



ВЫСШАЯ ШКОЛА ЭКОНОМИКИ
НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

ЭЛЕКТРОННЫЙ НАУЧНЫЙ ЖУРНАЛ

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ ПСИХОЛОГИЯ

ISSN 2312-5942

www.orgpsyjournal.hse.ru



2023. Том 13. № 1.



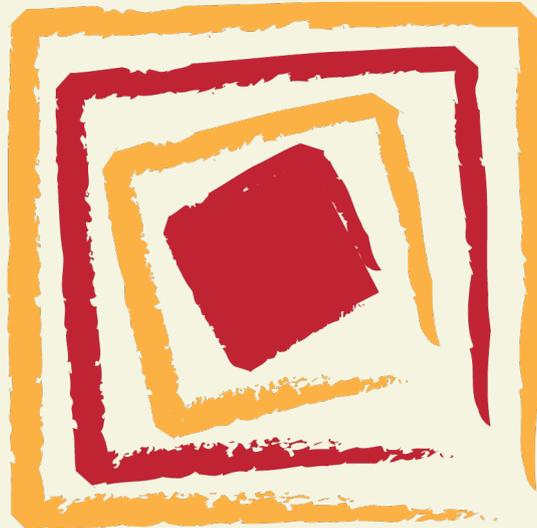
HIGHER SCHOOL OF ECONOMICS
NATIONAL RESEARCH UNIVERSITY

SCIENTIFIC E-JOURNAL

ORGANIZATIONAL PSYCHOLOGY

ISSN 2312-5942

www.orgpsyjournal.hse.ru



2023. Vol. 13. No. 1.

2023. Том 13. № 1.



Электронный научный журнал

URL: www.orgpsyjournal.hse.ru

E-mail: orgpsyjournal@hse.ru

Учредитель:

Национальный
исследовательский университет
Высшая школа экономики»



Выходит 4 раза в год



Редакция

Главный редактор:

Штроо В.А. (НИУ «Высшая школа экономики»)

Зам. главного редактора:

Липатов С.А. (Московский государственный университет)

Редакторы:

Вовна О.С. (НИУ «Высшая школа экономики»)

Редакционная коллегия:

Аксеновская Л.Н. (Саратовский государственный университет)

Базаров Т.Ю. (Московский государственный университет)

Бентон С. (ООО «Бпси», Лондон, Великобритания)

Булгаков А.В. (Московский государственный гуманитарный университет)

Гайдар К.М. (Воронежский государственный университет)

Дик ван Р. (Университет Гёте, Франкфурт-на-Майне, Германия)

Карпов А.В. (Ярославский государственный университет)

Леонова А.Б. (Московский государственный университет)

Липатов С.А. (Московский государственный университет)

Маничев С.А. (Санкт-Петербургский государственный университет)

Моргунов Е.Б. (Московская Высшая школа социальных и экономических наук)

Мякушкин Д.Е. (Южно-Уральский государственный университет)

Осин Е.Н. (НИУ «Высшая школа экономики», Москва)

Поддьяков А.Н. (НИУ «Высшая школа экономики», Москва)

Сарычев С.В. (Курский государственный университет)

Серкин В.П. (НИУ «Высшая школа экономики», Москва)

Стоунер Дж. (Университет Фордхам, Нью-Йорк, США)

Такушьян Г. (Университет Фордхам, Нью-Йорк, США)

Шауфели В. (Университет Утрехта, Утрехт, Нидерланды)

Штроо В.А. (НИУ «Высшая школа экономики», Москва)

Корректор: Вовна О.С.

2023. Vol. 13. No. 1.

Scientific e-journal

URL: www.orgpsyjournal.hse.ruE-mail: orgpsyjournal@hse.ru

Founder:

National research university
Higher School of Economics

Published 4 times per year

**Editor-in-chief**Wladimir A. Stroh (*National Research University «Higher School of Economics», Russia*)**Deputy Editor-in-chief**Sergey A. Lipatov (*Lomonosov Moscow State University, Russia*)**Managing Editors**Olga Vovna (*National Research University «Higher School of Economics», Russia*)**Editorial Board****Lyudmila N. Aksenovskaya** (*Chernyshevsky Saratov State University, Russia*)**Takhir Yu. Bazarov** (*Lomonosov Moscow State University, Russia*)**Stephen Benton** (*Bpsy Ltd., UK*)**Alexander V. Bulgakov** (*Moscow State Humanitarian University, Russia*)**Rolf van Dick** (*Goethe University Frankfurt-am-Main, Germany*)**Karina M. Gaydar** (*Voronezh State University, Russia*)**Anatoly V. Karpov** (*Yaroslavl Demidov State University, Russia*)**Anna B. Leonova** (*Lomonosov Moscow State University, Russia*)**Sergey A. Lipatov** (*Lomonosov Moscow State University, Russia*)**Sergey A. Manichev** (*Saint Petersburg State University, Russia*)**Eugeny B. Morgunov** (*Moscow School of Social and Economic Sciences, Russia*)**Dmitry Myakushkin** (*South Ural State University, Russia*)**Evgeny N. Osin** (*National Research University «Higher School of Economics, Russia»*)**Alexander N. Poddiakov** (*National Research University «Higher School of Economics», Russia*)**Sergey V. Sarychev** (*Kursk State University, Russia*)**Wilmar Schaufeli** (*Utrecht University, Netherlands*)**Vladimir P. Serkin** (*National Research University «Higher School of Economics, Russia»*)**James Stoner** (*Fordham University, USA*)**Wladimir A. Stroh** (*National Research University «Higher School of Economics, Russia»*)**Harold Takooshian** (*Fordham University, USA*)**Corrector:** Olga Vovna

Содержание

От редакции

7–8 Представляем новый номер

Исследования в организационной психологии

9–34 Взаимосвязь эмоционального выгорания с удовлетворённостью работой у врачей-онкологов терапевтического и хирургического профилей *С. В. Русских, Л. И. Москвичева, Е. А. Тарасенко, А. Б. Тимурзиева, Е. В. Макарова, С. В. Тырановец, М. Д. Васильев*

35–58 Роль количества неформальных подгрупп в эффективности производственной малой группы *А. В. Сидоренков, В. А. Штроо*

59–72 Роль ответственного лидерства в связи между макиавеллизмом и «разбитыми окнами в организации» (на англ. яз.) *Б. Узюм, О. Озкан*

73–91 Роль этического лидерства в приверженности сотрудников организации: опосредующая роль удовлетворённости работой и вовлечённости в работу (на англ. яз.) *Р. Рамлавати, С. Серанг, А. Арминас, Дж. Джунауди, Р. Вицаксоно*

Организационно-психологическая практика

92–116 Русскоязычная версия «Шкалы настройки работы» («Job crafting scale»): психометрическая проверка, валидизация и перспективы использования *С. А. Маничев, М. П. Милетич, Н. Н. Лепехин, О. Н. Ильина, В. Е. Погребницкая*

Обзоры

117–144 Проблема профессионального выгорания специалистов в сфере информационных технологий: теоретический обзор *О. О. Гофман, Н. Е. Водопьянова, А. Ф. Джумагулова, Г. С. Никифоров*

Первые шаги

145–160 Взаимосвязь выгорания и удовлетворённости браком у сотрудников российских организаций *И. А. Булгаков*

161–180 Влияние организационной социализации на чувствительность к справедливости и активное поведение в контексте восприятия психологических возможностей (на англ. яз.) *Сезин Чакир, Омер Ишкан*

Организационная психология в лицах, диалогах, дискуссиях

181–202 Компетенции и профессиональные взаимодействия руководителей: открытые вопросы *В. А. Толочек, А. С. Машкова*

203–220 Когда сотрудники становятся агентами изменений: развертывание механизма, способствующего поведению, поддерживающему организационные изменения (на англ. яз.) *Фархан Мехбуб, Рахила Хак, Норайни Отман*

Конференции

221–225 XIV Всероссийская научно-практическая конференция с международным участием «ОРГАНИЗАЦИОННАЯ ПСИХОЛОГИЯ: ЛЮДИ И РИСКИ»

Литературный гид

Content

Editorial

7–8 We are glad to introduce our readers to new issue

Research in organizational psychology

9–34 The relationship between emotional burnout and job satisfaction among oncologists of therapeutic and surgical profiles (in Russian)

Sergey Russkikh, Ludmila Moskvicheva, Elena Tarasenko, Alina B. Timurzieva, Ekaterina Makarova, Sergey Tyranovets, Mikhail Vasiliev

35–58 Efficiency of production groups and the number of informal subgroups in them (in Russian)

Andrey Sidorenkov, Wladimir Stroh

59–72 The role of responsible leadership in relationship between Machiavellianism and Organizational broken windows

Burcu Üzüüm, Osman Özkan

73–91 The role of ethical leadership on employee commitment to the organization: The mediating role of job satisfaction and job engagement

Ramlawati Ramlawati, Serlin Serang, Arminas Arminas, Junaidi Junaidi, Ready Wicaksono

Organizational psychology in practice

92–116 The Russian version of the Job Crafting Scale: Psychometric verification, validation and perspectives of use (in Russian)

Sergey Manichev, Maina Miletich, Nikolay Lepekhin, Olga Ilyina, Victoria Pogrebitskaya

Reviews

117–144 The problem of professional burnout of it-specialists: a theoretical review (in Russian)

Olga Gofman, Natalia Vodopyanova, Alyona Dzhumagulova, German Nikiforov

First steps

145–160 The relationship between burnout and marital satisfaction (in Russian)

Ilya Bulgakov

161–180 Effect of organizational socialization on equity sensitivity and proactive behaviour in the context of psychological empowerment perception

Sezin Çakir, Ömer Işcan

Organizational psychology in dialogues and discussions

180–202 Competencies and professional interactions of managers: Open questions (in Russian)

Vladimir Tolochek, Anna Mashkova

203–220 When employees' become change agents: Unfolding the mechanism promoting the change supportive behavior

Farhan Mehboob, Raheela Haque, Noraini Othman

Conferences

221–225 XIV All-Russian scientific and practical conference with international participation «ORGANIZATIONAL PSYCHOLOGY: PEOPLE AND RISKS»

Literary guide



От редакции

Мы представляем вам очередной номер журнала «Организационная психология» 2023-1.

Рубрика **«Исследования в организационной психологии»** представлена четырьмя статьями. Статья большого коллектива московских авторов под руководством С. В. Русских посвящена выявлению организационных факторов, влияющих на развитие синдрома эмоционального выгорания у врачей-онкологов на основе оценки и сравнительного анализа выраженности данного синдрома у двух групп врачей-онкологов, оказывающих медицинскую помощь амбулаторно и в стационарах медицинских организаций. Изучение соотношения эффективности производственных групп и существующих в них неформальных подгрупп стало целью исследования, изложенного в статье А. В. Сидоренкова и В. А. Штроо. Исследование турецких авторов Б. Узюма и С. Озкана было направлено на определение влияния ответственного лидерства на макиавеллизм и «склонность к подражанию девиантному организационному поведению». Взаимосвязь этического лидерства, удовлетворённости сотрудников трудом и их вовлечённость в работу стала предметом исследования коллектива авторов из Индонезии во главе с Р. Рамлавати.

В рубрике **«Организационно-психологическая практика»** вы найдете статью коллектива авторов из обеих российских столиц под руководством С. А. Маничева, в которой подробно описана психометрическая разработка русскоязычной версии «Шкалы настройки работы» (*Job Crafting Scale*).

Тема выгорания звучит и двух следующих рубриках этого номера.

В рубрике **«Обзоры»** опубликована статья петербургских авторов во главе с О. О. Гофман, в которой представлены результаты теоретического анализа особенностей профессиональной деятельности специалистов сферы информационных технологий, повышающих риски развития у них синдрома выгорания.

Рубрику **«Первые шаги»** открывает статья И. А. Булгакова, в фокус исследовательского внимания которого попала связь выгорания сотрудников российских организаций с их удовлетворённостью своими отношениями в браке (зарегистрированном или нет). Вторая статья в этой рубрике посвящена поиску ответа на вопрос о том, как организационная социализация влияет на чувствительность к справедливости и проактивное поведение. Статья представлена турецкими авторами С. Чакиром и О. Ишканом.

В рубрике **«Организационная психология в лицах, диалогах и дискуссиях»** вы найдете две статьи. В одной из них авторы В. А. Толочек и А. С. Машкова на примере изучения компетенций, личностных черт и особенностей стилей делового общения руководителей низового и среднего звена управления, обсуждаются «открытые вопросы» (сложности, проблемы, несогласованности аналитических и интегративных подходов), предлагаются новые подходы и методы решения научных и прикладных задач. Вторая статья международного коллектива авторов из Малайзии и Пакистана посвящена поиску ответа на вопрос, когда сотрудники становятся агентами изменений? В центре внимания исследователей — развертывание механизма, способствующего поведению, поддерживающему организационные изменения.

В рубрике **«Конференции»** размещено информационное письмо о предстоящей XIV Всероссийской научно-практической конференции с международным участием «ОРГАНИЗАЦИОННАЯ ПСИХОЛОГИЯ: ЛЮДИ И РИСКИ», которая пройдёт в г. Саратове 27-28 апреля 2023 года.



ORGANIZATIONAL PSYCHOLOGY

Editorial

We present our journal's new edition Issue No. 1, 2023.

The «**Research in Organizational Psychology**» section is represented by four articles. An article by a large team of Moscow authors led by S. Russkikh is devoted to identifying organizational factors that affect the development of burnout syndrome in oncologists based on the assessment and comparative analysis of the severity of this syndrome in two groups of oncologists providing medical care on an outpatient basis and in hospitals of medical organizations. The study of the ratio of the effectiveness of production groups and the informal subgroups existing in them was the goal of the study presented in the article by A. Sidorenkov and W. Stroh. The study of Turkish authors B. Üzüm and O. Özkan was aimed at determining the influence of responsible leadership on Machiavellianism and «the tendency to imitate deviant organizational behavior.» Relationship of ethical leadership, satisfaction of employees with work and their involvement in work has become the subject of research by a team of authors from Indonesia, headed by R. Ramlawati.

Under the heading «**Organizational psychology in practice**» you will find an article by a team of authors from both Russian capitals led by S. Manichev, which describes in detail the psychometric development of the Russian version of the Job Crafting Scale.

The theme of burnout sounds in the next two sections of this issue. An article by St. Petersburg authors headed by O. Gofman, which presents the results of a theoretical analysis of the features of the professional activity of specialists in the field of information technology, which increase the risk of developing burnout syndrome in them.

And the «**First Steps**» section is opened by the article by I. Bulgakov, whose research focus was on the relationship between the burnout of employees of Russian organizations and their satisfaction with their close interpersonal relationships in marriage (registered or not). The second article in this column is devoted to finding an answer to the question of how organizational socialization affects the sensitivity to equity and proactive behavior. The article is presented by Turkish authors S. Çakir and Ö. Işcan.

In the section «**Organizational psychology in dialogues and discussions**» you will find two articles. In one of them, the authors V. Tolocek and A. Mashkova, using the example of studying the competencies, personality traits and characteristics of business communication styles of low-level and middle-level managers, discuss «open questions» (difficulties, problems, inconsistency of analytical and integrative approaches), new approaches and methods for solving scientific and applied problems are proposed. The second article of an international team of authors from Malaysia and Pakistan is devoted to finding an answer to the question, when do employees become agents of change? The focus of researchers is the deployment of a mechanism that promotes behavior that supports organizational change.

The section «**Conferences**» contains an information letter about the upcoming XIV All-Russian Scientific and Practical Conference with international participation «ORGANIZATIONAL PSYCHOLOGY: PEOPLE AND RISKS», which will be held in Saratov on April 27-28, 2023.

Please, enjoy the reading!