



XIV Всероссийская научно-практическая конференция «Организационная психология: люди и риски»: обзор пленарных выступлений

БИСЕНГАЛИЕВ Руслан Сапаргалиевич

ORCID 0009-0002-2419-1131

Саратовский национальный исследовательский государственный университет имени Н. Г. Чернышевского, Саратов, Россия

Аннотация. В конце апреля 2023 года в Саратовском национальном исследовательском государственном университете проходила XIV Всероссийская научно-практическая конференция с международным участием «Организационная психология: люди и риски». В рамках конференции состоялись пленарное заседание, работа секций, мастер-класс и Круглый стол. В данной статье мы знакомим читателя с кратким содержанием докладов участников конференции, прозвучавших на пленарном заседании.

Ключевые слова: конференция; организационная психология.

27–28 апреля 2023 г. в Саратовском национальном исследовательском государственном университете (СГУ) проходила XIV Всероссийская научно-практическая конференция с международным участием «Организационная психология: люди и риски». В рамках конференции состоялись пленарное заседание, работа секций, мастер-класс и Круглый стол.

Цели конференции обусловлены событиями последнего времени и связанными с ними актуальными проблемами российских организаций: рефлексия организационных изменений; новые подходы, методы работы и исследования организационных психологов на промышленных предприятиях, в бизнес-организациях и других организациях различного профиля; подготовка организационных психологов для работы в условиях специальной военной операции (СВО), а также теоретико-методологические вопросы формирования и развития российской организационной психологии.

С приветственными словами на пленарном заседании конференции выступили проректор по международной деятельности СГУ имени Н. Г. Чернышевского Д. Н. Конаков и декан факультета психологии СГУ, профессор Л. Н. Аксеновская. В рамках пленарного заседания, длившегося два дня, выступили ведущие специалисты Российской Федерации в области организационной психологии, а также гость из Сербии.

День первый

В первый день работы конференции с докладами выступили признанные специалисты, широко известные в российском академическом сообществе (мы перечислим их в порядке выступлений):

Анатолий Викторович Карпов, доктор психологических наук, профессор, член-корреспондент РАО, декан факультета психологии, заведующий кафедрой психологии труда и организационной психологии Ярославского государственного университета им. П. Г. Демидова с докладом «Эмоциональный интеллект как детерминанта процессов принятия управленческих решений»;

Александр Владимирович Булгаков, доктор психологических наук, профессор кафедры психологии труда и организационной психологии Московского государственного областного университета, профессор кафедры юридической психологии Московского университета МВД России имени В. Я. Кикотя с докладом «Мудрая человечность как выход из ловушки рефлексивного управления»;

Карина Марленовна Гайдар, доктор психологических наук, заведующая кафедрой общей и социальной психологии Воронежского государственного университета с докладом «Организационная психология в условиях СВО и после: задачи прежние, контексты и акценты новые»;

Ольга Сергеевна Дейнека, доктор психологических наук, профессор, и.о. заведующего кафедрой политической психологии факультета психологии Санкт-Петербургского государственного университета с докладом «Морально-политический капитал организации и фирмы»;

Владимир Алексеевич Толочек, доктор психологических наук, профессор, ведущий научный сотрудник Института психологии РАН (Москва) с докладом «Профессиональная карьера как предмет исследования: эволюция феномена, концепции»;

Андрей Владимирович Сидоренков, доктор психологических наук, профессор кафедры психологии управления и юридической психологии Южного Федерального университета (Ростов-на-Дону) с докладом «Роль сплочённости и нормы продуктивности в эффективности производственных групп»;

Наталья Евгеньевна Водопьянова, доктор психологических наук, профессор кафедры психологического обеспечения профессиональной деятельности Санкт-Петербургского государственного университета и Сергей Витальевич Духновский, доктор психологических наук, профессор кафедры юридической психологии Санкт-Петербургского университета Министерства Внутренних Дел Российской Федерации с совместным докладом «Мультифакторная модель предупреждения профессионального выгорания ИТ-специалистов».

В первый день конференции состоялось большое секционное заседание. Было представлено более тридцати докладов учёных, аспирантов и студентов из разных городов страны.

День второй

Второй день пленарного заседания своим выступлением открыла доктор психологических наук, профессор, заведующая кафедрой психологии управления Национального исследовательского Нижегородского государственного университета имени Н. И. Лобачевского **Людмила Николаевна Захарова** с докладом «Креативность и инновационность субъекта труда в новых социально-экономических условиях».

Анатолий Николаевич Занковский, доктор психологических наук, профессор, заведующий лабораторией психологии труда, эргономики, инженерной и организационной психоло-

гии Института психологии РАН (Москва) представил доклад про новые тенденции развития организационной психологии в условиях социальных и техногенных изменений. В его работе была использована нейросеть на русском языке *GPT-Chatbot* с искусственным интеллектом, разработанный компанией *OpenAI*, способный работать в диалоговом режиме, поддерживающий запросы различной степени сложности. Речь шла о десяти основных областях приложения возможностей организационной психологии в 2023 году, по мнению нейросети. Были представлены доминирующие тренды в сфере организационной психологии в 2013–2023 гг., определённые экспертами лаборатории. Анатолий Николаевич считает, что сейчас понятия «личность» и «лидерство» интегрировались. На сегодня в условиях дефицита лидеров, происходит смена парадигмы в изучении лидерства.

Большой интерес аудитории вызвало выступление доктора психологических наук, профессора кафедры социальной психологии факультета психологии МГУ им. М. В. Ломоносова (Москва) **Тахира Юсуповича Базарова** с докладом «Психологика готовности к грядущему: от любознательности к творческому созиданию». Тахир Юсупович полагает, что сейчас наступил период неизвестности. Он считает, что управленческая цель в ситуации неизвестности — это процесс взаимного соотнесения образа желаемого результата и действий по его достижениям в условиях постоянно меняющейся ситуации. Основной посыл выступления Т. Ю. Базарова таков: можно ли подготовить себя и других к грядущему, используя возможности психологии?

В своём выступлении профессор говорил про равномерное последовательное разворачивание эмоционального состояния человека: любопытство, изумление, удивление, инсайт, благодарность и творческое созидание. Любопытство, как исследовательское поведение, очень часто связано с доверием; удивление вызывает уважение; изумление становится основой дружбы; дружба — это принятие человека таким, каким он является, вне специального самоконтроля; озарение — это то состояние, когда мы готовы к любви, а не результат долгого размышления; любовь возникает в состоянии инсайта; благодарность даёт ощущение счастья; благоденствие связано с творческим созиданием. Благоденствие является полным состоянием счастья, благополучие лишь средство обретения благоденствия.

Доктор психологических наук, профессор кафедры общей и консультативной психологии ДГТУ (Ростов-на-Дону) **Влада Игоревна Пищик** продолжила тему благополучия и сделала доклад «Ценностные основания благополучия деятельности сотрудников компании».

Главный редактор журнала «Организационная психология», кандидат психологических наук, профессор департамента психологии Национального исследовательского университета «Высшая Школа Экономики» (Москва) **Владимир Артурович Штроо** поделился своими представлениями о перспективах позитивной организационной доктрины в России. По результатам качественного и количественного исследования учёный описал позитивное организационное поведение как учение, направленное на применение позитивно-ориентированных сильных сторон человека и психологических способностей, которые можно измерить, развить и использовать для эффективного управления и повышения производительности на рабочем месте. В завершение своего выступления В. А. Штроо выразил «осторожный оптимизм» по поводу дальнейшего развития позитивной организационной доктрины как прикладного направления позитивной психологии, реализуемого как на индивидуальных, так и на организационных условиях в компаниях.

Гость конференции из Сербии, доктор психологических наук, профессор, заведующий кафедрой психологии труда и организации философского факультета Белградского университета **Миланко Дмитров Чабаркана** выступил с докладом «Источники стресса в организациях и влияние стресса на работоспособность и самочувствие сотрудников».

Второй день пленарного заседания завершила своим выступлением доктор психологических наук, профессор, заведующая кафедрой социальной психологии, декан факультета психологии СГУ имени Н. Г. Чернышевского **Людмила Николаевна Аксеновской** с докладом «Ордерные коды и их применение в тренинговой технологии управления субординациями организационной культуры (тренинговая программа «Касталия»: анализ эмпирических данных»). Людмила Николаевна поделилась результатами своей работы в рамках ордерного подхода по изменению организационной культуры.

Профессор предложила новую тренинговую программу, задачей которой является освоение технологии управления всеми тремя сформированными субординациями организационной культуры, которые в течение двадцати лет показывают свою жизнеспособность и результативность. Освоение модели переключения кодов организационной культуры, как способа оперативного управления состоянием культуры, способно обеспечить выполнение стоящих перед организацией задач. Каждый код связан с определённым состоянием, и эта тренинговая программа интенсивного проживания (в течение двух дней) основных субординационных культурных программ формирует у членов команды компактную внутреннюю модель сложной организационно-культурной реальности. Эта модель выполняет навигационную обучающую функцию, осознание субкультурных различий выполняет когнитивная триада: «Какова наша задача?» («армейский» субордер), «Ради чего мы это делаем?» («церковный» субордер) и «Как мы будем сохранять свою физическую и психическую форму?» («семейный» субордер). Этот тренинг формирует установку на свободу творческих проявлений, готовность проявлять все имеющиеся в распоряжении знания и согласованно взаимодействовать в ходе решения поставленных задач.

Второй день конференции завершился **Круглым столом «Актуальные направления развития российской организационной психологии»**, который вёл главный редактор журнала «Организационная психология» профессор В. А. Штроо. Ведущие специалисты в области организационной психологии обсуждали те вызовы, с которыми нашим организациям ещё только предстоит иметь дело.

Более подробно мы осветили лишь несколько из прозвучавших выступлений, однако каждый сделанный доклад был глубок и ярок. Очень важно, чтобы на ежегодной конференции «Организационная психология: люди и риски» присутствовали представители бизнеса и власти, поскольку научные работы исследователей должны иметь широкий охват практического сектора, поддерживая постоянную дискуссию с практиками. Выражаем надежду на то, что следующая юбилейная конференция состоится в «живом» формате, ведь никакие новые технологии не заменят личных встреч!

Поступила 05.12.2023