



ОРГАНИЗАЦИОННАЯ ПСИХОЛОГИЯ

www.orgpsyjournal.hse.ru



Саратовский национальный исследовательский государственный университет имени Н.Г. Чернышевского (Россия)
ФАКУЛЬТЕТ ПСИХОЛОГИИ

Московский государственный университет имени М.В. Ломоносова
КАФЕДРА СОЦИАЛЬНОЙ ПСИХОЛОГИИ

Санкт-Петербургский государственный университет
КАФЕДРА ПОЛИТИЧЕСКОЙ ПСИХОЛОГИИ

Институт психологии РАН
ЛАБОРАТОРИЯ ПСИХОЛОГИИ ТРУДА, ЭРГОНОМИКИ, ИНЖЕНЕРНОЙ
И ОРГАНИЗАЦИОННОЙ ПСИХОЛОГИИ

Московский государственный психолого-педагогический университет
ФАКУЛЬТЕТ СОЦИАЛЬНОЙ ПСИХОЛОГИИ

Национальный исследовательский Нижегородский государственный университет имени Н. И. Лобачевского
КАФЕДРА ПСИХОЛОГИИ УПРАВЛЕНИЯ

Ярославский государственный университет им. П.Г. Демидова
ФАКУЛЬТЕТ ПСИХОЛОГИИ

Донской государственный технический университет
КАФЕДРА ПСИХОЛОГИИ ОБРАЗОВАНИЯ И ОРГАНИЗАЦИОННОЙ
ПСИХОЛОГИИ

Воронежский государственный университет
КАФЕДРА ОБЩЕЙ И СОЦИАЛЬНОЙ ПСИХОЛОГИИ

**Южный Федеральный Университет
АКАДЕМИЯ ПСИХОЛОГИИ И ПЕДАГОГИКИ**

**Дагестанский государственный университет
ФАКУЛЬТЕТ ФИЛОСОФИИ И ПСИХОЛОГИИ**

**Саратовское региональное отделение РПО
Дагестанское региональное отделение РПО**

ИНФОРМАЦИОННОЕ ПИСЬМО

**XIII Всероссийская научно-практическая конференция с
международным участием**

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ ПСИХОЛОГИЯ: ЛЮДИ И РИСКИ

**28-29 апреля 2022 года
Саратов**

Цель Конференции:

рефлексия организационных изменений, анализ рисков и оценка перспектив комплексного реформирования российских и зарубежных организаций в контексте системной трансформации: *политической* (холодная война 2.0), *экологической* (изменение климата), *медико-биологической* (хронический характер пандемии), *экономической* (санкционный режим), *технологической* (цифровизация), *управленческой* (менеджмент 3.0), *социально-психологической* (влияние ценностей на содержание и процессы социального взаимодействия).

Направления работы Конференции:

- Влияние изменяющихся макросредовых факторов (мировая политика, мировая экономика, экология, пандемия, культура, agile - менеджмент, цифровизация и др.) на изменение характера деятельности экономических и иных организаций в России и управления ими.
- Изменение условий труда и психологическая трансформация сотрудников организаций: новые задачи оценки персонала и управления организациями.
- Психологические детерминанты и механизмы agile – подхода. Влияние членства в рабочей команде на переживание субъективной незащищенности сотрудником (способна ли SCRUM – методология снизить уровень job insecurity).
- Параметры организационной культуры, отвечающие запросам времени.

- Макросредовые изменения в контексте историко-психологической трансспективы.
- Внутригрупповые процессы и эффективность рабочих групп и команд: инвариантность и новые тренды.
- Способы помощи людям и организациям к жизни в условиях неопределенности и постоянных изменений.
- Методы подготовки к наступлению непредвиденных событий и возникновению неожиданных обстоятельств.
- Методы и приемы обеспечения синхронизации между людьми без предварительной договоренности в условиях дистанционной работы.

Оргкомитет конференции

Председатель:

Чумаченко Алексей Николаевич, доктор геогр. н., ректор СГУ имени Н.Г. Чернышевского (Саратов, Россия).

Программный комитет:

Аксеновская Людмила Николаевна, доктор психологических наук, профессор, заведующая кафедрой общей и социальной психологии, декан факультета психологии СГУ имени Н.Г. Чернышевского (Саратов)

Базаров Тахир Юсуфович, доктор психологических наук, профессор кафедры социальной психологии факультета психологии МГУ (Москва)

Дейнека Ольга Сергеевна, доктор психологических наук, профессор, и.о. заведующего кафедрой политической психологии факультета психологии Санкт-Петербургского государственного университета (Санкт-Петербург)

Занковский Анатолий Николаевич, доктор психологических наук, профессор. заведующий Лабораторией психологии труда, эргономики, инженерной и организационной психологии ИП РАН (Москва)

Захарова Людмила Николаевна, доктор психологических наук, профессор, заведующая кафедрой психологии управления Национального исследовательского Нижегородского государственного университета имени Н. И. Лобачевского (Нижний Новгород)

Булгаков Александр Владимирович, доктор психологических наук, профессор кафедры социальной психологии Института психологии имени Л.С. Выготского (Москва)

Карпов Анатолий Викторович, доктор психологических наук, профессор, декан факультета психологии Ярославского государственного университета им. П.Г. Демидова (Ярославль)

Погодина Алла Васильевна, кандидат психологических наук, доцент, заведующая кафедрой психологии управления МГППУ (Москва)

Белюсова Алла Константиновна, доктор психологических наук, профессор, заведующая кафедрой психологии образования и организационной психологии ДГТУ (Ростов-на-Дону)

Гайдар Карина Марленовна, доктор психологических наук, доцент, заведующая кафедрой общей и социальной психологии ВГУ (Воронеж)

Сидоренков Андрей Владимирович, доктор психологических наук, профессор кафедры психологии управления и юридической психологии ЮФУ (Ростов-на-Дону)

Пищик Влада Игоревна, доктор психологических наук, профессор кафедры психологии образования и организационной психологии ДГТУ (Ростов-на-Дону)

Казиева Нуржаган Нурбагандовна, кандидат психологических наук, доцент, заведующая кафедрой общей и социальной психологии, Дагестанский государственный университет (Махачкала)

Муталимова Аида Магомедбеговна, кандидат психологических наук, доцент кафедры общей и социальной психологии, Дагестанский государственный университет (Махачкала)

Члены организационного комитета:

Смирнова А.Ю., к. психол. н., доцент кафедры общей и социальной психологии СГУ имени Н.Г. Чернышевского (Саратов)

Понукалин А.А., к. соц. н., доцент кафедры общей и социальной психологии СГУ имени Н.Г. Чернышевского (Саратов)

Жижина М.В., доцент кафедры общей и социальной психологии СГУ имени Н.Г. Чернышевского (Саратов)

Программа Конференции включает:

- пленарное заседание
- секционные заседания

Форма участия: очная и дистанционная (возможность публикации, сертификат участника).

Регистрация на Конференцию осуществляется по адресу:
psysgu_conf@mail.ru

По итогам проведения Конференции **будет опубликован сборник** научных материалов с Российским индексом научного цитирования (на платформе e-library). **Статьи и тезисы принимаются в срок до 10 мая 2022 года** по адресу: psysgu_conf@mail.ru. Программный комитет оставляет за собой право отказать в публикации тезисов, если они не соответствуют указанным требованиям (требования к оформлению тезисов представлены ниже), а также, если они подготовлены не на должном научном уровне или представлены позже установленного срока.

Регистрационный взнос – не предусмотрен.

Рабочий язык: русский

Место проведения Конференции:

Адрес: г. Саратов, ул. Вольская, д. 10А

Саратовский национальный исследовательский государственный университет имени Н.Г. Чернышевского. Факультет психологии.

Ссылка для подключения будет разослана зарегистрировавшимся участникам конференции за день до начала конференции.

Ответственный секретарь Конференции:

Бойко Ольга Григорьевна, e-mail: psysgu_conf@mail.ru,
телефон 8 960 348 97 56.

Телефон деканата факультета психологии:

+7 (8452)21-36-04

ПРИЛОЖЕНИЯ

Приложение 1.

ЗАЯВКА

на участие в

**XIII Международной научно-практической конференции
«ОРГАНИЗАЦИОННАЯ ПСИХОЛОГИЯ: ЛЮДИ И РИСКИ»**

Сведения об участнике конференции		
1.	Фамилия Имя Отчество (полностью)	
2.	Форма участия (очная/заочная)	

3.	Полное название место учебы (работы)	
4.	Должность	
5.	Ученая степень, звание	
6.	Контактный телефон	
7.	E-mail	
8.	Тема доклада	
9.	Название направления (секции)	
10.	Информация о научном руководителе (для студентов, аспирантов, соискателей): фамилия, имя, отчество, контактные телефоны, место работы (название организации, структурного подразделения), должность, ученая степень, ученое звание.	
11.	Дата направления заявки	
	При оформлении электронного варианта заявки файл необходимо переименовать в соответствии с примером. Например: Иванов - заявка люди и риски 2022.doc.	

Приложение 2.

Требования к оформлению текста статьи

Статья объемом 5-6 страниц или тезисы объемом 3 страницы должны быть набраны в текстовом редакторе Microsoft Word, шрифт Time New Roman, размер шрифта - 14, межстрочный интервал - 1,0, размеры полей – по 2,5 см со всех сторон, страницы не нумеруются.

Таблицы, формулы, графики и подписи под рисунками набираются 12 шрифтом, ссылки выносятся за текст, используется сквозная нумерация.

Название работы печатается прописными буквами, точки в конце заголовка не ставятся. Ниже, через пробел, указываются фамилия и инициалы автора, которые печатаются строчными буквами с пробелом в один интервал с указанием ученой степени, звания и места работы.

К статье необходимо предоставить аннотацию (до 50 слов), ключевые слова (5-6). Статья, аннотация и ключевые слова могут представляться как на русском, так и на английском языках.

Название файла- фамилия первого автора.

Ссылки оформляются в тексте в квадратных скобках. Списки источников - после основного текста статьи в порядке следования.

Образец оформления статей

**ЦЕННОСТНЫЕ ОСНОВЫ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА В
СОВРЕМЕННОЙ РОССИИ**

Иванов И.И., к. психол. н., доцент, СГУ им. Н.Г. Чернышевского

В статье представлены....

Ключевые слова...

The article presents....

Key words.....

Текст статьи [1].....

Список использованной литературы

1. Аксеновская Л.Н. Ордерная диагностика организационной культуры. Саратов: Наука, 2016. 190 с.