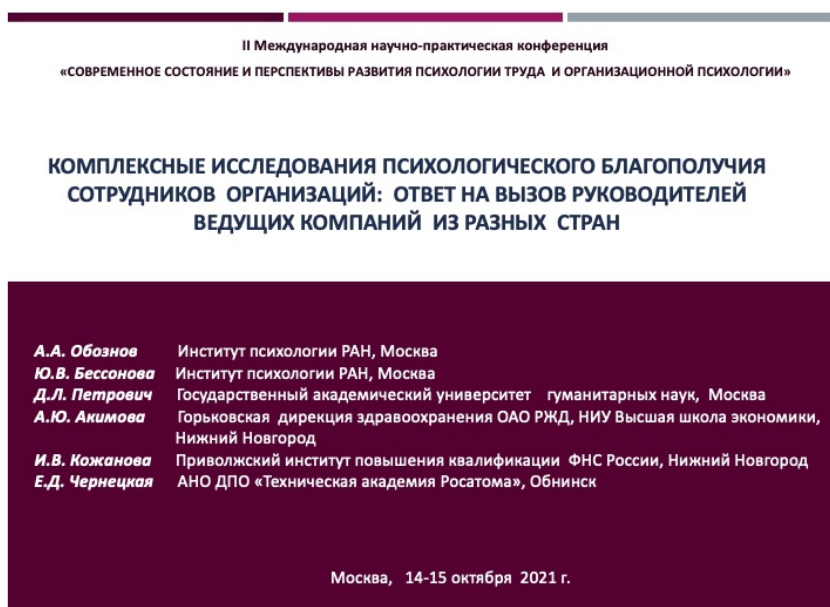


Институт психологии Российской академии наук является очень давним партнёром нашего университета в области психологии труда и организационной психологии. Институт психологии РАН и отделение психологии Саратовского государственного университета возникли в один год — 1971 г. И уже на следующий год при отделении психологии была СГУ создана лаборатория инженерной психологии, которую от Институт психологии РАН патронировал доктор психологических наук, профессор Юрий Михайлович Забродин. Под его научным руководством защитил кандидатскую диссертацию руководитель лаборатории Алексей Алексеевич Понукалин. История совместных исследований, тематических конференций бережно хранится факультетом психологии СГУ.

Впечатления

Конференция, прошедшая 14 и 15 октября 2021 года, стала поводом и возможностью поздравить организационных психологов и психологов труда ИП РАН и их замечательного руководителя Анатолия Николаевича Занковского с 50-летним юбилеем Института, а также погрузиться в атмосферу дружеского общения и всестороннего обсуждения острых проблем современной организационной психологии периода пандемии, результатов новых исследований, проведенных коллегами в последние два года. Удобным оказался выбранный организаторами формат проведения конференции — смесь «живых» и онлайн-выступлений. Связь была хорошей и обеспечила беспрепятственный обмен информацией и мнениями. Уверена, что участники конференции, которые находились далеко от конференц-зала ИП РАН, в котором мы собрались, почувствовали ту особую атмосферу доброжелательности, внимания и глубокой заинтересованности, которую обеспечил и поддерживал А. Н. Занковский в процессе ведения пленарного заседания.

В моём восприятии обсуждение актуальных психологических проблем организаций в ситуации пандемии, имело общим контекстом организационную культуру, в частности, её трансформации (от модернизации до деформации и деградации). Среди факторов, влияющих на деконструкцию культурных моделей, были названы ценностный конфликт в сфере труда и цифровизация (автоматизация) рабочих процессов и функций (А. Н. Занковский), усиление роли эджайл-менеджмента и методологии Скрам, применяемой в командной работе, а также проблема командной динамики (С. А. Маничев), влияние угрозы заражения ковидом на психологическое состояние медицинского персонала (Б. А. Ясько), наш анализ механизмов патологизации культуры общества и организаций.



Позитивным основаниям психологической работы с организациями были посвящены исследования мотивационного потенциала и организационной культуры российских организаций (А. А. Грачёв), анализ нового для российской организационной психологии феномена организационного гражданского поведения (А. В. Сидоренков), исследования проблемы

профессионального отбора в новых условиях (В. А. Толочек), исследования психологического благополучия сотрудников организаций (А. А. Обознов), проблема деятельностно-важных качеств сотрудников (Ю. П. Поварёнков) и другие.

После докладов возникали весьма интересные и стимулирующие мышление микродискуссии и это тоже было важным элементом как научного общения, так и самой атмосферы конференции. Общее впечатление от содержания докладов, представленных коллегами, можно свести к тезису о том, что пандемия запустила процесс серьёзных изменений в устоях жизни и подходах к работе в организациях, изменила самих людей. Организационным психологам необходимо пересмотреть и свои рабочие задачи, чтобы остаться в контакте с нашими заказчиками.

Благодарность

Хочется выразить большую благодарность организаторам конференции в лице А. Н. Занковского за прекрасную конференцию, за плодотворный обмен новыми результатами, за возможность самой встречи и пожелать новых ярких конференций и впечатляющих успехов!

Personal impressions of the conference participant in organizational psychology at the Institute psychology RAS

Lyudmila N. AKSENOVSKAYA

ORCID: 0000-0003-4867-4197

Saratov National Research State University, Saratov, Russia

Abstract. On October 14–15, 2021, the III International Scientific and Practical Conference was held in Moscow conference “Current state and prospects for the development of labor psychology and organizational rational psychology”. This conference has already become traditional in the scientific calendar and has been held every three years since 2015. The conference is organized by the Institute psychology of the Russian Academy of Sciences. The 2021 conference was dedicated to the 50th anniversary Institute of Psychology of the Russian Academy of Sciences (1971–2021) and the 90th anniversary of the outstanding Russian scientist, professional Sora Vyacheslav Alekseevich Bodrov (1931–2012). The article presents personal impressions one of the participants in this conference.

Key words: labor psychology; organizational psychology; conferences.