



ВЫСШАЯ ШКОЛА ЭКОНОМИКИ  
НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

---

ЭЛЕКТРОННЫЙ НАУЧНЫЙ ЖУРНАЛ

---

# ОРГАНИЗАЦИОННАЯ ПСИХОЛОГИЯ

---

ISSN 2312-5942

[www.orgpsyjournal.hse.ru](http://www.orgpsyjournal.hse.ru)



**2024. Том 14. № 1.**



HIGHER SCHOOL OF ECONOMICS  
NATIONAL RESEARCH UNIVERSITY

---

SCIENTIFIC E-JOURNAL

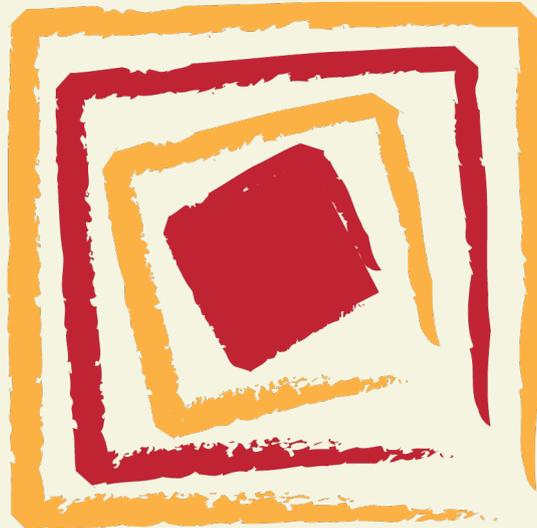
---

# ORGANIZATIONAL PSYCHOLOGY

---

ISSN 2312-5942

[www.orgpsyjournal.hse.ru](http://www.orgpsyjournal.hse.ru)



**2024. Vol. 14. No. 1.**

2024. Том 14. № 1.



Электронный научный журнал

URL: [www.orgpsyjournal.hse.ru](http://www.orgpsyjournal.hse.ru)

E-mail: [orgpsyjournal@hse.ru](mailto:orgpsyjournal@hse.ru)

Учредитель:

Национальный  
исследовательский университет  
Высшая школа экономики»



Выходит 4 раза в год



## Редакция

### Главный редактор:

Штроо В.А. (НИУ «Высшая школа экономики»)

### Зам. главного редактора:

Липатов С.А. (Московский государственный университет)

### Редакторы:

Вовна О.С. (НИУ «Высшая школа экономики»)

## Редакционная коллегия:

**Аксеновская Л.Н.** (Саратовский государственный университет)

**Базаров Т.Ю.** (Московский государственный университет)

**Бентон С.** (ООО «Бпси», Лондон, Великобритания)

**Булгаков А.В.** (Московский государственный гуманитарный университет)

**Гайдар К.М.** (Воронежский государственный университет)

**Дик ван Р.** (Университет Гёте, Франкфурт-на-Майне, Германия)

**Карпов А.В.** (Ярославский государственный университет)

**Леонова А.Б.** (Московский государственный университет)

**Липатов С.А.** (Московский государственный университет)

**Маничев С.А.** (Санкт-Петербургский государственный университет)

**Моргунов Е.Б.** (Московская Высшая школа социальных и экономических наук)

**Мякушкин Д.Е.** (Южно-Уральский государственный университет)

**Осин Е.Н.** (НИУ «Высшая школа экономики», Москва)

**Поддьяков А.Н.** (НИУ «Высшая школа экономики», Москва)

**Сарычев С.В.** (Курский государственный университет)

**Серкин В.П.** (НИУ «Высшая школа экономики», Москва)

**Стоунер Дж.** (Университет Фордхам, Нью-Йорк, США)

**Такушьян Г.** (Университет Фордхам, Нью-Йорк, США)

**Шауфели В.** (Университет Утрехта, Утрехт, Нидерланды)

**Штроо В.А.** (НИУ «Высшая школа экономики», Москва)

Корректор: Вовна О.С.

**2024. Vol. 14. No. 1.**



Scientific e-journal

URL: [www.orgpsyjournal.hse.ru](http://www.orgpsyjournal.hse.ru)

E-mail: [orgpsyjournal@hse.ru](mailto:orgpsyjournal@hse.ru)

Founder:

National research university  
Higher School of Economics



Published 4 times per year



### **Editor-in-chief**

Wladimir A. Stroh (*National Research University «Higher School of Economics», Russia*)

### **Deputy Editor-in-chief**

Sergey A. Lipatov (*Lomonosov Moscow State University, Russia*)

### **Managing Editors**

Olga Vovna (*National Research University «Higher School of Economics», Russia*)

## **Editorial Board**

**Lyudmila N. Aksenovskaya** (*Chernyshevsky Saratov State University, Russia*)

**Takhir Yu. Bazarov** (*Lomonosov Moscow State University, Russia*)

**Stephen Benton** (*Bpsy Ltd., UK*)

**Alexander V. Bulgakov** (*Moscow State Humanitarian University, Russia*)

**Rolf van Dick** (*Goethe University Frankfurt-am-Main, Germany*)

**Karina M. Gaydar** (*Voronezh State University, Russia*)

**Anatoly V. Karpov** (*Yaroslavl Demidov State University, Russia*)

**Anna B. Leonova** (*Lomonosov Moscow State University, Russia*)

**Sergey A. Lipatov** (*Lomonosov Moscow State University, Russia*)

**Sergey A. Manichev** (*Saint Petersburg State University, Russia*)

**Eugeny B. Morgunov** (*Moscow School of Social and Economic Sciences, Russia*)

**Dmitry Myakushkin** (*South Ural State University, Russia*)

**Evgeny N. Osin** (*National Research University «Higher School of Economics, Russia»*)

**Alexander N. Poddiakov** (*National Research University «Higher School of Economics», Russia*)

**Sergey V. Sarychev** (*Kursk State University, Russia*)

**Wilmar Schaufeli** (*Utrecht University, Netherlands*)

**Vladimir P. Serkin** (*National Research University «Higher School of Economics, Russia»*)

**James Stoner** (*Fordham University, USA*)

**Wladimir A. Stroh** (*National Research University «Higher School of Economics, Russia»*)

**Harold Takooshian** (*Fordham University, USA*)

**Corrector:** Olga Vovna

# Содержание

## От редакции

7–8 Представляем новый номер

## Исследования в организационной психологии

9–29 Вклад социальных верований и прагматических критериев в оценку допустимости нечестности в крупном и малом бизнесе

*Улыбина Е. В., Гаврилова М. А.*

30–54 Эмоциональный интеллект и удовлетворённость работой в сфере высшего образования: случай преподавателей университетов Тайваня (на англ. яз.)

*Джоэнесс Л. К., Прессли Г.*

## Организационно-психологическая практика

55–76 Разработка экспресс-опросника функций производственной группы и неформальных подгрупп по отношению к своим членам

*Сидоренков А. В., Игнатов Д. С., Штроо В. А., Ерибекян А. А., Обухова Ю. В.*

77–95 Управление процессом адаптации персонала ИТ-компаний в условиях релокации

*Яроцкая А. С., Завьялова Е. К.*

96–108 Методика измерения долгосрочности и краткосрочности мотивации

*Ясин М. И., Бажданова Ю. В.*

## Обзоры

109–119 Концепция инновационного трудового поведения: критический обзор (на англ. яз.)

*Парвин С. С., Редди А. В.*

120–133 От кризиса к возможностям: карьерные потрясения и переходы на удалённую работу, вызванные COVID-19 (на англ. яз.)

*Хуик А., Чжиин Л., Сюй И., Цзентянь Ч., Хуэй Я.*

## Первые шаги

134–157 Профессиональное благополучие специалистов сферы информационных технологий

*Кот А. С., Качина А. А.*

158–172 Показатели эффективности совместной деятельности разработчиков открытого программного обеспечения

*Панов К. А., Винокуров Ф. Н.*

173–195 Трудовая мотивация сотрудников финансовой организации: связь с увлечённостью и удовлетворённостью работой

*Федоринов В. И., Антонова Н. В.*

196–202 «Стеклянный потолок»: карьера женщин-работниц в отдельных секторах услуг Индии (на англ. яз.)

*Лилавати Т. С., Мадхави Ш., Венкатешвара К. С., Чандра Р. К.*

## Организационная психология в лицах, диалогах, дискуссиях

203–222 Профессиональная карьера как феномен: открытые вопросы. Часть третья

*Толочек В. А.*

## Конференции

223–230 Анонсы конференций с организационно-психологической тематикой, проводимых в первом полугодии 2024 года

## Литературный гид

231–244 Детерминанты организационной и психосоциальной среды для сотрудников: библиометрический анализ (на англ. яз.)

*Шрижани Н., Айсиа С.*

# Content

---

## Editorial

7–8 We are glad to introduce our readers to new issue

## Research in organizational psychology

9–29 The contribution of social faith and pragmatic criteria to assessing the allowability of dishonesty in large and small businesses (in Russian)  
*E. Ulybina E., M. Gavrilova*

30–54 Emotional intelligence and job satisfaction in tertiary education: the case of university lecturers in Taiwan  
*L. Johennesse, G. Pressley*

## Organizational psychology in practice

55–76 Developing an express questionnaire for assessing the functions of work groups and informal subgroups in relation to their respective members (in Russian)  
*A. Sidorenkov, D. Ignatov, W. Stroh, A. Eribekyan, Yu. Obukhova*

77–95 Management of the process of IT companies' personnel onboarding in the conditions of relocation (in Russian)  
*H. Yarotskaya, E. Zavyalova*

96–108 Scale for measuring long-term and short-term motivation (in Russian)  
*M. Yasin, Yu. Bazhdanova*

## Reviews

109–119 Unravelling the concept of innovative work behavior: A critical review  
*S. Parveen, A. Reddy*

120–133 From crisis to opportunity: Career shocks and remotework shifts triggered by COVID-19  
*A. Khushk, L. Zhiying, Y. Xu, Z. Zengtian, Y. Hui*

## First steps

134–157 Occupational well-being in software engineers (in Russian)  
*A. Kot, A. Kachina*

158–172 Indicators of the effectiveness of joint activity of open-source software developers (in Russian)  
*K. Panov, F. Vinokurov*

173–195 Motivation of employees of a financial organization: correlation between engagement and job satisfaction (in Russian)  
*V. Fedorinov, N. Antonova*

196–202 Glass ceiling: A study on women employees in select Indian service sectors  
*T. Leelavati, S. Madhavi, K. Venkateswara, R. Chandra*

## Organizational psychology in dialogues and discussions

203–222 Professional career as a phenomenon: open questions. Part three (in Russian)  
*V. Tolochek*

## Conferences

## Literary guide

231–244 Determinants of organizational and employee psychosocial spectrum: A bibliometric analysis  
*N. Srijani, S. Aisyah*



## От редакции

Мы представляем вам очередной номер журнала «Организационная психология».

Раздел **«Исследования в организационной психологии»** представлен в этом номере двумя статьями. Московские исследователи Е. В. Улыбина и М. А. Гаврилова выясняют, различаются ли оценки допустимости нечестности в бизнесе у людей, имеющих опыт предпринимательства и не имеющих такового. Тайванских учёных заинтересовала связь между эмоциональным интеллектом и удовлетворённостью работой у вузовских преподавателей.

В разделе **«Организационно-психологическая практика»** вы найдёте три статьи. Большой междуниверситетский и междугородный коллектив российских авторов поделился результатами разработки экспресс-опросника функций производственной группы и неформальных подгрупп по отношению к своим членам. Наши коллеги из Санкт-Петербурга сосредоточили своё внимание на поиске наиболее ценных для сотрудников ИТ-компаний методов управления вторичной адаптацией в условиях релокации. Коллеги из Москвы поделились итогами разработки и апробации теста-опросника для определения краткосрочности и долгосрочности мотивации как составляющей мотивационного стиля индивида.

Раздел **«Обзоры»** сегодня представляют две статьи зарубежных авторов. Предметом анализа индийских ученых стало инновационное рабочее поведение, представленное в более чем 70 публикаций последних лет, и его предпосылки. В ходе изучения почти четырёх десятков статей китайские исследователи сосредоточились на последствиях недавней пандемии COVID-19, связанных с активным освоением удалённой работы.

Наиболее «наполненным» на этот раз оказался раздел **«Первые шаги»**. Проблема ИТ-компаний, выражающаяся в высокой текучести кадров, низкой трудовой мотивации и выгорании ИТ-специалистов, привлекла молодых московских исследователей в контексте оценки профессионального благополучия таких сотрудников. Возможности оценки и измерения эффективности совместной деятельности разработчиков открытого программного обеспечения заинтересовала другой коллектив молодых авторов из Москвы. Ответом на вопрос, как связаны между собой увлечённость и удовлетворённость у сотрудников финансовой организации с различным мотивационным комплексом, поделились авторы ещё из одного московского вуза. Наши молодых индийских коллег волнуют трудности, с которыми сталкиваются индийские женщины, желающие сделать карьеру.

Тема профессиональной карьеры продолжает звучать и статье В. А. Толочка, размещённой в разделе **«Организационная психология в лицах, диалогах и дискуссиях»**, но теперь уже на широком социокультурном фоне.

Наконец, статью индонезийских коллег с описанием результатов библиометрического анализа связи между факторами организационного климата, эмоциональным интеллектом, навыками руководства и психологическим благополучием сотрудников в контексте положительного организационного психосоциального спектра вы найдёте в разделе **«Литературный гид»**.



# ORGANIZATIONAL PSYCHOLOGY

---

## Editorial

We present our journal's new edition Issue No. 1, 2024.

The section «**Research in organizational psychology**» is presented in this issue by two articles. Moscow researchers E. V. Ulybina and M. A. Gavrilova are finding out whether the assessments of the acceptability of dishonesty in business differ between people with and without entrepreneurial experience. Taiwanese scientists are interested in the connection between emotional intelligence and job satisfaction among university teachers.

In the section «**Organizational psychological practice**» you will find three articles. A large inter-university and intercity team of Russian authors shared the results of developing an express questionnaire of the functions of a production group and informal subgroups in relation to their members. Our colleagues from St. Petersburg focused their attention on finding the most valuable methods for managing secondary adaptation in relocation conditions for IT company employees. Colleagues from Moscow shared the results of the development and testing of a questionnaire test to determine the short-term and long-term motivation as a component of an individual's motivational style.

The «**Reviews**» section today presents two articles by foreign authors. The subject of the analysis of Indian scientists was innovative work behavior, presented in more than 70 publications in recent years, and its prerequisites. In the course of studying almost four dozen articles, Chinese researchers focused on the consequences of the recent COVID-19 pandemic associated with the active development of remote work.

The «**First Steps**» section this time turned out to be the most «filled». The problem of IT companies, expressed in high staff turnover, low work motivation and burnout of IT specialists, attracted young Moscow researchers in the context of professional well-being. The possibilities of assessing and measuring the effectiveness of joint activities of open source software developers interested another group of young authors from Moscow. The answer to the question of how passion and satisfaction are related among employees of a financial organization with different motivational complexes was shared by authors from another Moscow university. Our young Indian colleagues are concerned about the difficulties that Indian women face who want to make a career.

The topic of a professional career continues to sound in the article by V. A. Tolochev, posted in the section «**Organizational Psychology in Dialogues and Discussions**», but now against a broad socio-cultural background.

Finally, you will find an article by Indonesian colleagues describing the results of a bibliometric analysis of the relationship between organizational climate factors, emotional intelligence, leadership skills and psychological well-being of employees in the context of a positive organizational psychosocial spectrum in the section «**Literary Guide**».

Please, enjoy the reading!